



宏于電機股份有限公司
HORNGYU ELECTRIC CO., LTD.

股票代號：7869



2025 宏于電機永續報告書

智能低碳 創新永續
SWITCH TO SUSTAINABILITY

目錄 CONTENTS

01 關於本報告書

經營者的話	04
關於本公司	08
報告書資訊	12

02 永續經營

聯合國永續目標 SDGs	15
永續發展策略	25
推動永續發展機制	26
董事會及功能性委員會	28

03 利害關係人與重大主題

利害關係人議合	42
決定重大主題的流程	45
重大主題列表	46
重大主題之管理	49

04 治理面

經濟績效	55
稅務管理	57
誠信經營	58
溝通管道及申訴機制	63
風險管理	65
資訊安全及客戶隱私保護	68
參與各類社團組織	71
產品及服務管理	72
供應商管理	81

05 社會面

人力發展	85
職業安全及衛生	99
社區參與	101

06 環境面

氣候變遷因應的措施TCFD 連結IFRS S1 S2	105
溫室氣體管理	125
能源管理	127
水資源管理	130
廢棄物管理	131

07 附錄

GRI 內容索引表	133
產業別永續指標 (SASB)	139
上市上櫃公司氣候相關 資訊執行情形	140

1 關於本報告書

1.1 經營者的話

1.2 關於本公司

1.3 報告書資訊

1.1 經營者的話

董事長的話

隨著全球淨零碳排趨勢持續加速、能源轉型需求日益提升，以及智慧化技術快速演進，宏于電機股份有限公司於 2025 年持續秉持「智慧電力、綠色能源、永續經營」之核心理念，穩健推動企業轉型升級與永續發展策略，並以「數位轉型、低碳智造、節能減碳及營運韌性提升」作為企業長期發展的重要方向，積極因應全球產業變革、能源結構調整及市場環境挑戰，持續朝向高效率、低碳化、智慧化及國際化之永續企業目標穩健邁進。

2025 年，宏于電機持續深耕智慧電力、配電系統、能源管理、儲能應用及綠色能源等核心領域，並透過技術研發、產品升級及智慧化管理機制，持續提升企業競爭力與市場價值。在全球 ESG 永續管理要求、供應鏈低碳轉型及能源價格波動日益明顯之環境下，本公司積極推動低碳營運與節能管理措施，逐步強化能源使用效率、降低碳排放風險，並持續導入智慧能源管理系統、數位化管理工具及智慧製造相關應用，以提升整體營運效率與企業韌性。

在永續治理方面，本公司持續深化董事會治理機制與風險管理制度，並將 ESG 永續理念融入企業經營策略與日常營運流程中，透過制度化管理與跨部門協作機制，持續推動公司治理、資訊安全、誠信經營、供應鏈管理、氣候風險管理及低碳轉型等重要永續議題。面對全球淨零碳排與氣候變遷趨勢，本公司亦持續關注國際能源政策、碳管理制度及綠色供應鏈發展方向，並積極投入智慧能源、儲能系統、能源管理及綠色電力應用等未來發展機會，以提升企業長期永續競爭力與市場影響力。

在人才發展方面，本公司始終相信「人才」為企業永續成長與創新發展之核心基礎，因此持續投入教育訓練、專業能力培育及職涯發展規劃，並致力打造多元、包容、安全且友善之工作環境，以提升員工向心力與組織凝聚力。同時，本公司亦重視員工身心健康與工作生活平衡，持續優化福利制度與職場環境，攜手全體同仁共同建立具創新力、責任感與永續意識之企業文化。

此外，本公司亦積極與供應商、客戶及各利害關係人建立長期穩定之合作夥伴關係，透過技術交流、綠色供應鏈管理及永續合作機制，共同推動產業鏈低碳轉型與永續發展，攜手打造兼具責任、韌性與價值之永續供應鏈體系，持續提升整體產業鏈之競爭力與永續價值。

值得一提的是，宏于電機已於 2025 年登錄興櫃，並預計於 2026 年正式上櫃。此重要里程碑不僅代表公司治理、財務體質及營運管理能力之進一步提升，更象徵宏于電機正式邁向資本市場與國際化發展之新階段。未來，本公司將持續透過資本市場資源，強化企業體質、提升技術研發能力與市場拓展效能，並深化永續治理與資訊揭露透明度，以建立更具韌性與國際競爭力之企業經營模式。

展望未來，宏于電機將持續以穩健且具前瞻性之經營策略，深化智慧電力與綠色能源發展，持續推動低碳轉型、數位升級與智慧製造，穩健朝向 2050 淨零排放願景邁進。我們也將持續攜手全體員工、客戶、供應商及各利害關係人，共同推動綠色、智慧與永續共榮之未來，並以實際行動回應全球永續發展與氣候變遷挑戰，持續為環境、社會與企業創造長期永續價值。

宏于電機股份有限公司 董事長

詹家榮



永續長的話

面對全球永續發展趨勢、氣候變遷挑戰及 ESG 管理要求日益提升，宏于電機持續將永續發展理念深植於企業經營核心，並以「智慧能源、低碳轉型、永續共榮」作為長期發展方向。作為企業永續發展推動的重要角色，我們深知永續不僅是企業社會責任的展現，更是提升企業韌性、創造長期價值及強化國際競爭力的重要關鍵。

2025 年，宏于電機持續深化 ESG 永續治理架構，透過永續發展委員會及 ESG 永續推行小組之跨部門協作機制，持續推動公司治理、環境管理、人才發展、供應鏈管理、資訊安全及誠信經營等各項永續議題，並逐步將永續風險與機會納入企業營運策略及決策流程中，以提升企業整體營運韌性與永續管理效能。

在環境永續方面，本公司持續關注全球淨零碳排與能源轉型趨勢，積極推動節能減碳、能源效率提升及智慧能源管理相關措施，並結合智慧電力、能源管理系統及綠色能源等核心能力，持續發展低碳化與高效率之產品與解決方案，以協助客戶提升能源使用效率並降低碳排放。同時，本公司亦持續強化氣候風險管理與情境分析能力，逐步建立企業低碳轉型與氣候調適之長期發展基礎。

在社會面向方面，宏于電機始終秉持「以人為本」的永續發展理念，深信人才是企業最重要的核心資產，也是驅動企業持續成長與創新的關鍵動能。因此，我們持續投入人才培育與組織發展資源，透過完善的教育訓練制度、多元學習平台及職涯發展機制，協助員工提升專業能力與管理職能，鼓勵同仁持續學習、勇於創新，並培養面對產業變革與市場挑戰的應變能力。同時，公司亦積極建構安全、健康、平等、多元與共融的工作環境，持續強化職業安全衛生管理、健康促進活動及員工關懷措施，並尊重與保障員工基本人權，致力打造兼具幸福感、歸屬感與成就感的友善職場文化，提升員工向心力與組織凝聚力，實現企業與員工共同成長的永續願景。

在公司治理方面，本公司持續以健全治理架構為基礎，強化董事會職能、內部控制制度、風險管理機制及誠信經營文化，並積極落實資訊透明揭露與利害關係人溝通機制，確保企業經營決策之透明性與可信度。面對全球產業環境快速變遷及永續發展議題日益受到重視，我們持續深化風險辨識與管理能力，將氣候變遷、資訊安全、供應鏈管理及法規遵循等重要議題納入企業治理架構，透過系統化管理與持續改善機制，提升企業營運韌性與長期競爭力。

此外，我們亦積極推動供應鏈永續管理，將環境保護、勞動人權、職業安全衛生及誠信經營等永續理念融入供應商管理流程，攜手供應商及合作夥伴共同打造負責任且具韌性的綠色供應鏈體系，促進產業鏈整體永續價值提升。

面對全球淨零排放、能源轉型及數位科技快速發展的趨勢，宏于電機將持續發揮智慧電力與能源管理領域之核心優勢，以「智能低碳 × 創新永續」作為企業發展主軸，積極投入智慧配電設備、智慧能源管理系統、微電網應用、儲能系統及AI智慧監控技術之研發與創新，協助客戶提升能源使用效率、降低碳排放量並強化供電韌性。同時，公司亦將持續推動節能減碳措施、溫室氣體管理、綠色產品開發及循環經濟實踐，逐步強化企業因應氣候變遷風險與永續轉型需求之能力。

展望未來，宏于電機將持續秉持「專業、誠信、創新、永續」之核心價值，積極回應國際永續發展趨勢及各項 ESG 議題挑戰，並將永續思維深植於企業經營策略與日常營運之中。我們將以更具前瞻性與系統性的管理思維，持續精進ESG 治理架構與永續績效管理机制，攜手全體員工、客戶、供應商、投資人及各界利害關係人，共同推動產業升級與永續轉型，朝向低碳、智慧、韌性且永續共榮的未來穩健邁進，持續為環境、社會及企業創造長期且正向的永續價值。

宏于電機股份有限公司 永續長

詹煜碩



1.2 關於本公司

宏于電機股份有限公司創立於 1987 年，初期以傳統配電盤製造為核心業務，深耕電力設備領域多年，累積穩固的技術基礎與製造實力。隨著全球能源結構轉型與智慧電網發展趨勢日益明確，宏于電機持續推動轉型升級，逐步由單一設備製造商轉型為整合「智慧電力」與「能源系統解決方案」之領導企業，致力於提供高效率、高可靠度之電力應用服務。

目前公司以「智能電力」、「電力導體」及「能源系統」三大事業為發展核心，產品與服務範疇涵蓋高低壓配電系統、銅排導體解決方案，以及太陽能、儲能與微電網等能源整合應用，廣泛服務於石化產業、醫療機構、資通訊產業、交通建設及公共工程等多元領域，為台灣重要之電力基礎建設供應商之一，並持續強化在關鍵產業鏈中的策略地位。

面對全球能源轉型、氣候變遷及 ESG（環境、社會及公司治理）之趨勢，宏于電機積極導入人工智慧（AI）與物聯網（IoT）技術，發展智慧化電力產品與系統解決方案，包括智能配電盤與整合式能源管理系統，並推出「iPanel 電力雲平台」，透過雲端架構與大數據分析能力，提供即時電力監控、能源效率優化、碳排放管理及預防性維護等功能，協助企業提升能源使用效率、降低營運風險，並強化永續經營能力。

此外，宏于電機亦持續關注國際淨零碳排趨勢與相關法規發展，逐步將低碳技術與數位轉型策略納入企業營運核心，推動產品與服務之綠色升級，並強化供應鏈合作與永續管理機制，以提升整體產業價值鏈之韌性與競爭力。展望未來，宏于電機將持續秉持「創新、效率與永續」之經營理念，深化智慧電力與能源整合能力，並結合數位科技與低碳技術，攜手產業夥伴與利害關係人，共同打造高效率、低碳且智慧化之能源應用環境，積極推動企業與城市邁向淨零排放與永續發展之長期目標。

關於宏于電機

公司名稱	宏于電機股份有限公司
董事長	詹家榮
創立日期	1987年4月3日
總部位置	新北市樹林區武林街2之3號
主要產品及服務	智能高低壓配電盤、新能源電力導體設計製造、能源系統工程、智慧電網管理
產業類別	電機機械
實收資本額	2722,410 (仟元)
合併營收	3,365,499 (仟元)
員工總數	271人 (截至2025年12月31日)

年度

關鍵里程碑

- | | |
|------|---|
| 1987 | 設立宏于電機股份有限公司 |
| 1995 | 成立工程部門 |
| 2000 | 取得 ISO 9001 國際品質管理認證 |
| 2001 | 取得 ISO 14001 環境管理系統認證 |
| 2007 | 引進德國全自動銅排加工機，提升產能及品質 |
| 2011 | <ul style="list-style-type: none"> 取得經濟部能源局認可之高壓用電設備原製造廠家證書 取得 OHSAS 18001 職安衛管理證書。 取得全國認證基金會 (TAF) 電力試驗實驗室認證證書 |
| 2013 | 轉型智慧製造，成立研發課 |
| 2014 | 成立東南亞經銷據點 - 馬來西亞、泰國 |
| 2015 | 推出智慧能源雲端管理系統-電力雲 iPanel |
| 2017 | 代理德國無線測溫產品 |
| 2018 | 雲端與 AI 智能技術升級「電力雲 2.0」 |
| 2021 | <ul style="list-style-type: none"> 榮獲經濟部台灣精品獎 (IS-24、IS-06 智能高低壓盤) 榮獲第 18 屆國家品獎-最佳產品類首獎 (IS-24、IS-06 智能高低壓盤) 勞動部人才發展品質管理系統 (TTQS) 銅牌認證 聯手施耐德、三菱、士電推出「IS-06 品牌櫃」 |

年度

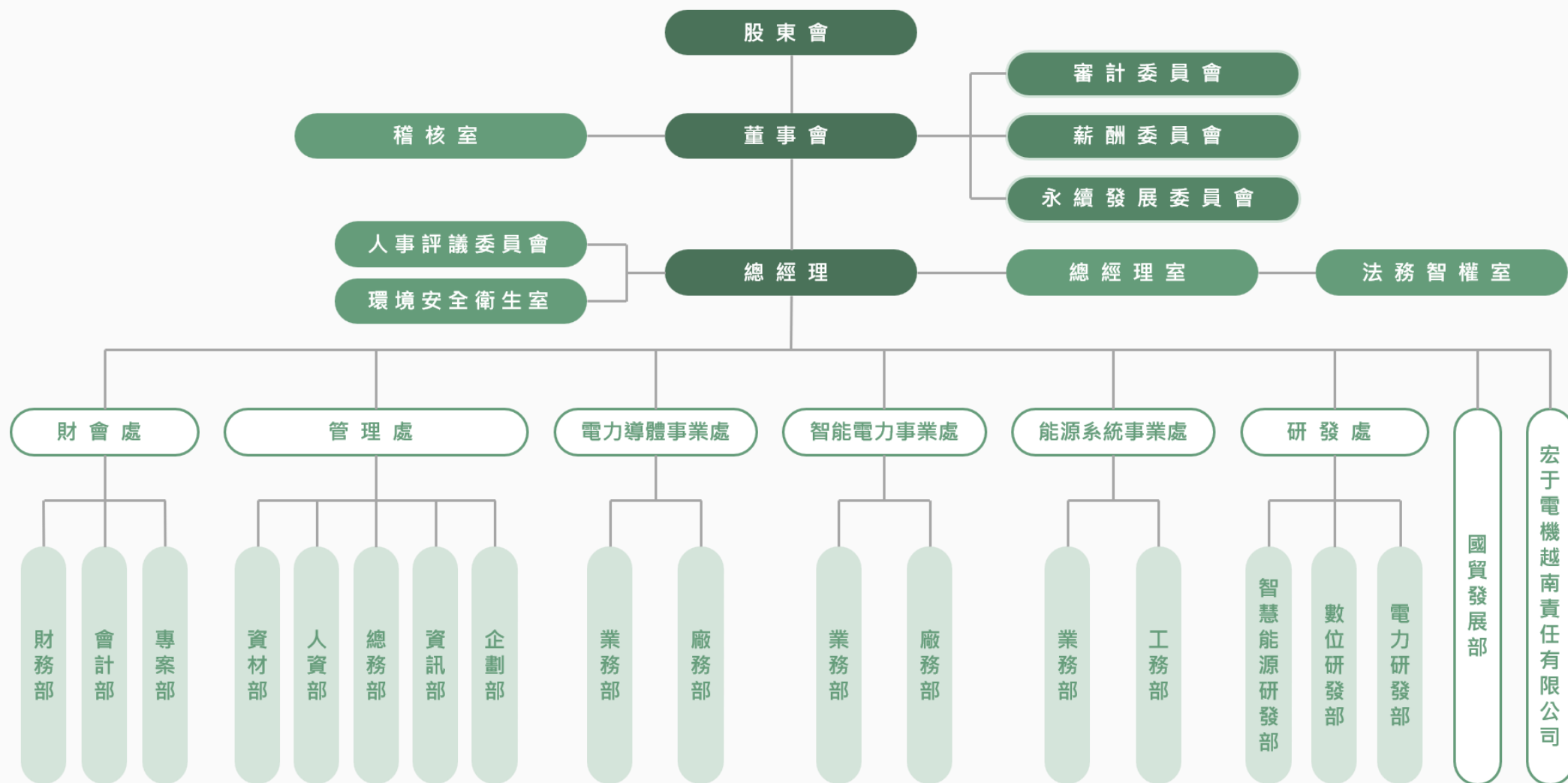
關鍵里程碑

- | | |
|------|--|
| 2022 | <ul style="list-style-type: none"> 榮獲第 19 屆國家品牌玉山獎 - 傑出企業類首獎 榮獲第 1 屆新北企業經典獎潛力企業 |
| 2023 | <ul style="list-style-type: none"> 榮獲第 20 屆國家品牌玉山獎 - 傑出企業領導人首獎 勞動部人才發展品質管理系統 (TTQS) 銅牌認證 榮獲中華民國有機生活環境教育推廣協會綠色企業環保標章 榮獲教育部體育署運動企業認證 榮獲施耐德電機永續發展影響力獎 |
| 2024 | <ul style="list-style-type: none"> 成立越南子公司宏于電機越南責任有限公司 榮獲第 2 屆新北企業經典獎永續發展類潛力企業 榮獲第 21 屆國家品牌玉山獎 - 最佳產品類 (智能安全操控模組) 開啟破盤查計畫 |
| 2025 | <ul style="list-style-type: none"> 正式登錄興櫃，股票代號：7869 IS-24 智能高壓配電盤榮獲社團法人台灣智慧建築協會智慧建材標章證書 智能試驗平台榮獲第 22 屆國家品牌玉山獎 - 最佳產品類 智能安全操控模組榮獲 NCC 認證 IS 系列智能配電盤全面導入 3D 化設計 通過 ISO 14064-1：2018 組織層級溫室氣體盤查驗證、ISO 27001：2022 資訊安全管理系統 (ISMS) 認證 榮獲第 22 屆國家品牌玉山獎-最佳人氣品牌 通過新北市政府經濟發展局新北市淨零碳示範場域推廣補助計畫 榮獲《哈佛商業評論》第五屆數位轉型鼎革獎製造業精銳獎首獎 勞動部人才發展品質管理系統 (TTQS) 銅牌認證 榮獲經濟部產業園區管理局雙軸轉型卓越獎 榮獲新北工業會創新研發獎及企業永續發展獎 通過職場健康促進自主評核合格證明認證 榮獲第 8 屆經濟部產業發展署潛力中堅企業獎 |

宏于電機全球布局



宏于電機組織架構圖



1.3 報告書資訊

1.3.1 編製依據

本報告書為宏于電機股份有限公司第 2 本永續報告書，依循全球永續性報告書協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之《GRI 永續性報告準則》（2021 年版）編製，並參酌國際永續準則理事會（International Sustainability Standards Board, ISSB）發布之《IFRS S1 永續相關財務資訊揭露一般規定》及《IFRS S2 氣候相關揭露》，整合聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）、AA1000 利害關係人議和標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 2015 年版）及氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）之揭露架構進行編製。

本公司於報告書編製過程中，秉持重大性原則、完整性原則及平衡性原則，系統性鑑別與評估對營運具實質影響之永續議題，並揭露其對公司財務狀況、營運績效及未來發展之潛在影響，以提升永續資訊與財務資訊之連結性與決策有用性。

此外，本公司亦參酌永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）資源轉化產業(Resource Transformation)之電氣與電子設備（Electrical & Electronic Equipment）行業準則，補充揭露產業特定關鍵績效資訊，強化報告內容之可比性與一致性。

在氣候相關資訊揭露方面，本公司依循 IFRS S2 與 TCFD 架構，從治理、策略、風險管理及指標與目標四大面向，揭露氣候變遷對公司營運之影響及因應措施，並逐步建立氣候風險與機會之辨識、評估與管理機制，以強化企業韌性與長期價值創造能力。透過本報告書之揭露，宏于電機期望有效回應利害關係人對企業在經濟、環境及社會面向之關注，完整呈現公司於智慧電力、能源系統整合及永續發展之推動成果與未來策略方向，並持續精進公司治理架構與永續管理制度，落實資訊透明揭露與責任經營。有關本公司財務表現及營運成果，請參閱本公司 2025 年度年報；相關財務數據均引用經會計師查核簽證之財務報告，並可於本公司官方網站「投資人專區」或「財務資訊」查詢相關資訊。



1.3.2 報告涵蓋期間、頻率

宏于電機每年定期編製並發布永續報告書。本報告書涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之營運與永續發展績效，內容包括公司管理方針、重大主題之鑑別與回應、經濟績效、產品與服務價值鏈管理，以及環境與社會面向之推動成果，完整呈現本公司永續經營之策略規劃與執行情形。為提升資訊透明度，本報告書亦同步刊載於本公司官方網站，供利害關係人隨時查閱。

本報告書發行時間為 2026 年 8 月，下期預計於 2027 年 8 月發布。

1.3.3 報告邊界與範疇

本報告書之揭露範疇涵蓋環境、社會及治理三大面向之重要永續議題，並說明本公司於智慧電力與能源系統領域持續推動低碳轉型、強化營運韌性及創造長期價值之策略方向與願景目標。就報導範疇而言，財務資訊之涵蓋範圍與本公司年報一致；非財務資訊則以宏于電機股份有限公司總公司（武林廠）為主要揭露對象，尚未納入越南海外子公司。本公司將持續評估並逐步擴大揭露邊界，以提升資訊完整性並強化與國際接軌之程度。

1.3.4 資訊重編

於本報導期間內，並無發生需就既往揭露資訊進行重大重編或修正之情事。報告書所揭露之各項財務與非財務資訊，均依據當期可取得之資料進行編製與揭露，並維持一貫之編製基礎與揭露原則，以確保資訊之一致性與可比較性。

1.3.5 外部確信/保證情形

本報告書由各權責單位依實際營運狀況蒐集與填報，並由 ESG 永續推行小組統籌規劃及彙整；相關內容經內部審核後，送請總經理、永續長及高階管理階層審閱核定後發布，以確保資訊之正確性與一致性。

報告書所載各項數據主要源自本公司內部統計、管理系統資料及相關調查結果。其中財務數據以新臺幣為單位，並依經會計師查核簽證之財務報告編製，以確保其可靠性與公信力。

本報告書目前尚未委由獨立第三方機構進行確信或保證，相關揭露內容係由本公司依既有內部控制與資料管理機制自行編製並聲明。本公司將持續評估程導入第三方確信機制之時程。

報告書聯絡資訊

聯絡人	永續發展委員會 - 永續推動小組
地址	新北市樹林區武林街2之3號
電話	02-26818008 ext.120
電子郵件	ESG@horngyu.com
公司網站	https://www.horngyu.com/
投資人關係	https://www.horngyu.com/investors/

2 永續經營

2.1 聯合國永續目標 SDGs

2.2 永續發展策略

2.3 推動永續發展機制

2.4 董事會及功能性委員會

2.1 聯合國永續目標 SDGs

對應SDGs概述

宏于電機積極響應聯合國永續發展目標 (SDGs)，並依據公司營運特性與發展策略，聚焦於良好健康與福祉 (SDG 3)、優質教育 (SDG 4)、可負擔的潔淨能源 (SDG 7)、尊嚴就業與經濟成長 (SDG 8)、產業創新與基礎設施 (SDG 9)、永續城市與社區 (SDG 11)、責任消費與生產 (SDG 12) 及氣候行動 (SDG 13) 等關鍵目標，作為推動企業永續發展之重要依循方向，並逐步將相關目標內化於公司治理與營運決策之中。

在員工關懷與人才發展方面，本公司以實踐良好健康與福祉 (SDG 3) 及優質教育 (SDG 4) 為核心，持續強化職業安全衛生管理制度，落實工作環境風險辨識與預防機制，並透過健康促進活動與多元福利制度，營造安全且具支持性的職場環境。同時，宏于電機建構完善之教育訓練體系，涵蓋專業技能、管理能力及永續發展相關課程，鼓勵員工持續精進，提升整體人力資本價值與組織競爭力。

在能源與技術發展面向，本公司以推動可負擔的潔淨能源 (SDG 7) 及促進產業創新與基礎設施 (SDG 9) 為重要發展主軸，深耕智慧電力與能源系統整合領域，持續投入高效率電力設備及能源管理系統之研發與應用，協助客戶提升能源使用效率並降低能源耗用。同時，透過智慧配電系統與自動化技術之導入，強化基礎設施之穩定性與運作效率，帶動產業升級與技術創新。

在經濟與社會責任面向，本公司致力於促進尊嚴就業與經濟成長 (SDG 8) 及永續城市與社區 (SDG 11) 之發展，秉持穩健經營理念，遵循相關勞動法規，提供公平、尊重與多元之就業環境，並透過持續創新與市場拓展，創造就業機會與經濟價值。此外，宏于電機亦透過智慧電力與能源管理解決方案，協助建構低碳且具韌性之城市基礎設施，支持智慧城市發展，提升社區整體生活品質。

在環境管理與氣候行動方面，本公司以落實責任消費與生產 (SDG 12) 及推動氣候行動 (SDG 13) 為核心，持續優化生產流程與資源使用效率，降低廢棄物產生並強化永續供應鏈管理。同時，積極推動節能減碳措施，導入低碳技術與管理機制，並逐步建立氣候風險與機會之管理架構，以提升企業營運韌性，朝向長期永續發展與淨零轉型目標穩健邁進。



宏于電機對 SDGs 的承諾與實踐

SDGs 議題

對應永續作為

2025 年執行成果

執行成果照片



SDG 3 良好健康 和福祉

宏于電機持續強化職業安全衛生管理機制，建立系統化之風險辨識與預防措施，並定期執行職安教育訓練與健康檢查，以降低職業災害發生風險。同時，透過員工關懷制度與健康促進活動，提升員工身心健康，打造安全、友善且具支持性的工作環境。

- 持續推動職業安全衛生管理制度及風險預防機制。
- 定期辦理職業安全衛生教育訓練及健康檢查。
- 提供臨場醫護服務及健康諮詢機制。
- 推動健康促進活動，鼓勵員工建立健康生活習慣。
- 設置哺集乳室及辦理職場媽媽關懷講座。
- 建立員工關懷與溝通機制，提升員工幸福感與職場支持度。
- 2025 年度死亡職災 0 件、重大職業傷害 0 件、可記錄職業傷害 0 件。
- 持續打造安全、健康、友善及幸福之職場環境。



SDGs 議題

對應永續作為

2025 年執行成果

執行成果照片

4 優質教育



SDG 4

優質教育

宏于電機建置完整之教育訓練體系，涵蓋專業技術、管理能力及永續發展相關課程，並透過內外部培訓資源與知識分享機制，持續提升員工專業能力。此外，亦鼓勵員工參與進修與證照取得，強化人才發展與組織長期競爭力。

- 建置完整教育訓練體系，涵蓋專業技術、管理職能及永續發展課程。
- 推動智慧製造、資訊安全及專業技能培訓課程。
- 辦理高效團隊管理、績效目標管理及專案管理等主管培育課程。
- 辦理 ESG 永續發展、永續報告書及溫室氣體盤查相關教育訓練。
- 推動友善職場、人才發展及接班人培育課程。
- 建立跨部門知識分享與學習機制。
- 持續通過 TTQS 人才發展品質管理系統認證。
- 打造學習型組織，提升員工專業能力與企業競爭力。



SDGs 議題

對應永續作為

2025 年執行成果

執行成果照片

5 性別平等



SDG 5

性別平等

宏于電機重視多元共融與平等就業，於招募、晉用、薪酬、考核及升遷等各項人力資源管理措施中，秉持公平原則，不因性別、年齡、宗教、族群或其他身分而有差別待遇。公司依循《性別平等工作法》建立相關管理制度，並提供育嬰留職停薪、產假及陪產檢與陪產假等友善職場措施，持續推動性別平權與尊重文化，打造安全、平等且具包容性的工作環境。

- 全年辦理 13 門教育訓練課程，累計訓練時數 106 小時。
- 「友善職場營造之用才與留才」課程參與 51 人次。
- 提供勞保、健保、職工福利及伙食補助等完善福利制度，年度福利投入超過 新臺幣2,500 萬元。
- 員工招募、考核及升遷制度均採平等原則，不因性別而有所差異。
- 2025 年度未發生性別歧視、職場騷擾或違反性別平等相關法規事件，相關申訴案件 0 件。



SDGs 議題

對應永續作為

2025 年執行成果

執行成果照片



SDG 7
**可負擔的
 潔淨能源**

宏于電機積極投入高效率電力設備與能源管理系統之研發與應用，提供智慧配電盤及能源系統整合解決方案，協助客戶提升能源使用效率並降低能源浪費。透過推動節能技術與智慧電網應用，促進潔淨能源之普及與能源轉型。

- 持續推動智慧能源與電力系統整合解決方案。
- 建置及運用智慧配電盤與智慧模組變電站系統。
- 提供能源管理系統（EMS）與智慧監控平台應用服務。
- 推動微電網與儲能系統整合技術發展。
- 廠區建置太陽能光電系統，提升再生能源使用比例。
- 推動高效率配電設備及智慧化能源產品研發。
- 導入智慧能源監測機制，提升能源使用效率。
- 持續執行節能措施及設備優化計畫。
- 協助客戶建構高效率、低碳化及智慧化能源管理環境。
- 支持能源轉型及淨零排放目標，強化企業與客戶能源韌性。
- 持續投入智慧電網、再生能源及儲能技術創新研發。



SDGs 議題

對應永續作為

2025 年執行成果

執行成果照片

8 體面工作和
經濟增長
SDG 8
尊嚴就業
與
經濟發展

宏于電機遵循勞動相關法規，提供公平、尊重與多元之就業環境，保障員工權益，並建立完善之薪酬與福利制度。同時，透過持續創新與市場拓展，穩健推動企業成長，創造就業機會並促進產業發展，實現經濟價值與社會價值之共榮。

- 落實平等聘僱、多元共融及禁止歧視政策。
- 建立公平透明之招募、晉升及績效管理制度。
- 提供具市場競爭力之薪酬福利與退休保障制度。
- 持續推動教育訓練、職能發展及人才培育計畫。
- 辦理管理職能、領導力及接班人才培育課程。
- 建立完善勞資溝通及員工申訴機制。
- 提供健康檢查、團體保險及員工關懷措施。
- 持續推動 ISO 45001 職業安全衛生管理制度。
- 榮獲 TTQS 人才發展品質管理系統銅牌認證。
- 榮獲第五屆數位轉型鼎革獎製造業精銳獎首獎。
- 榮獲國家品牌玉山獎最佳人氣品牌獎。
- 透過智慧電力與能源系統創新發展，創造產業價值與就業機會。



SDGs 議題

對應永續作為

2025 年執行成果

執行成果照片

9 產業、創新
與基礎設施

SDG 9

產業創新
與
基礎設施

宏于電機持續投入技術研發與產品創新，推動智慧電力、電力導體及能源系統整合之升級，並導入自動化與數位化技術，提升產品品質與生產效率。透過創新技術應用，強化基礎設施之穩定性與可靠度，促進產業升級與技術進步。

- 持續投入智慧電力設備及能源管理系統研發。
- 開發智慧配電盤、智慧模組變電站及智慧監控系統。
- 推動能源管理系統（EMS）及儲能系統整合應用。
- 導入物聯網（IoT）、AI 及數據分析技術於產品與服務中。
- 推動智慧製造與數位轉型，提升生產效率與品質管理能力。
- 榮獲「第五屆數位轉型鼎革獎 - 製造業精銳獎首獎」。
- 持續參與科技廠房、公共工程及再生能源等重大基礎設施建設。
- 提供高低壓配電設備、匯流排系統及智慧能源整合解決方案。
- 推動智慧電網、微電網及儲能技術應用。
- 協助客戶提升能源效率、供電穩定性及營運韌性。
- 強化研發創新文化與人才培育機制。
- 持續提升企業技術競爭力與產業影響力。



SDGs 議題

對應永續作為

2025 年執行成果

執行成果照片

11 可持續城市
及社區SDG 11
永續城市
與社區

宏于電機以智慧電力與能源管理解決方案為核心，協助建構低碳、高效且具韌性之城市能源系統，支持智慧城市發展。透過優化電力配置與能源使用效率，降低城市能源負擔，並提升公共基礎設施之安全性與運作效率。

- 持續提供智慧電力與能源系統整合解決方案。
- 推動智慧配電盤、智慧模組變電站及能源管理系統應用。
- 協助科技園區、商業建築及公共設施提升能源使用效率。
- 參與科技廠房、公共工程、醫療院所及交通建設等重大專案。
- 提供高低壓配電設備與電力導體系統整合服務。
- 推動智慧監控平台及智慧能源管理應用。
- 協助客戶提升供電穩定性及基礎設施韌性。
- 推廣再生能源整合與儲能系統應用。
- 支持智慧城市與低碳城市發展需求。
- 持續投入智慧電網與能源轉型相關技術發展。
- 促進地方產業發展及創造就業機會。
- 落實企業社會責任，推動友善職場與社區共融。



SDGs 議題

對應永續作為

2025 年執行成果

執行成果照片

12 負責任消費
與生產
SDG 12
 負責任
 消費
 與生產

宏于電機持續推動綠色製造與資源有效利用，透過製程優化降低能源消耗與廢棄物產生，並導入環境管理機制，強化污染預防與資源循環利用。同時，落實供應鏈管理與永續採購政策，攜手供應商共同推動責任生產。

- 持續推動綠色製造及資源效率提升措施。
- 透過製程優化及設備改善降低資源耗用。
- 建立能源管理與監測機制，提升能源使用效率。
- 推動節能設備導入及智慧化生產管理。
- 落實廢棄物分類、減量及合法清運管理。
- 強化資源循環利用及原物料管理機制。
- 持續遵循環境保護相關法令規範。
- 建立永續採購與供應商管理制度，將環境、職安及誠信經營納入供應商評估機制。
- 推動智慧配電盤及能源管理系統等節能產品應用。
- 協助客戶提升能源效率並降低能源浪費。
- 透過智慧能源解決方案支持低碳轉型與永續發展。



SDGs 議題

對應永續作為

2025 年執行成果

執行成果照片



宏于電機積極推動節能減碳措施，透過設備升級與能源效率提升，降低營運過程之溫室氣體排放，並逐步建構氣候風險與機會之管理機制。未來將持續強化氣候治理，結合低碳技術與永續策略，提升企業營運韌性，並朝淨零轉型目標邁進。

- 導入ISO 14064-1 溫室氣體盤查管理機制，建立碳排放基礎資料。
- 辦理溫室氣體盤查及氣候變遷相關教育訓練。
- 依循 TCFD 架構推動氣候風險管理機制，強化氣候變遷風險與機會管理能力。
- 將氣候議題納入企業風險管理與營運決策。
- 推動節能措施及能源效率提升方案，優化設備效能與能源使用效率。
- 推動太陽能發電及再生能源應用。
- 發展智慧能源管理系統（EMS）與智慧配電技術。
- 推動儲能系統及智慧電網相關應用。
- 協助客戶降低能源消耗及碳排放量。
- 支持政府淨零排放及能源轉型政策。
- 持續強化企業氣候韌性與低碳競爭力。



2.2 永續發展策略

宏于續航力

宏于電機以「能源轉型，碳排淨零」為核心願景，持續發展多元化電力產品與系統整合服務，致力於在兼顧經濟成長之同時，推動環境永續與社會共榮。公司結合綠色能源技術與智慧化管理機制，發展電力雲 iPanel 能源管理系統、太陽能微電網工程及電力儲能系統等解決方案，協助客戶提升能源使用效率、降低碳排放強度，並強化整體能源管理效益。宏于電機透過創新技術與系統整合能力，積極回應全球淨零轉型趨勢，攜手利害關係人共同邁向低碳永續未來。

智慧新能源產品

宏于電機持續深化智慧能源領域之研發與應用，建構涵蓋智慧微電網、電動車充電樁基礎設施、能源管理系統（EMS）、雲端監控平台及安全操控模組之完整解決方案。同時，公司亦投入太陽能發電與儲能系統工程之規劃與建置，提供從系統設計、設備製造、工程施工至後端維運之一站式服務。此外，宏于電機具備高導電銅材加工技術，生產各類電力導體與關鍵零組件，強化產品品質與系統穩定性，為綠色能源應用與電力基礎建設奠定堅實基礎，並逐步拓展智慧能源市場版圖。

創立重電永續生態圈

宏于電機以供應鏈整合與產業協作為發展核心，積極推動重電產業之永續轉型，致力於建構兼具效率與環境友善之產業生態系。公司透過與上下游夥伴之緊密合作，推動低碳製程、綠色採購及節能減碳措施，提升整體供應鏈之永續韌性。同時，宏于電機亦積極參與淨零轉型相關行動，持續優化營運模式，促進環境保護與社會價值之同步提升，實現企業與社會共榮之發展目標。

賦予員工實現自我

宏于電機視員工為企業永續發展之關鍵核心，致力於打造多元、包容且具成長性的職場環境。公司持續投入教育訓練資源，建立完善之人才培育與職涯發展制度，透過個人化發展計畫協助員工提升專業能力與職涯競爭力。同時，宏于電機重視員工工作與生活之平衡，提供多元福利與關懷措施，營造尊重與信任之企業文化，以培育具備創新思維與永續意識之專業團隊，強化組織長期競爭優勢。

2.3 推動永續發展機制

2.3.1 推動永續發展之治理架構

為落實永續經營理念並強化公司治理，依「上市上櫃公司永續發展實務守則」相關規定，設置「永續發展委員會」，作為推動企業永續發展之最高治理與決策單位，並由董事會授權監督本公司永續發展相關策略之規劃與執行。

永續發展委員會由董事會決議委任組成，並由總經理擔任委員會主席、永續長擔任召集人，負責整體永續發展政策之推動與整合管理。委員會下設 ESG 永續推行小組，作為跨部門整合平台，統籌永續發展相關策略之規劃、執行與績效追蹤，並定期向委員會報告推動成果，以確保永續發展工作之有效落實。

在運作機制方面，本公司透過永續發展委員會制定永續發展政策與中長期策略方向，並擬定年度推動計畫，定期追蹤執行情形與績效成果，必要時進行修正與優化。同時，委員會亦負責審議永續報告書、監督永續資訊揭露品質，以及氣候相關議題（如溫室氣體盤查與減碳行動）之推動情形，並每年至少一次向董事會報告執行成果，以強化治理透明度與決策連結性。

永續發展委員會名單

總經理	詹家榮（委員會主席）
永續長	詹煜碩（召集人）
財會處長	陳英傑
總務課長	葉志強
人資課長	陳秀鈴

在執行層面，本公司依治理、環境及社會三大面向設立功能性工作小組，分別為「公司治理小組」、「環境永續小組」及「員工照顧與社會關懷小組」，依序負責誠信經營與風險管理、氣候變遷與資源管理，以及人力發展與社會參與等相關議題。各小組依其職責推動具體行動方案，並建立績效追蹤與持續改善機制，確保永續策略得以落實於日常營運之中。

此外，本公司透過定期召開會議、建立議事錄制度及內部溝通機制，確保各項永續議題之討論與決策具備完整紀錄與可追溯性；並視需要聘任外部專業顧問提供專業建議，以提升永續治理之專業性與有效性。同時，亦透過公司網站及年報揭露永續發展委員會之運作情形，強化資訊透明度並回應利害關係人關切。

宏于電機透過「董事會監督—委員會決策—推行小組執行—功能小組落實」之分層治理架構，建立由上而下且跨部門整合之永續發展推動機制，持續精進永續管理能力，朝向低碳轉型與長期價值創造之目標穩健邁進。





2.3.2 運作情形

項目	日期	執行內容說明
辦理溫室氣體教育訓練	2025/01/25 ~ 26	由顧問輔導 ESG 永續推行小組完成「ISO 14064-1：2018 組織碳盤查內部稽核課程」，共計 14 小時研習訓練。涵蓋範疇一至範疇三，與鑑別重大性與不確定性原則排除。
辦理永續報告書教育訓練	2025/01/30 ~ 31	由顧問輔導 ESG 永續推行小組完成永續報告書教育訓練，共計 14 小時研習訓練。涵蓋符合 GRI 永續性報告準則（2021）/ SASB 永續指標 / TCFD 提出建議架構，並滿足環境面、社會面、治理面三大面向等利害關係人之重大議題、風險管理及指標。
取得 ISO 14064-1 查驗證書	2025/07/11	本公司完成第一年「自願性查證」，且查證意見書經全國認證基金會（TAF）認可機構執行查證，並將查證結果揭露於 2024 年 ESG 永續報告書及公司網站。盤查期間：中華民國 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。涵蓋範圍：宏于武林廠。
發布永續報告書	2025/08	2025 年度發行第一本報告書，預計每年定期發行一次，並公開揭露於公司網站。報告期間：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。
法規宣達	2025/12/24	本公司於 2025 年 12 月 24 日董事會通過後施行： • 永續發展實務守則 • 永續發展委員會組織規程

2.4 董事會及功能性委員會

2.4.1 董事會對永續治理的角色及成果

本公司以董事會為最高治理單位，負責監督整體經營策略與永續發展方向，並下設永續發展委員會，統籌經濟、環境及社會（ESG）面向之各項永續議題與相關事務。委員會依董事會授權運作，負責推動永續政策、策略與目標之制定，並定期檢視執行成果，以確保永續與營運策略之有效連結與落實。

在執行層面，永續長負責永續策略之規劃與推動，並整合各部門主管組成ESG永續推行小組，依據年度營運計畫與永續發展目標，跨部門協同推動公司治理強化、環境保護措施及社會責任相關作為，透過明確分工與系統化管理確保各項政策有效執行。

在回報機制上，永續長每月定期向總經理進行專案匯報，說明整體ESG推動進度、重大議題與潛在風險與機會，協助管理階層即時掌握永續發展之關鍵動態。同時，ESG 永續推行小組亦定期召開會議，持續追蹤各項行動方案之執行情形，並依實際營運狀況進行滾動式檢討與策略調整，以提升永續管理之彈性與有效性。

在利害關係人溝通方面，永續長代表公司與內外部利害關係人進行意見交流與需求蒐集，並將相關回饋彙整後提供管理階層作為決策參考。透過永續發展委員會與管理階層之定期回報與溝通機制，總經理得以即時掌握重大永續議題之發展趨勢，並適時調整公司營運策略，以因應外部環境變化及永續發展需求。

2.4.1.1 永續治理的角色及監督情形

本公司將氣候變遷管理與永續發展議題納入公司治理核心架構，由董事會擔任氣候變遷與永續發展之最高監督單位，負責審議永續發展策略、氣候風險與機會管理方針、減碳目標及重大永續議題推動成果，並定期檢視相關執行情形，以確保永續發展策略與公司整體經營方向及長期價值創造目標相互結合。

永續發展委員會作為永續發展與氣候治理之專責推動單位定期向董事會報告 ESG 推動成果、氣候風險與機會評估結果、溫室氣體管理績效、減碳措施執行情形及永續目標達成進度，作為董事會決策及監督之重要依據。轄下ESG 永續推行小組由永續長擔任召集人，結合各部門主管，涵蓋節能減碳、能源管理、水資源管理、環境保護、職業安全衛生、產品與技術創新、智慧製造、經營分析、風險管理及氣候調適等重要領域。

ESG 永續推動小組每月定期召開工作會議，依據事會及委員會核定之永續策略與年度目標，規劃具體執行方案，推動跨部門協調與資源整合，並追蹤各項永續績效指標（KPIs）及行動計畫執行進度。透過檢視前述關鍵議題之執行成效，提出持續改善措施，以提升企業因應氣候變遷及永續趨勢之管理能力與營運韌性。

未來，本公司將持續依循國際永續發展趨勢及相關規範要求，深化氣候治理架構與風險管理機制，強化董事會監督及跨部門協作，並透過科學化管理、數位化監測及持續改善機制，推動節能減碳與淨零轉型。

2.4.1.2 督導永續管理之績效評估

為持續提升董事會運作效能及公司治理品質，本公司於 2025 年 12 月 24 日正式訂定《董事會績效評估辦法》，建立董事會績效評估制度及相關作業程序，透過制度化、透明化之評估機制，定期檢視董事會整體運作成效及董事履職表現，作為持續精進公司治理及提升董事會職能之重要依據。

本公司依據《董事會績效評估辦法》規定，針對 2025 年度董事會運作情形辦理績效評估，評估範圍涵蓋董事會整體運作、董事成員參與度、議事決策品質、策略監督功能、風險管理與內部控制監督、永續發展推動成效及公司治理實踐等面向，以全面檢視董事會履行職責之效能與治理成果。

2025 年度董事會績效評估結果已於 2026 年 3 月 26 日提報董事會報告，董事會充分審閱相關評估成果及改善建議事項，並將評估結果作為持續強化董事會運作效能及治理品質之參考依據。此外，評估結果亦同步提送薪資報酬委員會審議，作為董事及經理人薪資報酬制度設計與個別薪資報酬內容及數額訂定之重要參考基礎，以強化績效與薪酬連結機制，落實責任治理與獎酬制度之公平性、合理性及透明度。

未來，本公司將持續透過董事會績效評估機制，定期檢視董事會運作成效與治理品質，並依據評估結果推動持續改善措施，強化董事會專業監督功能及決策效能，以提升企業治理水準、創造長期企業價值，並回應股東及各利害關係人之期待。

2.4.1.3 對永續發展之持續進修

職稱	姓名	課程名稱	主辦單位	日期	時數
董事長	智煜股份有限公司 代表人：詹家榮	公司治理與證券法規	社團法人中華 公司治理協會	2025/ 11/17	3
董事	智煜股份有限公司 代表人：詹煜碩				3
董事	胤盛股份有限公司 代表人：詹金城				3
董事	胤盛股份有限公司 代表人：陳玉玲				3
董事	胤盛股份有限公司 代表人：詹閱賓	-	-	-	-
董事	胤盛股份有限公司 代表人：詹易楷	-	-	-	-
董事	得順股份有限公司 代表人：詹金樑	公司治理與證券法規	社團法人中華 公司治理協會	2025/ 11/17	3
董事	得順股份有限公司 代表人：邱榮裕				3
董事	得順股份有限公司 代表人：詹逢琳				-
董事	得順股份有限公司 代表人：詹雅秀				-
獨立 董事	劉文忠	公司治理升級打造人才競爭力新局	台灣董事學會	2025/ 4/11	3
		家族企業及財富永續不可不知的傳承機制與稅務議題	社團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2025/ 7/16	3
		公司治理與證券法規	社團法人中華公 司治理協會	2025/11/ 17	3
	楊坤德				3
	王獻堂				3
	許杏宜				3

2.4.2 董事會結構及運作情形

2.4.2.1 成員及多元化

本公司董事會成員之組成已納入多元化原則，並依據公司營運特性、產業發展趨勢及未來策略需求，訂定適切之董事多元化方針。該方針涵蓋「基本條件與價值」及「專業知識與技能」兩大面向，以確保董事會在性別、年齡、國籍及文化背景等層面具備多元性，並兼具法律、會計、財務、產業、行銷及科技等不同領域之專業背景與實務經驗，提升董事會決策之廣度與深度。

在專業能力方面，本公司董事會成員普遍具備執行職務所需之知識、技能與素養，整體能力涵蓋營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等多項核心職能，能有效支援公司在複雜經營環境下之策略制定與風險管理，並強化公司治理效能與營運韌性。

截至目前，本公司董事會共設有董事 10 席，其中包含獨立董事 4 席，占董事會席次 40%，維持一定比例之獨立性，以確保董事會運作之客觀性與監督功能。未來，本公司亦將持續推動董事會性別多元化，逐步提升女性董事之席次比例，以強化董事會之多元觀點與包容性。就成員結構而言，董事會成員年齡分布介於 30 至 80 歲之間，兼具不同世代之經驗與觀點，並具備豐富之產業實務經驗與專業能力。

整體而言，本公司透過多元化之董事會組成與專業能力配置，強化決策品質與治理效能，並持續朝向提升董事會多元性與專業性之目標邁進，以實現穩健經營與永續發展之長期願景。

董事	多元化項目		獨立董事任期年資		專業背景			專業知識與技能				
	性別	年齡	3 年以下	3 年以上	財務會計	產業經歷	行銷	營運判斷能力	經營管理能力	危機處理能力	國際市場觀	領導決策能力
詹家榮	男	54歲	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●
詹育碩	男	31歲	-	-	-	●	-	●	●	●	●	●
詹金城	男	67歲	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●
陳玉玲	女	46歲	-	-	●	-	-	●	●	●	●	●
詹金樑	男	65歲	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●
邱榮裕	男	70歲	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●
獨立董事：楊坤德	男	75歲	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●
獨立董事：劉文忠	男	60歲	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●
獨立董事：王獻堂	男	58歲	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●
獨立董事：許杏宜	女	47歲	-	-	●	-	-	●	●	●	●	●

董事專業資格與經驗

詳細董事會資訊請參閱2025年股東會年報 - 貳、公司治理報告

職 稱	姓 名	性 別	主 要 學 (經) 歷
董事長	詹家榮	男	主要經(學)歷：宏于電機股份有限公司/創辦人、台北商業大學學分班 目前兼任本公司及其他公司之職務：宏于電機股份有限公司/董事長兼總經理、宏于電機越南責任有限公司/董事長、智煜股份有限公司/董事長、智煜投資股份有限公司/董事長
董事	詹金城	男	主要經(學)歷：宏于電機股份有限公司/創辦人、宏于電機股份有限公司/董事、宏于電機股份有限公司/總經理、樂士電機 目前兼任本公司及其他公司之職務：胤盛股份有限公司/董事長
董事	詹金樑	男	主要經(學)歷：宏于電機股份有限公司/創辦人、宏于電機股份有限公司/董事、宏于電機股份有限公司/總經理、樂士電機 目前兼任本公司及其他公司之職務：一家親投資股份有限公司/董事長
董事	陳玉玲	女	主要經(學)歷：宏于電機股份有限公司/人資、高位企業有限公司/業務、家和有線電視股份有限公司/財務出納 目前兼任本公司及其他公司之職務：柏旭佳國際企業有限公司/財務
董事	邱榮裕	男	主要經(學)歷：翔皓紡織有限公司/負責人 目前兼任本公司及其他公司之職務：一家親投資股份有限公司/董事
董事	詹煜碩	男	主要經(學)歷：政治大學管理學院 目前兼任本公司及其他公司之職務：宏于電機股份有限公司/永續發展委員會永續長、智煜股份有限公司監察人
獨立董事	楊坤德	男	主要經(學)歷：財團法人台灣綜合研究院電力工程技術規範審議及諮詢小組/委員、中華民國電機技師公會/理事長、國家教育研究院電機、電子及資訊工程名詞審議會/委員、內政部建築技術審議委員會/審議委員、中華民國電機技師公會全國聯合會/理事長、台北市電機技師公會/理事長 目前兼任本公司及其他公司之職務：德記機電技術有限公司/電機技師、財團法人台灣營建研究院工程鑑識委員會/委員、勞動部技術士技能檢定題庫/命製人員、中華民國電機技師公會/常務理事、中華民國電機技師公會鑑定委員會/主任委員
獨立董事	劉文忠	男	主要經(學)歷：證券櫃檯買賣中心/企劃暨國際部組長、證券櫃檯買賣中心/上櫃監理部組長、證券櫃檯買賣中心/內部稽核小組組長、證券櫃檯買賣中心/券商輔導部組長、證券櫃檯買賣中心/上櫃監理部組長 目前兼任本公司及其他公司之職務：振大環球股份有限公司/財會處執行副總
獨立董事	王獻堂	男	主要經(學)歷：臺北市消防設備師公會/理事長、廣知工程科技股份有限公司/執行副總、九建工程股份有限公司/空調技師/消防設備師、中鼎工程股份有限公司/空調設計師 目前兼任本公司及其他公司之職務：冠呈能源環控有限公司/總經理、社團法人台灣建築調適協會/創會理事長
獨立董事	許杏宜	女	主要經(學)歷：春田未來律師事務所/負責人、台杉投資管理顧問股份有限公司/法務長、台北律師公會(移民事務委員會/中國大陸事務/在職進修委員會)、中華民國律師公會全國聯合會(財經法/編輯/國際事務委員會)、全國律師聯合會個人會員代表、安欽克科技股份有限公司/監察人 目前兼任本公司及其他公司之職務：大成台灣律師事務所/高級合夥人、海能風力發電股份有限公司/獨立董事、財團法人台北市婦女救援社會福利事業基金會/董事、台北市勞動局性別平等工作會/委員

2.4.2.2 董事會運作情形

董事會為公司最高治理單位，負責監督整體經營策略、風險管理機制及永續發展方向，董事會依據《董事會議事規範》運作，致力於健全公司治理制度、強化監督功能並提升決策品質，以確保公司穩健經營與長期價值創造。

在會議運作方面，本公司董事會至少每季召開一次定期會議，並得視實際營運需求隨時召開臨時會議。董事會會議由董事長召集並擔任主席，會議通知原則上於會前七日送達各董事，並提供完整議事資料，以利董事充分瞭解議案內容並進行審議；如遇緊急事項，則得依規定即時召集會議。

董事均應親自出席董事會，如因故無法出席，得依法委託其他董事代理出席或以視訊方式參與，確保決策參與之即時與完整性。

在董事會運作績效方面，本公司於 2025 年度共召開董事會會議 9 次，全體董事平均出席率 95%，顯示董事會成員對公司治理及重大決策之高度重視與積極參與。各次會議均依既定議事程序進行，董事對於各項議案均能充分表達意見並參與討論，確保決策過程之周延性與有效性。在議事程序方面，董事會議事內容涵蓋營運計畫、財務報告、內部稽核報告及其他重大經營事項，並依既定程序進行審議與決策。凡涉及重大財務業務、內部控制制度、資產交易、資金運用及重要人事任免等事項，均須提請董事會討論通過，以強化重大決策之審慎性與透明度。此外，本公司亦重視獨立董事之參與，確保其對重要議案表達專業意見，提升董事會監督機制之有效性。

在決策與監督機制方面，本公司董事會採多元表決方式，並以出席董事過半數同意作為決議標準。對於涉及董事利害關係之議案，相關董事均依規定迴避討論與表決，以避免利益衝突並維護公司整體利益。董事會亦得依議案性質，邀請相關部門主管或外部專業人士列席提供意見，以強化決策品質。

在資訊揭露與紀錄管理方面，本公司董事會會議均依規定完整記錄會議過程，並製作議事錄，詳實記載會議時間、出席情形、討論內容及決議結果等資訊，並妥善保存相關紀錄，以確保決策過程具備可追溯性與透明性。

此外，本公司董事會亦透過明確之授權機制，將部分日常營運事項授權經理人層級執行，並建立相應之內部控制與監督機制，定期檢視各項授權事項之執行情形與風險控管成效，以確保權責劃分明確、決策流程順暢，並兼顧營運效率與風險管理之需求，維持授權與監督之間之適當平衡。整體而言，本公司董事會運作遵循相關法令規範及公司治理最佳實務，透過制度化之議事程序、嚴謹之決策機制及透明之資訊揭露，持續強化董事會之監督效能與決策品質。同時，亦藉由完善之治理架構與持續精進之管理機制，支持公司在穩健經營基礎上推動永續發展，並朝向長期價值創造與企業永續經營之目標穩健邁進。

董事出席董事會出席率說明

2025 年度及截至年報刊印日止，董事會開會共 9 次，全體董事出席情形如下：

職 稱	姓 名	實 際 出 (列) 席 次 數	委 託 出 席 次 數	實 際 出 (列) 席 率 (%)	備 註
董事長	智煜股份有限公司 代表人：詹家榮	10	0	100%	2022/08/05個人身份選任 2025/06/12經法人推派選任 2025/11/17經法人推派連任
董事	智煜股份有限公司 代表人：詹煜碩	8	0	100%	2025/06/12經法人推派選任 2025/11/17經法人推派連任，應出席8次
董事	胤盛股份有限公司 代表人：詹金城	7	0	100%	2022/08/05個人身份選任 2025/06/12解任個人身份 2025/11/17經法人推派選任，應出席7次
董事	胤盛股份有限公司 代表人：陳玉玲	5	0	100%	2025/11/17經法人推派選任，應出席5次
董事	胤盛股份有限公司 代表人：詹閎賓	2	0	67%	2025/06/12經法人推派選任 2025/11/17解任，應出席3次
董事	胤盛股份有限公司 代表人：詹易楷	3	0	100%	2025/06/12經法人推派選任 2025/11/17解任，應出席3次
董事	得順股份有限公司 代表人：詹金樑	7	0	100%	2022/08/05個人身份選任 2025/06/12解任個人身份 2025/11/17經法人推派選任，應出席7次
董事	得順股份有限公司 代表人：邱榮裕	5	0	100%	2025/11/17經法人推派選任，應出席5次
董事	得順股份有限公司 代表人：詹逢琳	3	0	100%	2025/06/12經法人推派選任 2025/11/17解任，應出席3次
董事	得順股份有限公司 代表人：詹雅秀	3	0	100%	2025/06/12經法人推派選任 2025/11/17解任，應出席3次
獨立董事	楊坤德	5	0	100%	2025/11/17選任，應出席5次
獨立董事	劉文忠	5	0	100%	2025/11/17選任，應出席5次
獨立董事	王獻堂	5	0	100%	2025/11/17選任，應出席5次
獨立董事	許杏宜	5	0	100%	2025/11/17選任，應出席5次

2.4.2.3 提名與遴選

為確保董事會成員具備高度專業性、獨立性及多元性，本公司依《公司法》及「上市上櫃公司治理實務守則」等規定，訂定「董事及監察人選任程序」，作為董事提名與遴選之制度性依循準則，選任過程秉持公平、公正及公開之原則辦理，以確保過程透明性與公信力。

董事選舉採行候選人提名制度，由具法定資格之股東或董事會依法提出董事候選人名單，提請股東會以累積投票制選舉，以保障股東權益並促進成員組成之多元性與代表性，引進具備不同專業背景與經驗之優秀人才，提升董事會整體決策品質與治理效能。

在遴選標準與評估機制方面，本公司綜合考量營運型態、產業特性及未來發展策略，依董事會多元化方針進行整體規劃。候選人之評估涵蓋「基本條件與價值」及「專業知識與技能」兩大面向，其中基本條件包括性別、年齡、國籍及文化背景等，以促進多元觀點；專業能力則涵蓋法律、會計、財務、產業、行銷及科技等領域之專業知識與實務經驗，以確保董事會能從多面向審視公司策略與營運決策。

董事會並透過年度績效評估機制，定期檢視董事會整體運作績效及成員組成之適切性，並將評估結果納入未來董事提名與改選之重要參考，以持續精進董事會運作效能。

在獨立董事制度方面，本公司依據「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」辦理，確保獨立董事具備法定資格及實質獨立性，並能以客觀立場參與董事會決策，發揮監督與制衡功能。維持適當之席次配置，以確保董事會運作之公正性與透明度。

2.4.2.4 利益迴避

為確保董事會決策之公正性與透明度，本公司建立利益迴避機制，董事於議案審議過程中，如涉及其自身或其所代表法人之利害關係事項，應主動於會議中充分揭露其利害關係之性質與重要內容。對於可能影響公司整體利益或產生利益衝突之情形，相關董事不得參與該議案之討論及表決，並應依法迴避。

於利益衝突議案之處理，相關董事除不得行使表決權外，亦不得代理其他董事行使其表決權，以避免影響董事會決議之獨立性與正當性。本公司亦透過明確之議事規範與內部控制機制，落實利益衝突之辨識、揭露與管理程序，並於會議紀錄中完整記載相關揭露與迴避情形，以強化決策過程之可追溯性與資訊透明度。

董事會	應迴避董事	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
第三屆 第2次 2025/12/24	詹家榮 詹金城 詹金樑 詹煜碩	本公司董事及經理人個別薪資報酬之內容及數額案	一般董事利益迴避及兼任本公司經理人職務	依法迴避未參與討論及表決

2.4.2.5 薪酬政策

為健全董事及經理人薪資報酬制度，依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」等相關規定，訂定「薪資報酬委員會組織規程」，並設置薪資報酬委員會，作為董事會下之專責功能性委員會，委員會成員由董事會決議委任，且過半數成員為獨立董事，以確保薪酬制度之專業性、客觀性與獨立性。薪資報酬委員會主要負責定期檢討董事及經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構，並依據公司營運成果、個人績效表現及未來發展需求，向董事會提出相關建議，作為董事會決策之重要參考。

在薪酬政策秉持「合理化、績效導向及風險平衡」之原則，薪資報酬之設計除考量同業通常水準外，亦綜合評估個人專業能力、職務責任、績效達成情形、投入程度及公司整體經營成果等因素，以建立具市場競爭力且符合長期發展策略之薪酬制度。同時，本公司亦重視薪酬與企業永續經營之連結，避免因過度追求短期績效而產生逾越公司風險承受能力之行為，藉以兼顧公司長期穩健發展與風險控管需求。

在薪酬決定流程方面，薪資報酬委員會定期檢視董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估結果，審議其個別薪資報酬之內容與數額。相關審議結果須提報董事會討論與決議，以強化監督與治理機制之完整性。若董事會對薪資報酬委員會之建議內容進行修正或未予採納，則須依規定於董事會議事錄中敘明理由及差異情形，以提升薪酬決策之透明度與合理性。



2.4.3 功能性委員會結構及運作情形

審計委員會之遴選及運作

為健全公司治理制度、強化財務監督功能及提升風險管理效能，依據「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」相關規定，訂定「審計委員會組織規程」，並設置審計委員會作為董事會下之專責功能性委員會，以協助董事會執行監督職責。

審計委員會由全體獨立董事組成，人數不少於三人，其中至少一人具備會計或財務專長，以確保委員會具備足夠之專業能力與獨立性，能有效執行財務監督、風險控管及內部控制審查等職能。審計委員會成員之任期與獨立董事任期一致，並依相關法令規定辦理委任與補選程序，以維持委員會運作之穩定性與完整性。

本公司審計委員會主要負責監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之獨立性與績效、內部控制制度之有效性、法令遵循情形以及公司潛在風險之管理與控制，並藉由定期檢視相關制度與執行情形，協助董事會強化公司治理與風險管理機制。在職權運作方面，審計委員會負責審議內部控制制度之訂定與修正、重大財務業務行為之處理程序、重大資產交易、資金貸與及背書保證事項，以及簽證會計師之委任、解任與報酬等重大議案。

同時，年度財務報告及須經會計師查核簽證之季度財務報告，亦須經審計委員會審議後，再提請董事會決議，以提升財務資訊揭露之透明度與可信度。

審計委員會每季至少召開一次會議，並得視實際需要隨時召開。會議召集時，均依規定事先通知委員成員並提供完整議事資料，以利委員充分了解議案內容並進行審議。

委員會召開時，相關部門主管、內部稽核人員、會計師或法律顧問等，亦得視議案性質列席提供專業意見，以強化決策品質與監督效能。

在資訊保存與監督機制方面，本公司審計委員會會議均依法製作完整議事錄，並將開會過程全程錄音或錄影存證，相關紀錄均妥善保存，以確保會議決策具備可追溯性與完整性。

同時，審計委員會亦得依議案性質及實際需求，委任律師、會計師或其他外部專業人士提供必要之查核、諮詢或專業意見，以協助委員會就重大財務、法令遵循、內部控制及風險管理等事項進行客觀審視與專業判斷，進一步提升監督品質與治理效能。相關專業資源之導入，不僅有助於強化決策之專業性與完整性，亦能提升公司面對營運風險及外部環境變化之因應能力。

整體而言，本公司透過制度化且具獨立性之審計委員會運作機制，結合獨立董事之專業監督、內部控制制度管理、財務風險控管及法令遵循機制，持續強化財務資訊透明度與公司治理品質。同時，藉由定期檢視內部控制有效性、重大風險管理事項及財務報導流程，建立完善之監督與溝通機制，以提升經營管理之穩健性與決策品質。後續本公司亦將持續精進審計委員會之運作效能與治理功能，落實誠信經營與風險管理文化，並支持公司朝向永續經營與長期價值創造之目標穩健邁進。

審計委員會運作情形資訊

2025 年度及截至年報刊印日止，本公司審計委員會共召開 2 次會議，各獨立董事均積極參與委員會運作，針對財務報導、內部控制制度、風險管理、重大投資案、會計師委任及法令遵循等重要議案進行審議與監督，以協助董事會落實公司治理及健全監督機制。審計委員會成員皆秉持獨立、客觀及專業之立場履行職責，並透過定期會議與管理階層及內部稽核單位進行溝通，持續強化公司財務透明度與風險控管能力。審計委員會之名單出列席情形如下：

職 稱	姓 名	擔任職務	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備 註
獨立董事	劉文忠	召集人	2	0	100%	2025/11/17選任
獨立董事	楊坤德	委員	2	0	100%	2025/11/17選任
獨立董事	王獻堂	委員	2	0	100%	2025/11/17選任
獨立董事	許杏宜	委員	2	0	100%	2025/11/17選任



薪酬委員會之遴選及運作

為健全董事及經理人薪資報酬制度，本公司依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」等相關規定，訂定「薪資報酬委員會組織規程」，作為薪酬委員會運作與職權行使之重要依循依據，以建立具公平性、透明性及市場競爭力之薪酬管理制度。

薪酬委員會由董事會決議委任組成，委員不得少於三人且過半數須為獨立董事，成員之專業資格與獨立性均依相關法令辦理，並綜合財務、會計、企業管理及產業實務等背景，以強化審議之獨立性與客觀性。委員任期與董事會屆期相同，如有異動或缺額，依法於期限內完成補行委任。

本公司薪酬委員會之主要職責，在於以專業且客觀之立場，定期檢討董事及經理人之薪酬政策、制度、標準與結構，並依據公司經營成果、個人績效表現及未來發展需求，向董事會提出建議，作為董事會決策之重要參考依據。

同時負責訂定及檢視董事與經理人之績效評估標準、年度與長期績效目標，以及個別薪酬內容與數額，以確保薪酬制度兼具激勵效果與風險控管功能。在薪酬審議秉持「績效導向、風險平衡及長期發展」之核心精神，薪酬制度除參考同業通常水準外，亦綜合考量個人職責、專業能力、績效達成情形、投入程度及公司整體營運成果等因素，以建立符合市場競爭力且有助於吸引及留任優秀人才之薪酬制度。

在運作機制方面，薪酬委員會每年至少召開二次會議，必要時得視營運需求隨時召開。會議召集時，均依規定事先通知委員並提供完整議事資料，以利委員充分了解議案內容並進行專業審議。委員應親自出席會議，如因故無法親自出席，得依法委託其他委員代理出席或以視訊方式參與會議。委員如涉及自身薪酬相關議案，應主動揭露利害關係內容，並依法迴避討論與表決，以確保審議程序之公正性與客觀性。相關決議內容、委員意見及迴避情形，均詳實記載於議事錄中，並依法妥善保存，以提升薪酬決策之透明度與可追溯性。

同時，薪酬委員會於執行職權時，得視議案需求邀請董事、相關部門主管、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他專業人士列席會議，提供必要之資訊與專業建議；必要時，亦得經委員會決議委任律師、會計師或其他專業機構進行查核或提供諮詢服務，以提升薪酬制度審議之專業性與治理效能。相關費用均由公司負擔，以支持委員會有效執行監督職責。

本公司透過制度化且具獨立性之薪酬委員會運作機制，結合績效管理、風險控管及公司治理原則，持續強化薪酬制度之公平性、合理性與透明度，並藉由完善之監督與決策機制，支持公司長期穩健經營與永續發展目標之實現。

薪酬委員會運作情形資訊

本公司依法設置薪酬委員會，協助董事會健全董事及經理人薪資報酬制度，並強化公司治理及風險管理機制。薪資報酬委員會秉持專業、獨立及客觀之原則，定期檢討董事及經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構，並依據公司經營績效、個人績效表現、產業發展趨勢及市場薪酬水準，提出相關建議，作為董事會決策之重要參考依據。

- (1) 本公司薪資報酬委員會由4位委員組成，委員均具備財務、管理、產業或公司治理等相關專業背景與實務經驗，足以有效執行薪資報酬審議及監督職能，以提升薪酬制度之合理性、公平性及透明度。
- (2) 本屆（第一屆）薪資報酬委員會委員任期自 2025 年 11 月 17 日起至 2028 年 11 月 16 日止。最近年度（2025年度）截至年報刊印日止，薪資報酬委員會共召開 3 次會議，各委員均積極參與委員會運作，就董事及經理人薪資報酬政策、績效評估機制及相關重要議案進行審議與討論，以確保薪酬制度與公司經營績效、風險管理及永續發展目標相互連結。委員名單及實際出席情形如下：

職 稱	姓 名	擔任職務	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備 註
獨立董事	許杏宜	召集人	3	0	100%	2025/11/17選任
獨立董事	楊坤德	委員	3	0	100%	2025/11/17選任
獨立董事	劉文忠	委員	3	0	100%	2025/11/17選任
獨立董事	王獻堂	委員	3	0	100%	2025/11/17選任

主要股東名單：持股達總額百分之五以上或股權比例占前十名之股東

本公司主要股權由創辦人家族及關係企業持有，前三大股東合計持股約 68.43%，股權結構穩定，有利於公司維持一致的經營理念與長期發展策略，降低經營權變動對營運造成之影響。同時，公司秉持誠信經營與健全治理原則，持續強化董事會職能、內部控制、風險管理及資訊透明度，並依循主管機關規範逐步完善公司治理制度，確保重大決策兼顧全體股東權益，持續提升企業治理品質與永續經營能力。

主要股東名稱	持有股數	持股比例
得順股份有限公司	6,500,000	23.86%
胤盛股份有限公司	6,130,000	22.50%
智煜股份有限公司	6,012,000	22.07%
元大商業銀行受託信託財產專戶	1,641,000	6.02%
廣信創業投資股份有限公司	700,000	2.57%
元大證券股份有限公司	681,012	2.50%
飛躍拓展有限合夥	600,000	2.20%
陳柏鈞	419,000	1.54%
中華投資股份有限公司	400,000	1.47%
永續創新能源科技投資有限合夥	300,000	1.10%
台達資本股份有限公司	300,000	1.10%



3 利害關係人 與重大主題

3.1 利害關係人議合

3.2 決定重大主題的流程

3.3 重大主題列表

3.4 重大主題之管理

3.1 利害關係人議合

利害關係人鑑別與管理機制

宏于電機深信利害關係人之關注與期待，係企業推動永續經營與長期價值創造的重要基礎。為有效回應各利害關係人對公司營運、環境、社會及治理議題之需求與期望，由永續發展委員會參考 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000 SES) 利害關係人議合標準及 GRI Standards (GRI 2-29、GRI 3) 等相關指引，建立系統化之利害關係人鑑別、溝通與管理機制，並將利害關係人議合結果納入永續發展策略、重大主題分析及風險管理流程中，以強化公司治理與永續管理效能。

本公司依據 AA1000 SES 所提出之「依賴性 (Dependency)」、「責任性 (Responsibility)」、「緊密度 (Tension)」、「影響力 (Influence)」及「多元化思維 (Diverse Perspectives)」五大原則，結合公司營運特性、產業環境及永續發展議題，透過跨部門討論、問卷調查、內部訪談及專家評估等方式，系統性辨識與公司營運具高度關聯性之利害關係人族羣，以確保利害關係人議合機制之完整性與代表性。經鑑別後，主要利害關係人包括員工、顧客、股東 / 投資人、供應商、同業公會 / 政府機關、非營利組織 / 非政府組織及媒體。

各類利害關係人因其角色與需求不同，對公司關注之議題亦有所差異，因此本公司依據不同利害關係人特性，建立多元且透明之溝通機制與互動管道，藉由定期及不定期之溝通方式，持續蒐集利害關係人之關注事項、建議與回饋意見，作為公司營運管理、重大主題分析及永續策略規劃之重要參考依據。

員工議合方面

員工為企業永續發展與持續創新之核心資產，透過每日朝會、部門會議、事業處月會、勞資會議、員工滿意度調查、教育訓練及員工申訴管道等方式，建立雙向溝通機制，積極瞭解員工對職業安全衛生、薪酬福利、人才培育、工作環境及職涯發展等議題之需求與期待，並持續推動相關改善措施，以營造安全、健康、多元及友善之工作環境。

顧客議合方面

重視客戶需求與產品服務品質，透過客戶滿意度調查、業務拜訪、技術交流、售後服務及專責窗口等多元溝通方式，持續掌握客戶對產品品質、資訊安全、創新研發、交期管理及誠信經營等議題之關注，並據以精進產品與服務品質，提升客戶滿意度與市場競爭力。

股東 / 投資人議合方面

秉持資訊透明及誠信治理原則，透過股東會、公開資訊觀測站、年報、永續報告書及公司網站等管道，定期揭露財務績效、公司治理、風險管理及永續發展推動成果，以維護投資人權益並提升市場信任度。同時，本公司亦透過多元溝通方式，積極回應股東及投資人對公司營運與永續議題之關注。

供應商議合方面

致力與供應鏈夥伴建立長期穩定之合作關係，並透過供應商評鑑、採購溝通、稽核管理及永續議題宣導等方式，推動供應鏈落實誠信經營、法令遵循、職業安全、環境保護及永續管理等要求，共同提升供應鏈永續韌性與競爭力。

此外，本公司亦建立完整之利害關係人回應與管理機制，由 ESG 永續推行小組統籌各類利害關係人溝通成果，並定期彙整重大關注議題與回饋意見，提交永續發展委員會及管理階層進行檢視與討論，以作為重大主題分析、風險管理及永續策略擬定之重要依據，確保公司能即時回應利害關係人需求並持續精進永續管理績效。未來，本公司將持續依循 AA1000 SES 與 GRI 準則精神，深化利害關係人議合與溝通機制，提升資訊揭露透明度與互動品質，並透過持續改善與多方合作，建立互信互利之夥伴關係，攜手各利害關係人共同推動企業永續經營與長期價值創造。

政府機關、社區及非營利組織等外部利害關係人議合

持續關注法規政策、環境保護、能源轉型、社會參與及地方關懷等議題，並透過公協會參與、社會公益活動、產學合作及社區交流等方式，積極與外部利害關係人保持良好互動，以善盡企業社會責任並促進地方與產業永續發展。

利害關係人鑑別五大面向

責任性 Responsibility	組織現在或未來有法律、經濟、經營及道德責任的利害關係人
影響力 Influence	能對組織產生策略影響或有決策能力的利害關係人
緊密度 Tension	需要關注組織相關財務、經濟、社會及環境議題的利害關係人
多元化思維 Diverse Perspectives	具不同觀點且因此能提供新見解並協助鑑別新機會的利害關係人
依賴性 Dependency	直接或間接依賴組織的活動、產品、服務或相關經營的利害關係人

利害關係人溝通成果

利害關係人	關注議題	溝通方法與頻率	溝通成果與回應
員工	- 員工自身權益及福利 - 公司治理 - 健康安全 - 人才吸引與留任 - 人才培育發展 - 勞資關係	每日：製造部門朝會 每週：各專案處營運週會 每月：專業處月會、健康服務 每季：勞資會議 每年：年終會議、員工意見 不定期：教育訓練 聯絡窗口： HR@hyec.com.tw	4次勞資會議、1次年終會議 教育訓練共1,394小時 臨場健康服務36次 內部申訴0件 員工整體滿意度1年1次/覆蓋率24.63%/滿意度3.78分(最高5分)
客戶	- 資訊安全 - 客戶隱私 - 產品安全 - 經營績效 - 誠信經營 - 創新研發	每年定期：客戶滿意度調查 不定期：拜訪/電話/Email/公司網站/新聞稿 聯絡窗口：官網/業務經理 聯絡電話：(02) 2681-8008 檢舉信箱： service@horngyu.com	客戶滿意度調查結果皆為滿意 業務即時處理客戶問題 產品問題即時派工處理 辦理智慧能源週活動
股東/投資人	- 財務績效 - 公司治理 - 風險管理 - 創新研發	定期：股東會/董事會/年報/財務報告書 不定期：法說會/重大訊息 投資人（潛在投資人）：專人拜訪/電話/新聞稿 電子信箱： ir@horngyu.com	股東會：2025 年召開 1 場 董事會：2025 年召開 9 場 法說會：2025 年召開 1 場 辦理投資人會議 發布重大訊息
供應商	- 誠信經營 - 公司治理 - 風險管理 - 能源與溫室氣體管理	定期：供應商評核 不定期：拜訪/電話/Email 公開資訊：公司官網 聯絡電話：(02) 2681-8008	辦理供應商評核問卷調查 辦理供應商年度交流活動
非營利組織/ 非政府組織	- 誠信經營 - 能源與溫室氣體管理	每年：永續報告書 不定期：會議/專人拜訪/公司網站/官方臉書/電話/Email	主動參與相關課程及活動
政府機關/ 同業公會	- 職業健康與安全 - 能源安全 - 能源與溫室氣體管理 - 公司治理 - 風險管理	不定期：政策研討會/公文/會議/電話/Email/公開資訊/金融檢查/專案會議 聯絡電話：(02) 2681-8008	即時回覆主管機關詢問 主動參與相關會議及課程
媒體	- 財務績效 - 創新研發	每年：永續報告書 即時：公司網站/官方臉書 不定期：公開資訊觀測站/專訪/新聞稿	邀請媒體參加公司活動

3.2 決定重大主題的流程

鑑別方法與程序

為強化永續資訊揭露透明度並回應利害關係人之關注，宏于電機依循 GRI 3：重大主題（2021）準則，建立重大主題之鑑別與分析流程，透過利害關係人議合、風險評估、衝擊分析及跨部門討論，辨識與公司營運、產業特性及永續經營高度相關之重大議題，作為永續策略規劃與管理推動之依據。

作為智慧電力、能源管理及綠色能源整合服務提供者，本公司持續關注全球能源轉型、淨零碳排、氣候變遷、綠色供應鏈、數位轉型及永續治理等趨勢，並檢視 GRI Standards、SASB、TCFD 及 IFRS S1 / S2 等國際永續揭露框架之發展，以提升永續管理與資訊揭露品質。

在鑑別過程中，綜合檢視營運活動對經濟、環境及社會之實際與潛在衝擊，並同步評估各永續議題對公司營運、財務、品牌聲譽及長期競爭力之影響程度，使重大性鑑別結果能同時反映公司之經營風險與發展機會。相關作業並參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準，透過問卷調查、跨部門討論、利害關係人訪談及管理階層審議，蒐集員工、客戶、供應商、股東 / 投資人、政府機關及社區等主要利害關係人之意見，再依議題之衝擊程度與關注程度綜合評估與排序，辨識最具代表性之重大議題。經鑑別確認之重大主題，納入永續管理架構及營運決策流程，並由永續發展委員會及 ESG 永續推行小組定期檢視推動成果、風險機會與管理績效，持續精進公司治理、環境與能源管理、氣候行動、人才發展、職業安全、供應鏈管理、資訊安全及誠信經營等作為。本公司並透過內部管理制度與績效追蹤持續監督各議題之推動情形，以提升永續治理效能與營運韌性。

1 鑑別 7 大類利害關係人

依據其營運屬性，並遵循 AA1000 利害關係人議合標準 (AA1000 SES) 的五項原則——依賴性、責任性、緊密度、影響力及多元化思維，鑑別出七類重要的利害關係人：員工、顧客、供應商、投資人/股東、政府機關/同業公會，媒體以及非營利/非政府組織。此鑑別結果有助於更有效地與關鍵利害關係人進行溝通與合作。

2 歸納 25 項永續主題

為了更全面地理解利害關係人對宏于電機永續發展工作的重視面向與期許，透過參考全球主要的永續揭露框架、借鏡同產業的成功經驗，並分析國內外其他企業的永續報告，歸納整理出涵蓋多元面向的 25 項永續議題，並將議題分為產品、環境、社會、治理、風險五大面向。

3 議題分析 / 排序

內部專責人員將利害關係人關注程度調查結果作為評估依據。顧問、營運主管與功能主管將依此評估各項議題對宏于電機在環境、社會及治理面向營運所造成的衝擊。

4 確認重大主題

為了更精確地評估永續議題的影響程度，以「嚴重度」與「可能性」為兩大衡量面向進行衝擊度分析。分析完成後，召集相關單位進行審慎討論，並依據討論共識，最終篩選出 10 項對宏于電機而言最為重大的永續議題。

3.3 重大主題列表

秉持「永續經營、能源轉型、共榮發展」之核心理念，持續將永續精神融入營運與管理決策，並依循國際永續趨勢與相關準則，透過 ESG 永續推行小組之跨部門協作，結合高階管理階層之專業判斷與風險管理能力，檢視宏于在經濟、環境及社會三大面向之實際與潛在影響。

透過利害關係人議合、風險評估、衝擊分析及跨部門討論等鑑別與分析程序，依「產品與服務」、「環境永續」、「社會責任」、「公司治理」及「風險管理」等五大構面，盤點各項永續議題之重要程度及對公司營運之衝擊，並綜合利害關係人關注程度完成重大主題之排序與鑑別，同步對應聯合國永續發展目標 (SDGs)，以呈現本公司之永續承諾。

針對所鑑別之重大議題，本公司依營運特性、產業趨勢及永續方向，建立明確之管理方針與執行策略，涵蓋政策制定、資源投入、風險控管、績效追蹤、教育訓練及持續改善，並由永續發展委員會及 ESG 永續推行小組定期檢視推動成果與執行情形，以強化治理效能與營運韌性。

產品面

- 產品安全與品質管理
- 創新技術與研發
- 供應鏈永續管理
- 客戶關係管理

環境面

- 能源管理
- 水與放流水
- 溫室氣體排放與管理
- 空氣汙染物排放管理
- 廢棄物處理

社會面

- 勞雇關係
- 職業安全與衛生
- 訓練與教育
- 員工多元化與平等機會
- 不歧視
- 當地社區
- 公共政策

治理面

- 公司治理
- 資訊系統與安全管理
- 經濟績效與營運管理
- 反貪腐
- 稅務
- 誠信經營與法規遵循

風險面

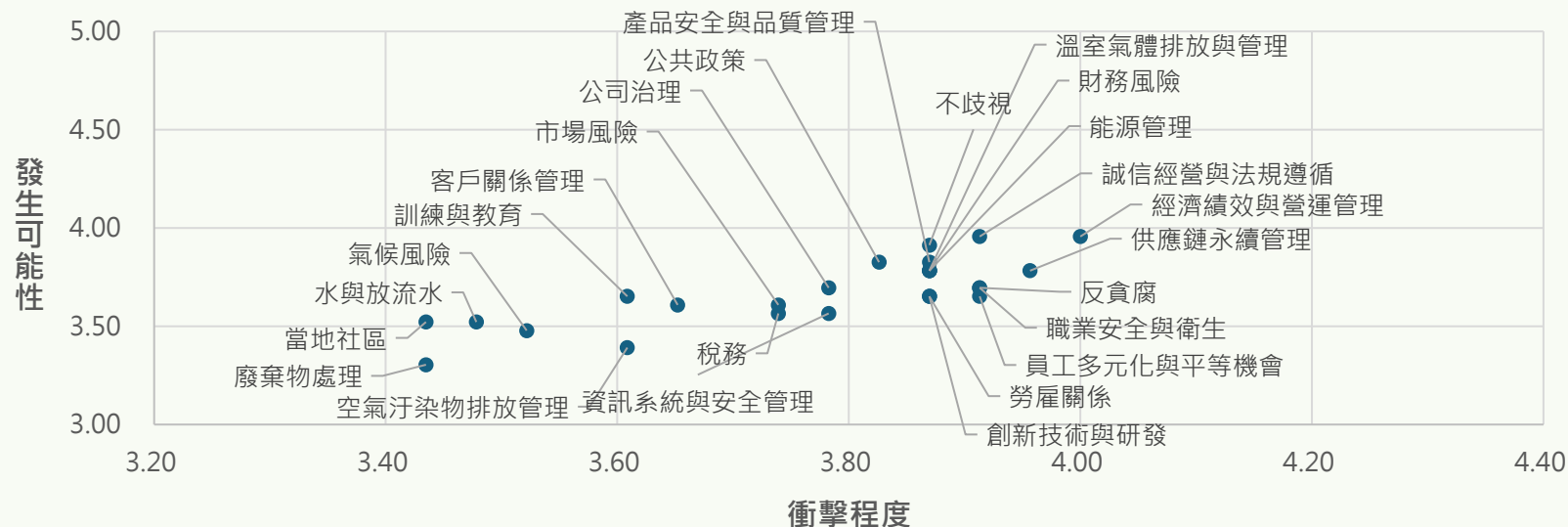
- 市場風險
- 財務風險
- 氣候風險

對經濟、環境、 人群的正面、負 面衝擊

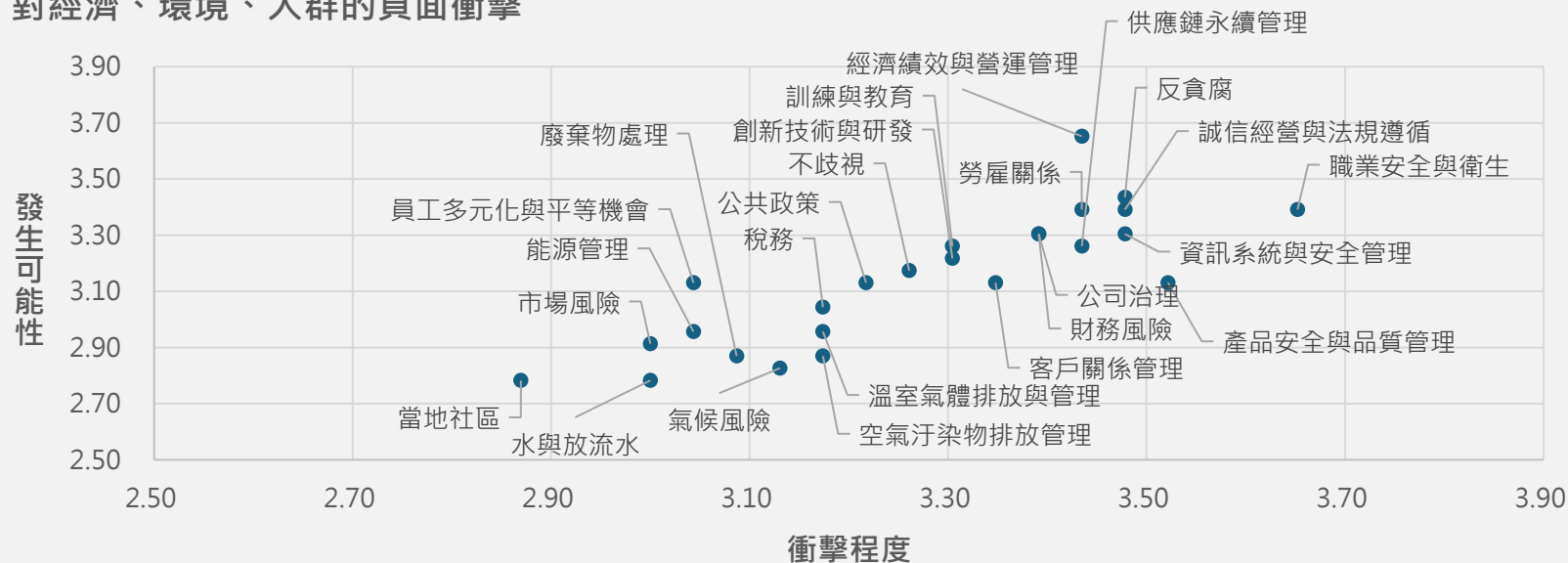
宏于電機針對利害關係人發送問卷並經統計及整合內外外部結果，將正面衝擊發生可能性及衝擊程度進行統計，分別計算平均數*並排序，有效評估各議題對經濟、環境、人群的重要性。

平均分數 = (發生可能性 + 對公司營運衝擊程度) ÷ 2；程度1分為最低，5分為最高。

對經濟、環境、人群的正面衝擊



對經濟、環境、人群的負面衝擊

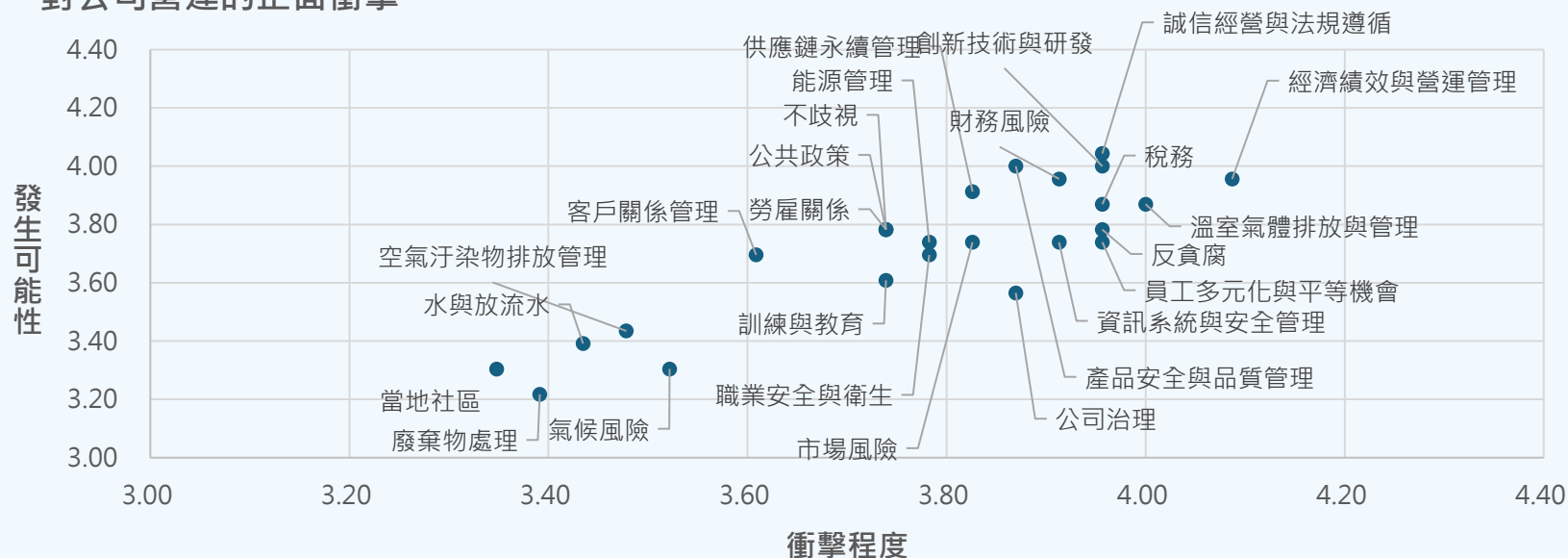


對公司營運的正 面、負面衝擊

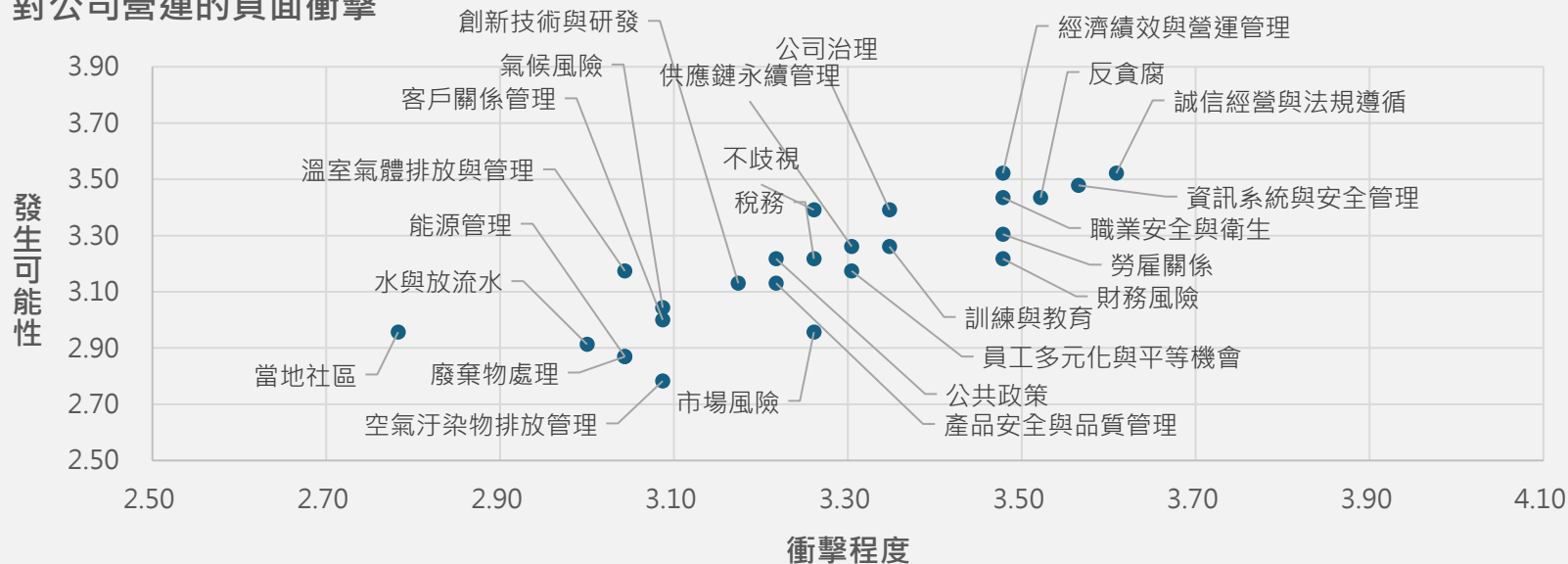
宏于電機針對利害關係人發送問卷並經統計及整合內外部結果，將正面衝擊發生可能性及衝擊程度進行統計，分別計算平均數*並排序，有效評估各議題對公司營運的重要性。

平均分數 = (發生可能性 + 對公司營運衝擊程度) ÷ 2；程度1分為最低，5分為最高。

對公司營運的正面衝擊



對公司營運的負面衝擊



3.4 重大主題之管理

3.4.1 前一年度重大主題之延續與變動

本年度重大主題之變動並非代表前一年度議題不再重要，而是依據 GRI 3「重大主題」之鑑別精神，重新檢視公司對經濟、環境及人群之實際與潛在衝擊，並結合宏于電機之產業特性、營運模式及利害關係人關注事項，進行更系統化且具衝擊導向之分類與揭露。相較於前一年度以傳統 ESG 架構進行議題揭露，本年度透過重大主題鑑別程序，將相關議題依產品、環境、社會、治理及風險五大構面重新整合與歸納，使重大主題更能反映公司營運活動所產生之永續影響及管理重點。

例如，前一年度之「創新研發」、「資訊安全與客戶隱私」及「公司治理與風險管理」等議題，於本年度進一步對應至產品及服務管理、資訊安全及客戶隱私保護、風險管理、誠信經營與法規遵循等治理與產品面向議題；「職業健康與安全」及「員工培訓與訓練」則依社會面管理架構，重新歸納至職業安全與衛生、勞雇關係、人力發展及員工教育訓練等議題，以更完整呈現公司對員工照護及人才發展之管理作為。

在環境面向方面，前一年度之「能源與溫室氣體管理」及氣候相關揭露議題，於本年度依循 GRI 及 IFRS S2 之揭露精神，進一步區分為氣候變遷因應措施、溫室氣體管理、能源管理、水資源管理及廢棄物管理等主題，以強化環境衝擊管理與揭露完整性。同時，因應全球淨零排放趨勢、能源轉型及氣候變遷風險日益受到重視，本年度亦將氣候風險及相關永續風險管理納入重大主題評估架構，以強化公司面對未來環境與市場變遷之營運韌性。

此外，考量宏于電機長期深耕智慧配電設備、能源管理系統、儲能應用及綠色能源領域，本年度亦更加強化產品品質、客戶服務、供應鏈管理及永續治理等議題之揭露內容，以回應客戶、投資人及供應鏈夥伴對企業永續經營之期待。

針對所鑑別之重大主題，宏于電機依據公司營運策略及產業發展趨勢，建立相應之管理方針與執行機制，涵蓋政策制定、資源投入、風險控管、績效追蹤及持續改善等管理措施，作為推動永續發展之重要基礎。透過制度化管理與跨部門協作機制，公司持续提升營運韌性、強化風險管理能力，並深化與利害關係人之溝通與信任關係，穩健朝向智慧、低碳、韌性且永續共榮之企業願景邁進。

3.4.2本年度優先重大主題

經整合評估後，本年度共有10項永續重大性主題，並經經營管理階層卻認為2025年重大主題。

重大主題	對宏于電機之說明	對應準則 / 揭露基礎
經濟績效與營運管理	本公司持續提升營運效率與成本控管能力，以穩健創造營收與獲利。財務績效展現企業經營成果，也是投資人與利害關係人評估價值的重要依據。	GRI 201、GRI 204
誠信經營與法規遵循	營運過程中對於誠信經營、道德操守、反貪腐及法規遵循之承諾與實踐。包括是否設有相關政策、內部控制制度、法遵稽核機制與教育訓練，以預防舞弊行為並降低法規違反風險。	GRI 205、GRI 206
反貪腐	公司與客戶、供應商及商業夥伴往來頻繁，若發生賄賂、不當利益或利益衝突，可能造成交易不公、法律責任及聲譽損害，故需獨立管理。	GRI 205、GRI 206
職業安全與衛生	職業健康與安全為守護同仁的第一道防線，透過足夠與合適的教育訓練、管理方針與保護措施，降低同仁可能面臨的風險，塑造職場安全感與健康環境。	GRI 403
產品安全與品質管理	配電盤、銅排、電器設備及系統整合服務之安全性、可靠度與品質直接關係客戶用電安全、設備運轉及工程進度，亦影響公司品牌與訂單。	GRI 416
供應鏈永續管理	原物料、銅材、電器元件及外包服務之品質、交期與永續風險會影響產品品質與履約能力，公司亦可透過在地採購及供應商要求擴大正面影響。	GRI 204、GRI 308、GRI 414
勞雇關係	專業技術、人力穩定及良好勞資溝通是公司製造與工程服務的重要基礎，薪酬福利、發展機會、移工溝通及申訴處理均可能影響留任與組織韌性。	GRI 401
創新技術與研發	投入研發資源與技術創新，提升產品附加價值與市場競爭力，創造永續成長動能。	自訂主題
溫室氣體排放與管理	公司使用電力、柴油、汽油、液化石油氣及乙炔等能源，產生直接與間接溫室氣體排放，透過盤查、查證及減量管理，可降低環境衝擊並回應客戶與資本市場需求。	GRI 302、GRI 305
資訊系統與安全管理	設計、採購、生產、財務及客戶資料均依賴資訊系統，資安事件、資料遺失或系統中斷可能影響營運、客戶權益及公司聲譽，故管理範圍不僅限於客戶隱私。	自訂主題

2025 年重大主題管理策略

重大主題	重大性與衝擊	政策與承諾	管理行動	利害關係人參與	責任單位
經濟績效與營運管理	公司經濟績效直接影響員工薪資與福利、政府稅費、投資人權益，以及研發、設備與永續管理之資源投入。穩健營運可創造就業與在地經濟價值，反之，市場波動、成本失控或營運中斷，可能對員工、供應商、客戶及投資人造成負面影響。	依董事會核定之營運計畫及預算配置資源，兼顧財務績效、營運韌性、利害關係人權益與永續發展。	定期檢視經營績效、毛利率、預算達成率，建立專案與預算控管，審慎評估重大投資及資本支出，將研發、低碳及人才投入納入營運規劃。	透過股東會、法人與投資人溝通、客戶及供應商往來、員工會議等管道蒐集意見。	董事會、經營管理階層、財會部、管理處、研發處
誠信經營與法規遵循	誠信與法遵是公司維持營運、信任及市場信譽之基礎。完善制度可保障投資人、客戶、員工及供應商權益，若發生重大違法、資訊不實、控制失效或裁罰，可能造成財務損失、聲譽損害及利害關係人權益受損。	遵循誠信經營、法令遵循、資訊透明與利益迴避原則，透過誠信經營守則、道德行為準則、內部控制制度及各項管理辦法落實政策承諾。實際政策名稱及核准層級應於定稿前確認。	建立法規鑑別與更新機制，將重大法規變動通知相關單位，透過職務分工及內部稽核降低控制風險，辦理誠信與法遵宣導，設置諮詢、申訴或檢舉管道，對違規事件進行調查、矯正與追蹤。	員工及外部利害關係人可透過主管、公司聯絡窗口、申訴或檢舉管道提出疑慮。依保密、迴避原則受理，經查證後採取懲處、流程修正、溝通或其他補救措施。	董事會、法務智權室、稽核部、管理處
反貪腐	公司於採購、業務、工程及供應商往來中可能面臨賄賂、不當利益、利益衝突或舞弊風險。健全反貪腐管理可維護公平交易與信任，貪腐事件則可能造成公司及商業夥伴之法律責任、財務損失、契約終止及聲譽損害。	禁止董事、經理人、員工及代表公司之人員直接或間接提供、承諾、要求或收受不當利益，並要求涉及利益衝突者主動揭露及迴避。對檢舉人與調查資訊採保密及不報復原則。	辨識採購、銷售、付款、招標、贈禮與招待等高風險流程；透過權限分工、核決與稽核降低風險，溝通反貪腐要求，於供應商或合作契約中納入廉潔條款，設置檢舉與調查程序。	員工、供應商及其他商業夥伴可透過檢舉或申訴管道反映不當行為。經確認之事件依情節採取懲處、解約、追回損失、法律行動及制度改善，並保護善意檢舉者。	董事會、法務智權室、稽核部、管理處
職業安全與衛生	工廠製造、組裝、搬運、包裝及工程案場作業可能涉及機械、電氣、吊掛、高處、化學品與人因等危害。若控制不足，可能造成員工或承攬商受傷、職業病、停工及家庭影響，有效管理則可保障工作者並提升營運穩定。	遵守職業安全衛生法令，並取得ISO 45001第三方查證，以預防職災、消除危害及持續改善為原則，提供安全健康之工作環境。	執行危害辨識與風險評估、作業標準、機械與電氣安全、防護具管理、現場巡檢、教育訓練、消防與緊急應變演練、健康檢查與促進，針對高處、吊掛、包裝及案場作業強化安全措施。	工作者可透過主管、申訴及緊急通報反映危害，並得在面臨立即危險時停止作業。對受傷或健康受影響者提供醫療、復工、保險與必要補救。	環境安全衛生室、人資部

2025 年重大主題管理策略

重大主題	重大性與衝擊	政策與承諾	管理行動	利害關係人參與	責任單位
產品安全與品質管理	配電盤、銅排、電器設備及系統整合工程之安全性與可靠度，直接影響客戶用電安全、設備運轉及工程進度。完善品質管理可降低故障與浪費；設計、製造、測試、標示或安裝缺失則可能造成停電、火災、觸電、財產損失或人身安全風險。	以客戶需求、法規符合、產品安全及持續改善為品質管理原則，從設計、採購、製造、測試、出貨至售後服務建立管制，並要求問題可追溯、可矯正及避免再發。	執行設計審查與變更管理、供應商與進料檢驗、製程管制、功能與安全測試、最終檢驗、產品標示與文件管理。	透過與客戶溝通收集回饋。若產品或服務造成實際影響，依規定辦理後續改善行動及預防再發措施。	資材部、電力導體事業處、智能電力事業處、能源系統事業處、研發處
供應鏈永續管理	公司採購之原物料，會影響產品品質、交期、成本及履約能力。透過在地採購及供應商合作可創造在地經濟效益，供應商之環境、人權、職安、誠信或供貨問題則可能使公司與負面衝擊直接連結。	以「品質優先、在地優先、永續優先」為採購方向，兼顧品質、交期、價格、服務、法規遵循及永續風險，並逐步將環境、社會與治理要求納入供應商遴選及評鑑。	供應商定期評鑑、品質異常與交期管理，辨識供應鏈風險、評估府合需求之在地供應商；以問卷、審查、稽核或輔導方式逐步納入環境、職安、人權與誠信要求，對缺失訂定改善期限，必要時暫停或終止合作。	透過供應商會議、評鑑、稽核及申訴窗口溝通要求。發現重大負面衝擊時，優先要求停止危害、補救受影響者及提出改善計畫；若無法改善，依風險程度調整或終止關係。	資材部
勞雇關係	穩定且具專業能力之人才是公司製造、研發、工程與服務品質之基礎。良好聘僱、薪酬福利、培訓與溝通可促進員工發展；人力短缺、流動過高、不公平待遇或申訴處理不當則可能影響員工權益及營運。	遵守勞動法令與人權原則，提供公平任用、合理薪酬福利、安全工作環境與發展機會，不因性別、年齡、國籍或其他受保護特徵而有不當差別待遇，並尊重員工溝通、申訴及育嬰留職停薪等權利。	進行人力規劃、招募、到職及留任管理，提供薪酬、福利、保險、健康與關懷措施，規劃職能與教育訓練、建立績效及晉升機制，對外籍移工或直接員工的重要活動與權益資訊，依需要提供可理解之語言版本。	員工可透過主管、人資、問卷及申訴管道反映意見。	人資部

2025 年重大主題管理策略

重大主題	重大性與衝擊	政策與承諾	管理行動	利害關係人參與	責任單位
創新技術與研發	創新研發可提升配電設備、能源系統、智慧管理及工程服務之安全、效率與低碳效益，並支持客戶轉型。另一方面，研發失敗、設計缺失、資源投入效益不彰、資料或智慧財產管理不足，亦可能造成客戶、公司及環境負面影響。	以客戶需求、產品安全、技術可行性、節能減碳及商業價值為研發原則，推動電力設備、系統整合、能源管理、數位轉型與低碳產品之創新，同時管理產品生命週期與技術風險。	建立研發專案流程，導入 AI 科技協助公司流程優化，進行產品碳足跡或低碳設計評估，管理專利、營業秘密及技術文件，將產品安全、資安及環境效益納入評估。	透過客戶需求訪談及供應商技術合作調整研發方向。	電力導體事業處、智能電力事業處、能源系統事業處、研發處
溫室氣體排放與管理	公司營運使用多樣不可再生能源，形成範疇一、範疇二與其他間接排放，對氣候變遷造成累積性負面衝擊。能源價格、碳管理法規及客戶低碳要求亦可能影響成本、產品與市場機會。	依 ISO 14064-1 建立組織型溫室氣體盤查與資料管理，掌握排放來源、活動數據及排放係數，並透過第三方查證提升資訊可信度。以數據為基礎推動節能減碳、能源效率及低碳轉型。	界定組織與報告邊界，鑑別排放源，管理排放係數、GWP、基準年、重算與不確定性，執行內部查核及管理審查，推動設備效率、用電管理、製程改善、再生能源及供應鏈溝通，盤查結果進行第三方查證。	透過客戶問卷、供應商溝通、員工節能宣導、查證機構及主管機關要求調整管理措施。若發現重大數據錯誤或揭露差異，依更正及重算程序修正並說明。	ESG 永續推動小組、總務
資訊系統與安全管理	設計、採購、生產、財務、員工與客戶資料均依賴資訊系統。穩健資安與系統韌性可保障資料及營運；駭侵、權限濫用、資料遺失、個資外洩或系統中斷，可能侵害客戶與員工權益、影響履約並造成法律與財務損失。	本公司以機密性、完整性與可用性為資訊安全原則，遵守個人資料及資訊安全相關法規，建立權責、存取、備份、事件通報與營運持續管理，並要求使用者與供應商共同維護資訊安全。	建立資通安全委員會，執行設備與網路防護、弱點修補、防毒，辦理資安教育與社交工程演練，建立事件分級、通報、調查、復原及災難復原流程。	提供員工通報與客戶 / 供應商聯絡管道。若發生資料或系統事件，依事件嚴重度採取隔離、復原、通知、法定通報、權益補救及防止再發措施。	資通安全委員會、資訊部



4 治理面

4.1 經濟績效

4.2 稅務管理

4.3 誠信經營

4.4 溝通管道及申訴機制

4.5 風險管理

4.6 資訊安全及客戶隱私保護

4.7 參與各類社團組織

4.8 產品及服務管理

4.9 供應商管理

4.1 經濟績效

2025年度財務績效表現

面對全球經濟環境變動、能源轉型需求持續升溫及智慧電力產業快速發展趨勢，宏于電機持續深化智慧配電設備、能源管理系統、智慧電網及低碳解決方案之研發與市場布局，透過穩健的經營策略、技術創新能力及客戶服務品質提升，帶動整體營運績效持續成長，展現良好的獲利能力與企業經營韌性。

2025年度，本公司合併營業收入達新臺幣 33.65 元，較 2024 年度之新臺幣 30.77 億元增加 295,597 仟元，成長約 9.63%，主要係受惠於智慧配電設備、智慧變電站、能源管理系統及相關工程專案需求增加，帶動整體接單與出貨表現穩定成長。

在獲利能力方面，2025 年度營業毛利為新臺幣 639,608 仟元，較前一年度增加 52,643 仟元，成長約 8.97%，顯示公司持續透過產品組合優化、製造效率提升及供應鏈管理精進，有效維持產品競爭力與獲利水準。營業淨利達新臺幣 389,693 仟元，較 2024 年度增加 103,735 仟元，成長幅度約 36.28%，反映公司在營運規模擴大之同時，亦有效控制營運成本及提升整體經營效率。

此外，本公司持續推動數位轉型及智慧製造優化措施，使營業費用由 2024 年度之新臺幣 301,007 仟元下降至 2025 年度之新臺幣 249,915 仟元，減少約 16.97%，顯示公司透過流程優化、資源整合及管理效率提升，進一步強化成本管控能力，提升整體經營效益。

綜合考量營業外收入及支出後，本公司 2025 年度稅前淨利達新臺幣 381,976 仟元，較前一年度成長 32.84%；所得稅費用為新臺幣 79,666 仟元；本期淨利達新臺幣 302,310 仟元，較 2024 年度之新臺幣 231,972 仟元增加 70,338 仟元，成長約 30.32%，創造穩健且優異之獲利成果。

未來，宏于電機將持續秉持「智能低碳 × 創新永續」之經營理念，積極投入智慧電力、能源管理、儲能系統、微電網及AI 智慧應用等關鍵技術發展，持續提升產品附加價值與市場競爭力。同時，公司亦將深化公司治理、風險管理及永續經營策略，兼顧股東權益、客戶需求及社會責任，創造長期且穩定之經濟價值，朝向企業永續發展與利害關係人共榮之目標持續邁進。

項目	2025 年	2024 年
營業收入	3,365,499	3,069,902
營業毛利	639,608	586,965
營業費用	249,915	301,007
營業淨利 (損)	389,693	285,958
營業外收入及支出	(7,717)	1,592
稅前淨利 (損)	381,976	287,550
所得稅費用	79,666	55,578
本期淨利 (損)	302,310	231,972

單位：新台幣仟元

本表數字係依據會計師查核後 2025 年度合併財務報表，詳請參閱 2025 年年報。

經濟績效與獲利能力分析

2025 年度，宏于電機持續深耕智慧配電設備、能源管理系統及智慧電力解決方案市場，在數位轉型、智慧製造及技術創新策略推動下，整體營運表現穩健成長，獲利能力持續提升。年度營業收入達新臺幣 3,365,499 仟元，較 2024 年度之 3,069,902 仟元成長約 9.63%，顯示公司產品與服務獲得市場高度肯定，並受惠於產業升級及能源轉型需求帶動，營收規模持續擴大。

在獲利表現方面，2025 年度營業毛利達新臺幣 639,608 仟元，較前一年度增加 52,643 仟元，成長約 8.97%；本期淨利達新臺幣 302,310 仟元，較 2024 年度之 231,972 仟元增加 70,338 仟元，成長約 30.32%，反映公司持續透過產品結構優化、製程效率提升及成本管理措施，有效提升整體經營效益與獲利能力。

從資產運用效率來看，2025 年度資產報酬率（ROA）為 10.06%，較 2024 年度之 9.10% 提升 0.96 個百分點，顯示公司運用資產創造獲利之能力持續增強；股東權益報酬率（ROE）為 23.07%，雖較前一年度 24.98% 略為下降，但仍維持在 20% 以上之優異水準，展現公司具備良好的資本運用效率及穩健的股東價值創造能力。

此外，公司在投資效益方面亦有顯著成長。2025 年度營業利益占實收資本比率由 2024 年度之 118.45% 提升至 143.05%，增加 24.60 個百分點；稅前純益占實收資本比率亦由 119.11% 提升至 140.22%，顯示公司透過持續精進營運管理及市場布局，進一步提高資本運用效率與經營成果。

在獲利品質方面，2025 年度純益率達 8.98%，較 2024 年度之 7.56% 提升 1.42 個百分點，反映公司在營收成長的同時，亦能有效控制成本與費用支出，持續強化整體獲利結構。每股盈餘（EPS）則由 2024 年度之 9.97 元提升至 2025 年度之 12.24 元，成長約 22.77%，展現企業穩健的獲利能力及長期價值創造成果。

展望未來，宏于電機將持續以「智能低碳 × 創新永續」為核心發展策略，積極投入智慧電網、能源管理、儲能應用、AI 智慧電力及淨零碳排相關技術研發，並透過數位轉型、智慧製造及永續治理機制之持續深化，強化企業競爭優勢與營運韌性，創造穩定且永續之經濟價值，為股東、客戶、員工及其他利害關係人帶來長期正向效益。

分析項目			2025 年度	2024 年度
財務 收支	營業收入		3,365,499	3,069,902
	營業毛利		639,608	586,965
	本期淨利（損）		302,310	231,972
獲利 能力	資產報酬率（%）		10.06	9.10
	股東權益報酬率（%）		23.07	24.98
	佔實收資本比率（%）	營業利益	143.05	118.45
		稅前純益	140.22	119.11
	純益率（%）		8.98	7.56
	每股盈餘（元）		12.24	9.97

4.2 稅務管理

宏于電機秉持誠信經營、合法合規及永續治理之核心理念，將稅務治理視為企業治理的重要一環，並將依法納稅視為企業對國家經濟發展及社會責任的重要貢獻。本公司遵循各營運所在地之稅務法規及相關規範，落實透明、誠信且負責任之稅務管理機制，致力於建立健全之稅務治理架構，以維護企業聲譽、降低稅務風險並創造長期價值。

遵循法令與誠信納稅

恪守國家稅法規定，依法辦理各項稅務申報及繳納作業，並確保稅務資訊之完整性、正確性及即時性。公司不從事任何以規避稅負為目的之交易安排，亦不透過不具商業實質之架構進行避稅行為，以維護企業誠信經營原則及社會責任。

健全稅務治理機制

財務管理單位統籌稅務相關事務，並依據內控制度建立完善之稅務管理流程，定期檢視稅務法規變動及其對公司營運之影響。重大稅務事項將依公司治理程序提報管理階層討論與決策，必要時委請外部專業顧問提供意見，以確保稅務處理之合法性及適切性。

稅務風險管理

透過定期稅務檢核、內部稽核及專業諮詢機制，主動識別、評估及管理可能面臨之稅務風險。對於重大投資、資本支出、營運模式調整及新事業發展等事項，均事先評估相關稅務影響，以降低法規遵循風險及潛在財務衝擊。

支持國家產業發展政策

配合政府推動能源轉型、智慧電網、數位轉型及淨零排放等產業政策，依法申請並運用各項租稅優惠及獎勵措施，以提升企業創新研發能力與產業競爭力。所有租稅優惠之取得與運用均以符合法令規範及產業政策方向為原則，並確保相關資訊之透明揭露。

資訊透明與利害關係人溝通

秉持資訊公開透明原則，依主管機關規定揭露財務及稅務相關資訊，並透過年報、永續報告書及公開資訊觀測站等管道，向股東、投資人及其他利害關係人提供適當且可信賴之資訊。對於重大稅務議題，公司亦將持續強化與利害關係人之溝通，提升企業治理透明度與社會信任。

持續精進與永續承諾

持續強化稅務治理制度與內部控制機制，提升稅務管理效率及法令遵循能力。透過誠信納稅、風險管理及透明揭露，本公司致力於創造經濟、社會及環境三重價值，實踐企業永續經營之承諾，與利害關係人共同邁向穩健成長與永續發展的未來。

4.3 誠信經營

4.3.1 誠信經營理念、政策、行為規範

宏于電機秉持「誠信、廉潔、透明及負責」之經營理念，深信誠信經營為企業永續發展與穩健治理之核心基礎。為建立健全之公司治理制度及良好商業運作環境，本公司於2025年9月17日《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《道德行為準則》及《防範內線交易管理作業程序》等內部規範，並依據上述規範建構完整之誠信經營管理架構，並將誠信與道德價值融入公司經營策略與日常營運活動中，以持續提升公司治理品質及企業永續競爭力。

本公司董事、經理人及全體同仁於從事商業行為時，均應遵循誠信經營原則，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益，亦不得從事違反誠信、不法或違背受託義務之行為。誠信經營之適用範圍除涵蓋本公司外，亦延伸至子公司及具有實質控制能力之組織與機構，以全面落實集團治理及誠信文化。

本公司遵循《公司法》、《證券交易法》、《商業會計法》、《政治獻金法》及其他相關法令規範，並建立風險導向之誠信管理制度，定期針對營運活動進行不誠信行為風險評估，據以擬定相關防範措施及管理機制。相關防範重點包括禁止行賄及收賄、禁止非法政治獻金、禁止不當慈善捐贈或贊助、禁止提供或接受不合理禮品與款待、避免侵害智慧財產權、禁止不公平競爭行為，以及其他可能確保產品與服務不損害公司、客戶、消費者或與利害關係人權益之行為等事項，以降低營運風險並維護企業聲譽。

為確保誠信經營制度之有效推動，本公司指定管理處為誠信經營專責單位，受董事會監督，負責誠信政策與防範方案之制定、修訂、執行及宣導，並定期向董事會報告執行情形。專責單位，同時負責誠信風險評估、教育訓練推動、檢舉制度規劃、內部控制監督及相關遵循情形之查核，以持續強化誠信治理文化與風險管理機制。在行為規範方面，本公司要求董事、經理人及全體員工，以客觀、人員應主動揭露利害關係並依法迴避，以維護決策之公正性與透明度。此外，本公司亦重視營業秘密及機密資訊保護，要求所有人員善盡公正及誠實之態度執行職務，並避免因職務關係而產生利益衝突或圖私利之情形。對於涉及自身或關係人之議案，相關保密責任，不得洩露未公開資訊或利用職務之便獲取不當利益。本公司亦重視資訊保護及防範內線交易，規範董事、經理人、內部人及相關員工不得利用未公開重大資訊從事證券交易或洩露資訊予他人，並透過教育宣導提升同仁對重大資訊保密及內線交易防範之認知。

4.3.2 反貪腐機制

反貪腐與誠信治理為企業永續經營及穩健發展之重要基礎，本公司明確禁止任何形式之貪腐、不正當利益、賄賂、回扣、利益輸送及其他違反誠信之行為，董事、經理人、員工、受任人及具有實質控制能力者，於執行業務過程中或與本公司往來時，均不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，以避免因不當商業行為損害公司利益或影響市場公平競爭秩序。相關規範適用範圍除涵蓋本公司外，亦延伸至子公司及具實質控制能力之組織與機構，以全面落實集團誠信治理文化。本公司依循相關法令及內部規範，建立風險導向之反貪腐管理制度。定期辨識與評估營運活動中可能涉及不誠信行為之風險，並據以制定相關防範措施及管理機制。

防範範圍包括禁止行賄與收賄、禁止非法政治獻金、禁止不當慈善捐贈或贊助、禁止提供或接受不合理禮品與款待、防範利益衝突、禁止從事不公平競爭行為，以及防止侵害智慧財產權等，以降低營運風險並維護公司商譽。

管理處為本公司反貪腐專責單位，負責防弊措施之制定、修訂、推動及監督執行，並定期（至少每年一次）向董事會報告執行情形，亦進行不誠信行為風險評估、規劃教育訓練、建立檢舉制度、推動內部宣導及協助董事會與管理階層檢視相關制度之有效性，以持續強化公司反貪腐治理架構。

在商業往來管理方面，本公司秉持公平與透明原則從事商業活動，於建立商業關係前，將針對代理商、供應商、客戶及其他交易對象進行誠信經營評估，檢視其合法性、商譽、誠信經營政策及是否曾涉有不誠信行為紀錄，避免與涉及貪腐或不誠信行為之對象進行交易。同時，本公司亦將誠信經營要求納入契約條款，明訂若交易對象涉及不誠信行為時，本公司得終止或解除契約，以降低合作風險並維護公司權益。在利益衝突管理方面，本公司建立完善之利益迴避與申報制度。董事、經理人及相關人員於執行業務或參與董事會議案審議時，如與公司議案具有利害關係，應主動揭露相關資訊，並依法迴避討論及表決，以確保決策之獨立性、公正性與透明度。公司亦禁止任何人員利用其職務、公司資源或未公開資訊獲取私人利益，以有效防範利益輸送及不當交易情事。此外，本公司亦建立完善之會計制度與內部控制機制，針對較高風險之營運活動設置監督與稽核程序，禁止設置帳外帳戶或從事不實交易。

內部稽核單位依據不誠信行為風險評估結果擬訂年度稽核計畫，並定期查核相關防範措施之執行情形。在教育宣導方面，本公司定期辦理誠信經營、法令遵循、反貪腐及防範內線交易等相關教育訓練與宣導活動，提升董事、經理人及全體員工對誠信治理與法規遵循之認知與風險意識，2025 年度全年辦理誠信經營、公司治理、證券法規、內稽等課程，累計參與198人次。對於新任董事、經理人及新進同仁，亦提供相關教育宣導與制度說明，以深化企業誠信文化。

本公司亦設置具保密性與獨立性之檢舉制度，建立檢舉信箱、專線及相關申訴管道，供內外部人員檢舉任何涉及貪腐、不誠信或違反法令規範之行為。所有檢舉案件均由專責單位依規定程序進行調查與處理，並對檢舉人身分及檢舉內容予以嚴格保密，確保檢舉人不因檢舉行為而遭受不當對待或報復。若經查證確有違反情事，本公司將依相關規定採取適當懲處措施，必要時並移送司法機關辦理，以落實誠信治理與法令遵循。

在防範內線交易方面，本公司依據《防範內線交易管理作業程序》，建立重大資訊保密與管理機制，禁止董事、經理人及相關內部人利用未公開重大資訊從事證券交易或洩露資訊予他人，以保障投資人權益及維護資本市場秩序。同時，本公司亦規範內部人於財務報告公告前之封閉期間不得交易公司股票，並定期辦理內線交易相關法令教育宣導，以提升法遵意識與資訊保護能力。本公司將持續深化反貪腐與誠信治理文化，透過完善之制度設計、教育宣導、風險控管、內部監督及檢舉保護機制，強化全體同仁對誠信與法令遵循之認同，並將反貪腐精神落實於公司治理、營運管理及供應鏈合作等各面向，致力打造廉潔、透明且值得信賴之企業環境，持續朝向永續經營與長期價值創造之目標穩健邁進。



4.3.3 反競爭行為

宏于電機秉持公平競爭、誠信經營及合法合規之原則，遵循《公平交易法》、《公司法》、《證券交易法》及相關法令規範，建立反競爭行為管理機制，禁止任何涉及壟斷、市場操控、不公平競爭或其他違反競爭法規之行為，以落實企業誠信治理與法令遵循精神。

於營運過程中，秉持公平、公開與透明原則從事商業活動，嚴格禁止任何形式之不公平競爭行為，包括聯合壟斷、價格操控、限制產量、圍標、瓜分市場、限制交易對象、限制供應來源或其他足以影響市場公平交易秩序之行為。公司所有董事、經理人及員工於執行業務時，均須遵循相關競爭法規及公司內部規範，不得利用不當手段獲取商業利益，以維護市場秩序與企業聲譽。

本公司亦重視商業往來對象之誠信管理，針對供應商、代理商、客戶及其他交易對象進行誠信與合法性評估，檢視其是否具備良好商譽及誠信經營紀錄，避免與涉及不公平競爭行為之對象進行交易。同時，本公司亦將誠信經營及法令遵循要求納入契約條款，明訂若合作對象涉及違反競爭法規之行為時，公司得依法終止或解除合作關係，以降低營運風險並維護公司權益。

在商業行為與市場競爭管理方面，要求所有同仁於產品研發、採購、製造、銷售及服務過程中，均應遵循公平交易原則，不得利用虛偽不實、隱匿資訊、誤導宣傳或其他不正當方式影響交易秩序。董事、經理人及員工亦不得藉由職務、公司資源或未公開資訊從事不當競爭行為，以確保市場競爭之公平性與透明度。

此外，本公司重視智慧財產權與商業機密之保護，禁止任何侵害他人智慧財產權、營業秘密或商業機密之行為，並建立完善之資訊保密與管理制度。公司要求全體同仁確實遵守保密義務，不得非法蒐集、使用、揭露或散布競爭對手、客戶或合作夥伴之機密資訊，以維護合法競爭秩序及企業誠信文化。在內部治理與監督機制方面，本公司由專責單位負責誠信經營及法令遵循之推動與管理，並定期辨識及評估營運活動中可能涉及不公平競爭之風險，據以建立相關防範措施與內部控制程序。內部稽核單位亦依據風險評估結果執行查核作業，檢視各項制度與流程之遵循情形，必要時得委請外部專業人士協助查核，以持續提升公司治理與法遵管理效能。本公司亦透過定期教育訓練與內部宣導，持續提升董事、經理人及員工對反競爭行為之法遵意識，強化對市場競爭規範與商業道德之理解，並將相關要求納入日常營運管理及績效考核機制中，以深化企業誠信文化與法令遵循觀念。

此外，本公司建立完善之檢舉與申訴制度，提供內外部利害關係人多元且保密之檢舉管道，任何涉及不公平競爭、違反誠信經營或其他不法情事，均可透過相關機制進行通報。所有檢舉案件皆由專責單位依規定程序辦理調查，並嚴格保護檢舉人身分及相關資訊，以確保檢舉制度之獨立性與有效性。若經查證確有違規情事，公司將依相關規定進行懲處，必要時並依法移送主管機關或司法單位辦理，以維護公司聲譽及市場公平競爭秩序。

2025 年誠信經營整理成果

因應公司治理制度持續強化及興櫃後法令遵循需求，本公司於 2025 年 9 月 17 日將誠信經營相關政策及管理機制提報董事會通過，作為推動誠信經營、反貪腐、利益衝突管理及法令遵循之制度基礎。後續由管理處擔任誠信經營專責單位，負責相關制度之推動、宣導、追蹤與執行情形彙整。並定期至少每年一次向董事會報告執行情形（最近一次為2026年5月20日）。

為強化全體同仁之誠信經營意識及法令遵循能力，本公司於 2025 年度辦理多項教育訓練課程，內容涵蓋友善職場營造、風險管理、公司治理、證券法規、內部控制及內部稽核等重要議題。累計參與人次達 198 人次，持續提升員工法遵觀念、內控制度認知及誠信經營實務能力。

在法令遵循與誠信管理方面，公司持續推動相關政策宣導及教育宣達作業，並建立完善之檢核與追蹤機制，透過每月處室會議定期檢視各單位誠信經營執行情形及法規遵循狀況，追蹤改善事項及執行進度；同時定期彙整年度執行成果向總經理報告，確保誠信經營要求於各項管理制度與營運流程中。

本公司亦建立多元且暢通之利害關係人溝通與申訴機制，透過公司網站利害關係人暨申訴專區提供意見反映及檢舉管道，保障相關人員權益並強化資訊透明度。2025年度經統計，未發生任何貪腐、舞弊或其他不誠信行為事件，亦無申訴案件、違反客戶隱私、客戶資料遺失或機密資訊洩漏等情形，顯示本公司誠信經營制度與內部控制機制運作良好，並有效降低營運風險及維護企業聲譽。

未來，宏于電機將持續深化誠信經營文化，強化法令遵循管理、內部控制制度及員工教育訓練，並透過持續監督與改善機制，提升公司治理品質及企業永續競爭力，實踐誠信治理與永續經營之核心價值。

項目	執行時間	執行成果
教育訓練	2025/04/21 2025/05/02 2025/06/10	友善職場營造之用才與留才，共 51 人次
	2025/06/09	國際財務準則與內控治理實務專業進修，共 28 人次
	2025/09/23	策略重塑：價值創造與風險管理，共 34 人次
	2025/11/17	公司治理與證券法規，共 24 人次
	2025/12/09	內稽訓練，共 61 人次
法尊宣達	2025年	貪腐及舞弊或不誠信行為之事件，共 0 件。
溝通管道	2025年	誠如公司網站利害關係人暨申訴專區之溝通成果與回應。
檢核機制	2025年	每月處室會議，追蹤各部門誠信經營執行進度與合規情形。 定期彙整執行成果向總經理報告年度工作計畫，確保誠信價值融入公司經營策略。
事件統計	2025年	申訴案件；舉報信箱；違反客戶隱私或遺失客戶資料抱怨；機密資料洩漏事件，共 0 件。

4.4 溝通管道及申訴機制

宏于電機秉持誠信經營與廉潔治理之核心理念，堅決反對任何形式之貪腐、舞弊及不法行為，並致力於建立誠實、透明及負責任之企業文化。為強化職場倫理與法令遵循意識，本公司已訂定相關誠信經營規範與內部管理制度，明確要求全體員工於執行職務時，應秉持誠信、廉潔及自律原則，謹言慎行並遵循職業道德，不得利用職務之便從事營私舞弊、侵占、盜竊、挪用公款、收受賄賂、洩漏機密資訊或故意損害公司資產與商譽等行為，以維護公司整體利益及營運秩序。

本公司亦持續透過內部宣導、教育訓練及管理機制，深化全體同仁對誠信經營及反舞弊之認知，並建立完善之內部控制與風險管理制度，以有效預防及降低不當行為發生之風險。對於任何違反誠信經營或涉及不法情事之案件，公司均秉持公平、公正及客觀原則進行調查與處理；若經查證屬實，將依公司相關規定及情節嚴重程度，採取包括懲處、免職、終止聘僱關係或移送司法機關等適當措施，以展現本公司對誠信治理及法令遵循之高度重視與零容忍態度。此外，本公司重視內外部利害關係人之權益保障與溝通機制，並設置專屬申訴與溝通信箱「service@horngyu.com」，作為員工、客戶、供應商及其他利害關係人之正式反映與申訴管道。

任何與公司治理、營運管理、職場倫理、誠信經營或其他相關事項之意見回饋、問題反映及投訴案件，均可透過該管道提出。本公司將秉持公平、公正、保密及即時處理原則，妥善受理並追蹤案件處理進度，必要時由相關權責單位進行調查與改善，並適時回覆處理結果，以確保申訴機制之有效性與透明度。本公司將持續精進誠信經營與申訴管理制度，強化法令遵循、風險控管及利害關係人溝通機制，並透過健全之治理架構與透明化管理，打造廉潔、可信賴且具永續競爭力之企業環境，持續朝向企業永續經營與長期價值創造之目標穩健邁進。

檢舉與申訴管道

檢舉專線

02-2681-8008

檢舉信箱

service@horngyu.com

檢舉地址

新北市樹林區
武林街2之3號

內部稽核制度的建立及執行機制

依循《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》及相關法令規範，建立完整之內部稽核制度與管理機制，透過獨立、客觀及制度化之稽核程序，持續檢視公司內部控制制度之有效性與執行情形，以確保各項營運活動符合法令規範、公司政策及風險管理要求，並作為公司持續改善與永續經營之重要基礎。

本公司內部稽核之主要目的，在於協助董事會及管理階層檢查與覆核內部控制制度之缺失，評估營運管理之效果與效率，並適時提出改善建議，以確保內部控制制度得以持續有效執行，並作為檢討與修正內部控制制度之重要依據。透過制度化之稽核管理機制，本公司持續強化公司治理、風險控管及營運透明度，以提升整體經營績效與企業韌性。

在組織架構方面，本公司設置獨立之內部稽核單位，直接隸屬董事會，由稽核主管統籌稽核作業之規劃、執行、協調、報告及追蹤改善事項。稽核主管之任免均依法提報董事會決議通過，以確保內部稽核單位具備獨立性與客觀性。本公司內部稽核制度涵蓋財務、營運、法令遵循、資訊安全、風險管理及內部控制等各項重要管理面向，稽核範圍包括各部門及子公司之作業流程、管理制度及控制程序。內部稽核單位依據風險評估結果及年度稽核計畫，定期辦理稽核作業，並針對公司營運流程、重要交易循環、資訊系統管理、資產保全及法令遵循情形進行檢查與評估，以降低營運風險及防範舞弊事件發生。

此外，本公司亦建立內部控制自行評估制度，由各部門定期執行自行檢查與控制評估作業，確認各項內部控制措施之設計與執行情形，並由內部稽核單位進行覆核與追蹤改善，以提升內部控制制度之有效性與完整性。針對稽核所發現之缺失或異常事項，相關單位須提出改善措施與改善時程，並由內部稽核單位持續追蹤改善結果，以確保各項改善措施確實落實。在董事會與審計委員會監督機制方面，本公司內部稽核主管定期向審計委員會及董事會報告稽核執行情形、內部控制缺失及改善追蹤結果，並就重大風險事項、法令遵循及內部控制制度執行情形進行說明與溝通，以協助董事會及審計委員會有效掌握公司內部控制與風險管理運作情形，強化監督功能與治理效能（最近一次為 2026 年 5 月 20 日）。

本公司亦重視內部稽核人員之專業能力與持續進修，依規定辦理相關教育訓練與專業課程，以提升稽核人員對法令規範、風險管理、資訊安全及公司治理等專業知識與實務能力，確保內部稽核作業符合相關法令規範及專業標準。

為提升資訊揭露透明度，本公司亦依主管機關規定辦理相關資訊申報，包括年度稽核計畫、年度稽核執行情形、內部控制缺失改善情形及稽核人員教育訓練資訊等，並定期於公開資訊觀測站及公司網站揭露相關資訊，以維護投資人及利害關係人權益。

4.5 風險管理

4.5.1 風險管理機制

依循相關法令規範、公司治理原則及內部控制制度，建立完整之風險管理架構與管理機制，透過制度化管理程序，持續辨識、評估、監控及因應各項營運風險，以降低風險事件對公司營運、財務、商譽及利害關係人之影響，並提升企業整體營運韌性與永續競爭力，風險管理機制涵蓋公司治理、營運管理、財務管理、資訊安全、法令遵循、誠信經營、供應鏈管理、職業安全衛生及氣候變遷等重要面向，並由董事會負責監督整體風險管理政策與運作情形，管理階層則依權責推動各項風險管理措施及內部控制作業，以確保公司各項營運活動符合相關法令規範及公司治理要求。

在內部控制與風險控管方面，本公司依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》建立並持續精進內部控制制度，考量本公司及子公司整體營運活動與風險特性，設計適切之控制機制，並由各部門定期執行自行評估作業，同時透過內部稽核單位之獨立查核與追蹤改善機制，持續檢視制度有效性，以因應外部環境、法規及營運變化所帶來之風險挑戰。董事會與管理階層亦定期檢視各項內部控制執行情形及稽核結果，並由審計委員會進行監督，以強化公司治理與風險防範能力。

本公司亦高度重視誠信經營與法令遵循風險管理，並訂有《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》及《道德行為準則》等內部規範，明確要求董事、經理人及全體員工於從事商業活動時，應遵循廉潔、透明、公平及誠信原則，不得有任何形式之賄賂、舞弊、不公平競爭或違反職業道德之行為。此外，公司亦制定《防範內線交易管理作業程序》及相關誠信經營規範，要求董事、經理人、內部人及相關利害關係人遵循內線交易防制規定，並透過教育訓練、法令宣導及定期提醒機制，提升相關人員對證券交易法及資訊揭露規範之認知與遵循意識，以維護投資人權益、市場交易公平性及公司治理品質。公司並透過教育訓練、內部宣導、檢舉機制及利益衝突管理等制度，降低不誠信行為風險，建立良好之企業倫理文化。在利益衝突管理方面，本公司已建立利益迴避與揭露制度，董事、經理人及相關利害關係人於董事會或執行業務過程中，如與公司議案或交易事項具有利害關係，應主動揭露相關資訊，並依法迴避討論及表決，以確保決策之客觀性、公正性與透明度。

為有效因應快速變動之經營環境及各項潛在風險，宏于電機持續建立完善之風險管理制度與內部控制機制，透過系統化風險辨識、評估、監控及改善流程，降低營運衝擊並提升企業韌性，以確保公司穩健經營及永續發展。公司風險管理範疇涵蓋策略風險、營運風險、財務風險、法遵風險、資訊安全風險、供應鏈風險、氣候變遷風險及聲譽風險等面向，並由各權責單位依據職掌定期進行風險盤點與管理，將風險管理理念融入日常營運及決策流程之中。在資訊安全與機密資訊保護方面，宏于電機深知資訊資產為企業重要競爭優勢之一，因此持續強化資訊安全治理架構及管理制度，並通過 ISO 27001：2022 資訊安全管理系統認證，建立完善之資訊安全管理機制。公司針對營業秘密、客戶資料、技術文件、智慧財產權、商業機密及重大未公開資訊等重要資訊資產，訂有相關管理辦法與作業程序，透過分級管理、存取權限控管、帳號管理、資料備份、系統監控及資訊設備安全管理等措施，降低資訊外洩、資料遺失、網路攻擊及系統中斷等風險。

在供應鏈與商業合作風險管理方面，宏于電機秉持誠信經營及責任採購原則，於建立商業合作關係前，將針對供應商、承攬商、代理商、客戶及其他合作夥伴進行誠信紀錄、法規遵循及營運能力等面向之評估，避免與涉及貪腐、舞弊、洗錢、違反法令或其他不誠信行為之交易對象建立合作關係。

同時，公司亦於合作契約中納入誠信經營、法令遵循、資訊保密及永續發展等相關條款，藉以降低營運風險、法遵風險及商譽風險，並共同建構健全且具永續價值之供應鏈體系。面對全球氣候變遷、能源轉型及淨零碳排趨勢所帶來之挑戰與機會，宏于電機亦持續關注氣候相關議題，並依循 TCFD 將氣候變遷風險納入企業風險管理架構之中。在營運持續管理方面，宏于電機深知穩定營運與服務不中斷對企業永續發展及客戶信任的重要性，因此建立完善之營運持續管理（Business Continuity Management, BCM）機制，透過跨部門協作方式整合風險管理、資訊管理、採購、生產、工程及行政管理等相關單位，共同推動風險辨識、預防控制及應變管理工作。公司定期檢視內外部環境變化及潛在風險來源，針對資訊系統異常、網路攻擊、設備故障、供應鏈中斷、關鍵原物料短缺、能源供應不穩、重大工安事故、天然災害（如地震、颱風及豪雨）及其他重大突發事件等情境進行風險評估，並依據風險等級建立相應之應變計畫與處理程序，以降低營運衝擊並確保企業關鍵功能之持續運作。

為提升組織面對突發事件之應變能力，公司建立緊急應變指揮體系及通報機制，明確規範各部門之權責分工與處理流程，並透過定期辦理防災演練、消防演練、資訊安全演練、緊急事故應變訓練及教育宣導活動，強化員工風險意識與危機處理能力。此外，公司亦持續強化資訊系統備援機制、重要資料備份作業及設備預防保養制度，確保關鍵資訊與營運資源於異常事件發生時得以迅速復原，降低營運中斷風險。在供應鏈管理方面，宏于電機透過供應商評鑑、關鍵供應商管理及替代供應來源規劃等措施，強化供應鏈韌性與風險分散能力，降低原物料供應中斷或市場環境變動對公司營運所造成之影響。同時，公司亦持續關注國際情勢、能源政策、氣候變遷及市場需求變化等外部風險因素，將相關風險納入整體風險管理架構中，以提升企業對未來不確定環境之應變能力與營運韌性。

宏于電機將持續依循公司治理最佳實務、國際永續發展趨勢及相關法令規範，持續精進風險管理制度、內部控制機制及營運持續管理架構，並結合數位化管理工具與風險監控機制，強化風險資訊蒐集、分析及預警能力。公司亦將深化全員風險管理文化，將風險管理理念融入日常營運及決策流程之中，透過董事會監督、管理階層推動及全體員工共同參與之治理模式，持續提升風險辨識、評估、監控及因應能力。

此外，面對全球淨零轉型、數位轉型及供應鏈重組等趨勢所帶來之挑戰與機會，宏于電機將持續強化企業韌性建設，建立更具彈性與前瞻性之風險管理機制，提升企業在複雜經營環境下之適應能力與競爭優勢。透過持續改善與精進管理制度，公司將有效保障股東、客戶、員工、供應商及其他利害關係人之權益，穩健提升企業長期價值與永續競爭力，朝向安全、穩健、智慧且永續經營之目標邁進。



4.6 資訊安全及客戶隱私保護

4.6.1 資訊安全管理

為確保公司資訊資產之機密性、完整性及可用性，本公司於 2025 年 4 月 15 日訂定《資通安全政策》，並在 2025 年 10 月 15 日經總經理核可後，建立系統化之資通安全管理制度，作為資訊安全治理與管理之最高指導原則。本公司資通安全政策主要係為維護公司資訊資產安全、保障使用者資料隱私及符合相關法規要求，避免因內、外部蓄意或非蓄意行為、天然災害或人為疏失所導致之資料洩漏、竄改、破壞或資訊系統中斷等風險，以降低營運衝擊並提升企業營運韌性。

本公司設置「資通安全委員會」，由管理高層指定資通安全長統籌資通安全政策、管理計畫、資源調度及管理審查等相關事項，並於委員會下設置「資通安全工作小組」、「內部稽核小組」及「緊急應變與事件通報小組」等專責單位，分別負責資訊安全規範執行、內部稽核與教育訓練，以及資安事件處理與異常通報等相關作業。

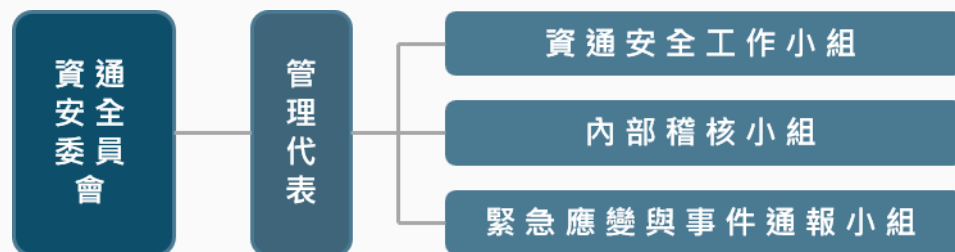
資通安全工作小組每年至少一次向資通安全委員會提報執行成果與管理成效，作為持續改善與管理精進之依據。本公司資通安全管理制度涵蓋資訊資產管理、資料安全管理、風險鑑別與管控、存取控制、網路安全、系統開發與維護、供應商關係管理、資通安全事件應變、業務持續運作管理及法規遵循等多項管理面向，並透過制度化程序與管理機制，持續強化整體資訊安全防護能力，另本公司每年定期向董事會報告「資通安全風險管理情形」（最近一次為2026年5月20日）。

為提升資訊安全風險管理效能，本公司亦建立資通安全風險評估與管理程序，定期進行組織全景分析、資訊資產盤點、風險鑑別及弱點檢測，並針對可能影響資訊安全管理系統之內、外部議題及利害關係人需求進行評估，以持續強化風險辨識、預防與應變能力。在人員資通安全管理方面，本公司重視全體員工之資訊安全意識與法遵觀念，透過教育訓練、宣導活動及相關管理規範，持續強化員工對資訊安全、個人資料保護及網路使用安全之認知與責任，並要求本公司人員、委外服務廠商及訪客共同遵循相關資通安全規範，以降低人為操作風險及資訊外洩事件發生之可能性。此外，本公司亦建立資通安全事件通報與應變處理機制，針對資訊安全威脅、異常事件及潛在風險進行即時通報、調查與處理，以降低事件對公司營運及資訊資產之影響。同時，本公司亦訂定業務持續管理程序，建立資訊系統備援與營運持續運作機制，以提升面對突發事件或系統異常時之應變能力與營運韌性。

為確保資通安全管理制度之有效性與適切性，本公司每年至少辦理一次資通安全政策與管理制度審查，並依據法規要求、資通科技發展趨勢及營運需求，持續檢討與精進相關管理措施，以提升整體資訊安全管理成熟度與防護能力。未來，本公司將持續深化資訊安全治理與數位風險管理機制，並結合智慧製造、能源管理及數位轉型發展需求，持續強化資訊安全防護能力、法規遵循管理及營運韌性，以維護公司資訊資產安全與利害關係人權益，並支持企業長期穩健經營與永續發展目標之達成。

資通安全風險管理執行架構

在資訊安全管理架構中，本公司設置管理代表及相關資安專責人員，負責資訊安全管理系統之建置、維運與執行，包括資訊設備與系統管理、資訊軟硬體採購與維護、網路安全管理及資安政策執行等作業，以確保各項資訊系統與設備運作之安全性與穩定性。同時，本公司亦透過定期檢視與持續改善機制，持續優化資訊安全管理流程與制度執行成效，提升整體資訊安全防護能力。此外，宏于電機亦成立「資通安全工作小組」、「內部稽核小組」及「緊急應變與事件通報小組」等專責單位，分別負責資訊安全規範執行、內部稽核與教育訓練，以及資安事件處理與異常通報等相關作業。透過明確之職責分工與應變機制，本公司得以及時掌握資訊安全風險、強化異常事件處理效率，並持续提升資訊安全事件預防、監控及應變能力。面對數位化轉型與資訊安全風險日益增加之趨勢，宏于電機將持續深化資訊安全管理制度與防護措施，並透過資訊安全教育訓練、風險管理及內部稽核等機制，提升全體員工之資安意識與風險管理能力，以建立安全、穩定且具韌性之資訊環境，作為企業永續經營與營運穩定之重要基礎。本公司 2025 年度，無發生重大資通安全事件。



▲ 資通安全風險管理執行架構圖

職稱	職責說明
資通安全長	指定專人擔任管理代表，負責督導資訊安全及網路安全相關策略。
資安專責主管	確保資訊安全管理系統各流程的建立與維持 / 監督資訊安全管理系統執行成效，包括改善的需求。
資安專責人員	統籌資安防護和相關政策執行；負責資訊軟體盤採購及管理 / 網路及資訊系統之建置及維運 / 資訊機房管理及維運。
資通安全工作小組	依公司資訊安全規定，執行各項活動 / 使用資訊設備及維護資訊安全環境。
內部稽核小組	辦理資訊安全內部稽核活動 / 相關人員培訓活動。
緊急應變與事件通報小組	負責資安事件處理 / 發起及追蹤矯正措施活動。

項目	2025 年執行情形
資安認證	➢ 2025/10/13取得 ISO 27001：2022 資訊安全管理系統認證
資安演練	➢ 社交工程演練（2025 年 8 月） ➢ 核心系統還原演練（2025 年 7 月）
聯防組織	➢ TWCERT 資安聯盟會員
資安會議	➢ 每月定期召開資訊月會 ➢ 資訊安全管控報告 ➢ 威脅情資議題討論
資安檢測	➢ 【鼎新數智】企業運維資安弱點掃描
資安防護	➢ 防火牆設備升級 ➢ 防毒軟體導入
資安宣導與教育訓練	➢ 資訊安全教育訓練（2025 年 11 月） ➢ 冒用公司主管 & 公家機關名義之詐騙郵件警示、宣導（2025/11/06） ➢ 社交工程防治暨資訊安全認知宣導 - 全體同仁 ➢ SO27001：2022 主導稽核員課程 - 資安人員

▲ 2025 年投入資通訊安全管理資源及執行情形

4.6.2 客戶隱私保護

宏于電機深知客戶隱私保護與個人資料安全對企業誠信經營及永續發展之重要性，並秉持尊重與保障客戶權益之原則，致力於建立完善之個人資料保護與隱私管理機制，以確保客戶資料於蒐集、處理、利用及保存過程中之安全性、合法性與機密性。

本公司依循《個人資料保護法》及相關法令規範，訂定隱私權保護政策及相關管理措施，並於官方網站設置隱私權政策說明及個人資料蒐集告知事項，明確揭露個人資料蒐集之目的、範圍、使用方式及當事人權利，以保障客戶對個人資料之知情權與自主權。

當客戶透過本公司網站、聯絡信箱或相關服務管道提供個人資料時，本公司均依據合法、誠信及必要性原則進行管理與使用。

在個人資料管理方面，本公司蒐集之資料主要作為客戶聯繫、產品服務提供、技術支援、業務洽詢、客戶關係管理及相關法令遵循等用途，並僅於特定目的範圍內合理使用，不會於未經客戶同意或無法律依據之情況下，任意提供、揭露或移作其他用途，以維護客戶資料之安全與隱私。此外，本公司亦重視網站資訊安全與使用者隱私保護，透過網站安全機制、權限控管及相關資訊安全措施，降低未經授權存取、資料外洩、竄改或濫用等風險，以確保客戶資料之完整性與安全性。

同時，本公司亦提醒網站使用者妥善保護個人資料，並持續檢視與強化網站及資訊系統之安全管理措施，以提升整體資訊安全防護能力。本公司亦建立客戶意見反映與聯繫機制，客戶如對個人資料蒐集、使用、查詢、更正或刪除等事項有任何疑問，皆可透過本公司官方網站或聯絡窗口與本公司聯繫，本公司將秉持公平、公正及保密原則妥善處理相關需求，以保障客戶合法權益並提升客戶信任。本公司將持續關注資訊安全、個人資料保護及隱私權管理相關法規與國際趨勢，並持續精進客戶隱私保護管理制度與資訊安全防護機制，以維護客戶資料安全、提升服務品質及強化企業誠信治理，攜手客戶共同建立安全、可信賴且永續發展之合作關係。



4.7 參與各類社團組織

為持續提升企業競爭力並掌握產業發展趨勢，宏于電機積極參與各類產業公會、協會及相關專業團體組織，透過與產業夥伴、政府機關、研究單位及學術機構之交流合作，持續關注國內外產業政策、法令規範、市場動態及技術創新趨勢，並藉由經驗分享、技術交流及資源整合，促進產業合作與永續發展，共同提升產業整體競爭力與創新能量。

公司亦透過參與相關組織所舉辦之論壇、研討會及專業交流活動，掌握智慧電力、能源管理、綠色能源、淨零碳排及永續治理等重要議題之最新發展方向，作為公司營運策略、技術研發及市場布局之重要參考依據。本公司持續深化與產業鏈上下游之合作關係，積極投入智慧電網、再生能源、儲能系統及能源轉型等相關領域之推動，並透過跨域合作與產業參與，提升企業在綠色能源與智慧電力產業之整合能力與市場競爭優勢。

同時，本公司亦善盡企業社會責任，透過參與公協會組織及產業倡議，支持產業永續發展、能源轉型及低碳經濟之推動，期望與產業夥伴共同打造兼具環境永續、經濟發展與社會價值之產業生態系統。

本公司所參與之公協會組織（身分皆為一般會員）如下表：

太陽光電產業永續發展協會

新北市工業會

中華民國電機技師公會

台灣區電機電子工業同業公會

中華民國太陽光電發電系統商業同業公會

台北市進出口商業同業公會

台灣區電氣工程工業同業公會

台灣區水管工程工業同業公會

TWCERT 資安聯盟

我們將持續深化交流合作，善盡企業社會責任，與利害關係人攜手打造更具韌性與永續價值的產業生態系。

4.8 產品及服務管理

產品介紹

宏于電機深耕電力工程產業近 40 餘年，秉持「專業、創新、品質、永續」之經營理念，持續投入智慧電力、電力導體及能源系統等核心事業領域，致力於提供安全、可靠、高效能且符合永續發展趨勢之電力設備與系統整合解決方案。

憑藉豐富的工程實績、堅實的技術研發能力及完善的專業服務團隊，宏于電機已成為國內智慧電力與能源系統整合領域的重要夥伴，長期協助客戶建構穩定、安全且兼具能源效率之電力基礎設施，創造卓越營運價值。面對全球能源轉型、智慧電網發展及淨零碳排目標加速推進，宏于電機積極掌握產業趨勢與市場需求，持續深化智慧配電設備、能源管理系統（EMS）、儲能系統（ESS）、再生能源應用及微電網整合等關鍵技術發展。

透過智慧化監控、數據分析及能源最佳化管理技術，公司協助企業即時掌握能源使用狀況，提升能源使用效率與設備運轉效能，降低能源耗損及碳排放強度，進一步強化供電穩定性與營運韌性，協助客戶邁向低碳轉型與永續經營目標。在智能電力領域，宏于電機提供高低壓配電盤、智慧配電系統及電力監控解決方案，透過數位化管理與智慧監測技術，提升電力系統安全性、可靠度及管理效率；在電力導體領域，公司持續優化匯流排系統（Busway）及相關配電設備設計，以高載流容量、低損耗及高安全性等優勢，協助客戶建構高效率電力傳輸環境；在能源系統領域，則結合太陽能發電、儲能設備、能源管理平台及智慧微電網技術，提供從規劃設計、系統建置到維運管理之整體解決方案，協助企業提升能源自主能力與再生能源應用效益。

宏于電機產品與服務廣泛應用於半導體及電子科技產業、高科技廠房、商業辦公大樓、醫療院所、公共工程、交通運輸設施、資料中心及再生能源場域等多元產業，並依據不同產業特性與客戶需求提供客製化解決方案。公司持續透過嚴謹品質管理制度、專業技術服務及持續創新研發，確保產品品質與系統穩定性，以滿足客戶對供電安全、能源效率及永續發展之高度要求。

展望未來，宏于電機將持續以智慧化、數位化及低碳化為發展方向，深化智慧能源管理、儲能應用及綠色能源整合技術，並積極投入智慧電網與能源轉型相關創新解決方案開發，協助客戶提升能源管理績效與環境永續價值。同時，公司亦將持續落實永續經營理念，透過產品創新與技術升級，降低環境衝擊、提升資源使用效率，攜手客戶及產業夥伴共同打造安全、高效、智慧且低碳的永續能源未來，本年度無發生違反有關產品與服務的健康安和安全法規之事件。



服務項目

宏于電機提供多元化電力相關產品與服務，涵蓋配電盤、智慧配電盤、ECO低碳電力盤、能源管理系統、銅排加工、電力工程安裝與汰換，並延伸至太陽能與儲能系統的整合規劃與現場施工，為客戶提供一站式電力解決方案。



智能電力

高低壓配電盤、智慧配電盤、受配電設備、控制盤

提供電力系統保護、控制及監測功能，結合智慧監控技術提升供電穩定性與能源管理效率，廣泛應用於工業廠房、商業建築及公共工程。



電力導體

匯流排系統（Busway）、電力匯流排、導體設備

具備高載流容量、低損耗及高安全性等特性，可有效提升配電效率並降低能源耗損，適用於大型建築與高耗能產業設施。



電器設備

配電相關電器元件、控制設備、保護設備

提供電力系統控制、保護與監測功能，確保設備穩定運轉及用電安全，提升整體系統可靠度。



能源系統

能源管理系統（EMS）、儲能系統（ESS）、太陽能系統、微電網系統

整合再生能源、儲能及智慧能源管理技術，協助客戶提升能源效率、降低用電成本及強化能源自主能力。



智慧能源解方

微電網、智慧電網整合、能源監控平台

透過即時監測、數據分析及智慧控制功能，優化能源調度與設備運轉效率，提升企業能源韌性與永續績效。



系統整合工程

規劃設計、設備建置、工程施工、維護保養

提供從規劃、設計、施工到維運之全生命週期服務，確保系統安全穩定運作並滿足客戶需求。

智能電力事業

宏于電機長期投入高低壓配電設備與智慧配電系統開發，產品涵蓋高低壓配電盤、控制盤及智慧監控設備等，透過電力保護、監測及控制功能，確保電力系統安全穩定運行。近年更積極導入數位化監控與智慧管理技術，提升設備運轉效率與預防維護能力，協助客戶建立高可靠性之智慧電力環境。



IS - 24 智能高壓配電盤



高壓閉鎖型配電盤



ECO 低碳電力盤



IS - 06 智能低壓配電盤



低壓閉鎖型配電盤



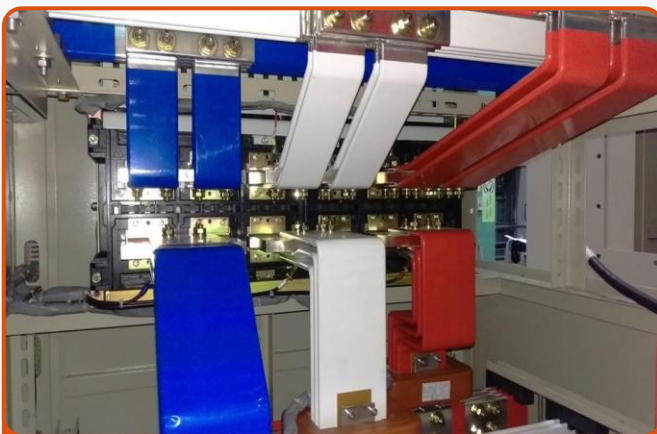
屋外防風雨耐候高壓盤

電力導體事業

電力導體產品以高效率匯流排系統 (Busway) 及相關導體設備為核心，具備高載流量、低阻抗及節省空間等優勢，可有效降低輸配電損耗並提升供電安全性。產品廣泛應用於科技廠房、商業大樓及大型公共建設，滿足高容量供電需求與未來擴充彈性。



軟銅片導電元件



配電盤銅排設計加工製造



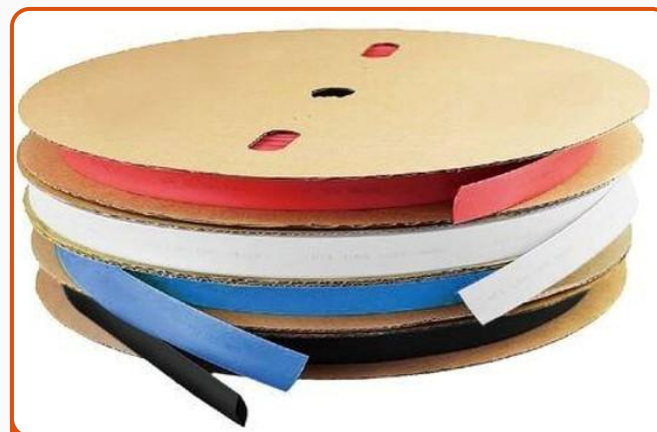
軟銅帶導電元件



導電紅銅



高壓閉鎖型配電盤



絕緣套管

能源系統事業

因應全球能源轉型與淨零排放趨勢，宏于電機積極發展智慧能源管理系統（EMS）、儲能系統（ESS）、太陽能發電系統及微電網解決方案，提供能源監控、電力調度及再生能源整合服務。透過智慧化能源管理平台，即時掌握能源使用狀況與設備運轉資訊，協助客戶提升能源效率、降低營運成本並強化能源韌性。公司亦建置微電網示範場域，整合太陽能、儲能系統、能源管理系統及電動車充電設備，展現智慧能源整合應用能力，作為推動低碳轉型與智慧電網發展的重要實踐基礎。



產品永續價值

宏于電機秉持永續經營理念，持續將環境保護、能源效率及低碳轉型思維融入產品研發、技術創新及服務流程之中，致力於提供兼具高效能、高可靠度與永續價值之智慧能源解決方案。公司透過智慧配電設備、能源管理系統（EMS）、儲能系統（ESS）、智慧微電網及再生能源整合應用等核心技術，協助客戶即時掌握能源使用狀況、優化用電結構與設備運轉效率，有效降低能源消耗、營運成本及溫室氣體排放量，進一步提升能源使用效率與供電穩定性。

面對全球淨零排放與能源轉型趨勢，宏于電機積極發展智慧電網、綠色能源管理、儲能應用及能源數位化技術，透過智慧監控、數據分析及能源最佳化管理機制，提升能源調度效率與設備運轉效能，協助企業強化能源韌性及因應未來能源市場變動之能力。同時，公司亦持續投入高效率配電設備、節能技術及低碳產品開發，藉由產品生命週期管理與技術升級，降低能源損耗與環境衝擊，創造兼具經濟效益與環境效益之綠色價值。

此外，宏于電機積極整合太陽能發電、儲能設備、電動車充電設施及智慧能源管理平台，建構完整之智慧能源生態系統，協助客戶提升再生能源使用比例、降低碳排放風險並強化供電自主能力。透過能源系統整合與創新技術應用，公司不僅協助客戶達成節能減碳及永續發展目標，更進一步提升企業營運韌性與市場競爭力。

未來，宏于電機將持續以「智慧化、數位化、低碳化」為發展核心，深化智慧能源管理、儲能系統、再生能源及智慧電網相關技術研發與應用，積極響應國家能源轉型政策與國際淨零趨勢，攜手客戶及產業夥伴共同推動低碳經濟發展，打造安全、智慧、高效且具永續競爭力之能源環境，為實現淨零排放與永續未來貢獻企業力量。



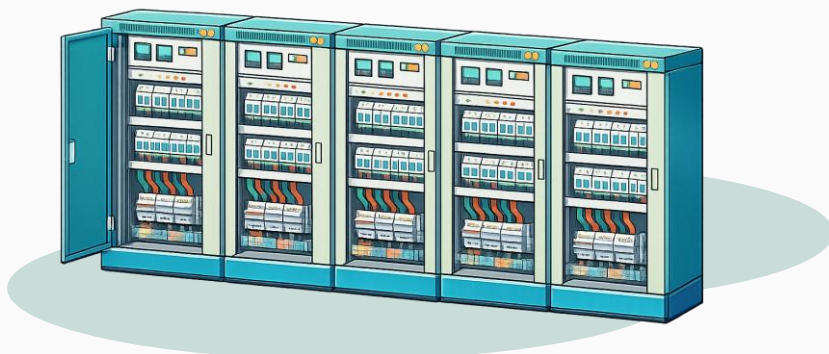
主要實績領域與應用成果

宏于電機深耕業界近38年，秉持「承諾、當責、創新、服務」的核心理念，以穩健腳步跨越挑戰、持續成長茁壯。我們擁有完整且專業的團隊，涵蓋設計、製造、採購、品管等關鍵領域，並致力於提供最可靠的工程服務。結合豐富實務經驗與現代化設備，我們不僅講求品質與效率，更重視每一位客戶的需求與信賴並且致力成為客戶在工程規劃與執行上的最佳合作夥伴。

電力系統	高低壓變電站、自動控制工程
電力系統	不斷電系統、 工廠電力系統規劃工程
電力系統	動力線路之增設及改善工程
電力系統	高低壓配電盤之組裝及 連結工程
電力系統	高壓用戶各類開關之檢驗及 竣工檢驗服務
電力系統	高壓變壓器絕緣油之測試及 換新油服務
再生能源	太陽能案場施工工程

儲能系統	儲能案場施工工程
教育單位	國立台灣科技大學 完成日期2020年07月
教育單位	國立台灣藝術大學 完成日期2014年01月
鐵路設施	高鐵燕巢總機廠 完成日期2014年07月
航空單位	桃園國際機場 完成日期2018年10月
航空單位	高雄國際航空站 完成日期2016年10月
道路工程	台灣西濱快速道路 完成日期2019年05月

醫療機構	彰化基督教醫院 完成日期2019年10月
醫療機構	財團法人天主教靈醫會羅東聖 母醫院_完成日期2017年03月
通訊單位	中華電信 完成日期2009年01月
電力單位	台灣大電力
公共事業	台北自來水廠 完成日期2017年06月
公共事業	總統府 完成日期2023年07月
石化產業	台灣中油 完成日期2017年12月



2025 年獲獎榮耀與外部肯定

持續以創新驅動成長，以永續創造價值

2025 年，宏于電機持續以「智慧電力、能源轉型與永續發展」為核心發展策略，在智慧製造、數位轉型、技術創新、人才培育、資訊安全、環境管理及健康職場等多元面向展現卓越成果，並獲得政府機關、專業評鑑機構及產業組織高度肯定，全年累計榮獲 12 項重要獎項與國際認證。各項榮耀不僅彰顯宏于電機深耕電力工程與能源系統領域近四十年所累積之專業實力與品牌信譽，更反映公司持續推動智慧化、數位化及低碳化轉型所創造之具體成效，充分展現企業兼顧經濟績效、環境永續與社會價值之經營成果。

面對全球淨零排放目標、能源轉型浪潮及人工智慧（AI）快速發展趨勢，宏于電機積極以「數位化（Digitalization）、智慧化（Intelligence）及低碳化（Decarbonization）」三大方向作為企業轉型主軸，持續投入智慧配電盤、智慧模組變電站、能源管理系統（EMS）、儲能系統（ESS）、微電網系統（Microgrid）、再生能源整合應用及AI智慧監控平台等核心技術之研發與應用，協助客戶提升能源使用效率、優化設備運轉效能、降低營運風險並強化供電韌性。同時，公司亦積極導入智慧製造管理系統、數位設計平台及數據分析工具，建構高效率且具彈性的營運管理機制，持續提升整體競爭力與市場價值。

在永續治理方面，宏于電機將 ESG 理念深度融入企業營運與決策流程，透過建立完善之公司治理制度、強化資訊安全管理、推動溫室氣體盤查與碳管理機制、深化人才培育與職涯發展制度，以及營造健康、安全且友善之工作環境，逐步建構符合國際永續發展趨勢之管理架構。

公司並持續透過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查、ISO 27001 資訊安全管理系統及 TTQS 人才發展品質管理系統等國際標準驗證，展現對環境保護、資訊安全及人才永續發展之重視與承諾。此外，宏于電機亦持續透過技術創新與產品升級回應產業需求，積極開發符合智慧電網、能源管理及淨零轉型趨勢之創新解決方案，並廣泛應用於科技製造、半導體產業、醫療機構、交通運輸、公共工程、再生能源及關鍵基礎設施等重要場域。透過提供高品質、高可靠度且兼具節能效益之產品與服務，協助客戶提升能源自主能力與永續競爭力，共同實現低碳轉型與永續發展目標。

2025 年獲獎榮耀與外部肯定



- 🏆 第五屆數位轉型鼎革獎 - 製造業經稅獎首獎
- 🏆 國家品牌玉山獎 - 最佳人氣品牌獎
- 🏆 國家品牌玉山獎 - 最佳產品類獎
- 🏆 經濟部產業園區管理局 - 雙軸轉型卓越獎
- 🏆 新北市工業會 - 創新研發獎
- 🏆 新北市工業會 - 企業永續發展獎
- 🏆 經濟部產發署 - 潛力中堅企業
- 🏆 通過ISO 27001:2022 資訊安全管理系統 第三方查核
- 🏆 榮獲社團法人台灣智慧建築協會智慧建材標章證書



- 🏆 通過ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查 第三方查核



- 🏆 國健署職場健康促進自主評核
- 🏆 勞動部TTQS人才發展品質管理系統 - 銅牌認證



4.9 供應商管理

健全且具韌性之供應鏈管理，為企業穩健經營與永續發展的重要基礎，為提升供應鏈整體效率與管理品質，本公司持續深化供應鏈管理制度，並以「品質優先、穩定供應、誠信合作、永續共好」作為供應鏈管理核心理念，透過與供應商建立長期穩定之合作關係，共同推動環境保護、社會責任及公司治理（ESG）等永續發展目標，攜手打造具競爭力與永續價值之供應鏈體系。

本公司主要產品涵蓋銅匯流排、配電盤、智慧電力系統及能源管理相關產品與服務，其供應鏈主要可區分為上游原材料供應、中游製程加工與組裝，以及下游交付與應用等階段。其中，銅匯流排供應鏈之上游主要為銅材及其他金屬材料供應商，中游涵蓋沖壓、孔加工、研磨、電鍍、噴漆及品管等製程作業，下游則為產品交付至終端客戶；配電盤供應鏈則以上游箱體鈑件、電線電纜及零組件供應為主，中游進行主器材安裝、電線配置及整體組裝作業，下游則應用於建築、工業及各類配電場域。透過完整之供應鏈管理架構，本公司持續確保原物料供應穩定、產品品質可靠及交期管理效率，以滿足客戶多元需求與市場競爭要求。

在供應商管理方面，本公司建立供應商評估與分級管理制度，針對供應商之品質能力、交期管理、價格合理性、技術能力、財務狀況及永續管理表現等面向進行綜合評估，並定期辦理供應商績效考核與稽核作業，以持續追蹤供應商履約能力與合作品質。

對於重要原物料及關鍵零組件供應商，本公司亦持續強化風險評估與替代供應規劃，以降低供應鏈中斷或供貨不穩定所帶來之營運風險。本公司亦積極推動供應鏈永續管理，鼓勵供應商重視環境保護、職業安全衛生、勞工人權及誠信經營等永續議題，並要求供應商遵循相關法令規範及本公司永續管理要求，共同落實綠色供應鏈管理。



透過與供應商之技術交流、品質改善、資訊共享及合作輔導，本公司持續提升供應鏈整體效率、產品品質及永續競爭力，並攜手供應鏈夥伴共同因應全球淨零碳排、能源轉型及永續發展趨勢。在風險管理方面，本公司持續關注全球原物料價格波動、供應鏈中斷、地緣政治、氣候變遷及市場需求變化等潛在風險，並建立供應鏈風險辨識與管理機制，透過多元供應來源、庫存管理、安全庫存規劃及供應商合作關係強化等措施，提升供應鏈韌性與應變能力，以降低外部環境變化對公司營運之影響。

此外，本公司亦重視供應鏈之資訊透明與合作夥伴關係，透過定期溝通、供應商會議及合作交流機制，建立互信互利之合作模式，並持續深化與供應商之長期夥伴關係。未來，本公司將持續精進供應鏈管理制度，深化 ESG 永續管理要求，並結合智慧電力與綠色能源核心能力，攜手供應鏈夥伴共同提升供應鏈韌性、永續價值及市場競爭力，朝向低碳、智慧與永續經營之目標穩健邁進。

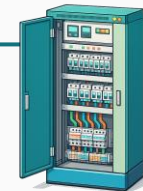
銅匯流排供應鏈



上游主要為銅與其他金屬材料供應商；中游則涵蓋沖壓、孔加工、研磨、電鍍、噴漆及品管等製程；下游則為最終交付至使用端客戶。

上游	中游	下游
銅、其它金屬材料	沖壓 / 孔加工、研磨、 電鍍、噴漆、品管	客戶

配電盤供應鏈



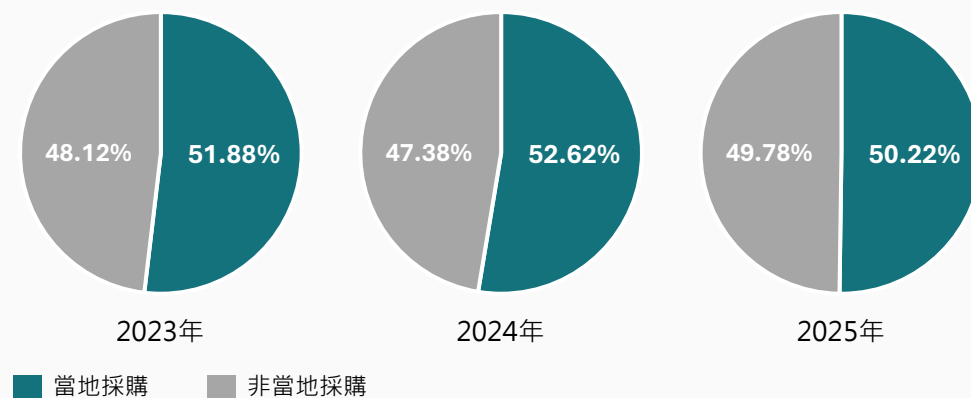
配電盤供應鏈，上游包含箱體鈑件與電線電纜等零組件供應；中游則為主器材安裝、電線配置與整體組裝作業；下游同樣為產品交付至客戶端，應用於建築、工業或其他配電場域。

上游	中游	下游
箱體鈑件、電線電纜	主器材、電線、組裝銅匯流排、 其它金屬材料、品管	客戶

在地採購

宏于電機秉持「品質優先、在地優先、永續優先」之採購原則，在符合品質、交期、成本及技術能力等條件下，優先與在地供應商合作，藉以縮短供應鏈距離、降低物流成本與運輸碳排，並促進地方經濟發展。整體採購金額雖因市場需求與專案規劃而變動，惟在地採購比例穩定維持於五成以上，反映本公司在採購決策中兼顧營運效率、供應穩定與永續發展，並藉由與在地供應商建立互信合作關係，帶動地方產業發展、創造多方共贏之價值。未來，本公司將持續深化永續採購機制，逐步將 ESG 要求納入供應商評選與管理，鼓勵供應商共同投入節能減碳、循環經濟及綠色供應鏈管理，打造兼具品質、效率、韌性及低碳之供應鏈體系。

近三年本公司在地採購比例均維持五成以上：



5 社會面

5.1 人力發展

5.2 職業安全與衛生

5.3 社區參與

5.1 人力發展

5.1.1 人權政策與承諾

宏于電機深信尊重與保障人權為企業永續經營之核心價值，並秉持「以人為本、尊重平等、誠信治理」之經營理念，致力於建構公平、尊重、多元、包容且安全之工作環境，保障所有員工、供應商、客戶及其他利害關係人之基本人權。本公司除遵循《勞動基準法》、《性別平等工作法》、《職業安全衛生法》及相關勞動法令規範外，亦參考《聯合國世界人權宣言 (UDHR) 》、《聯合國全球盟約 (UN Global Compact) 》及國際勞工組織 (ILO) 核心勞動標準等國際人權原則，持續推動企業人權管理與永續發展。

本公司重視員工人格尊嚴與平等權益，致力於提供無歧視、無騷擾及無不當差別待遇之工作環境，不因性別、年齡、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、身心障礙或其他個人背景因素而有任何不平等待遇，並持續推動多元與包容 (Diversity & Inclusion) 之職場文化，以營造友善且具尊重之工作氛圍。在人權保障與勞動權益方面，本公司嚴禁任何形式之強迫勞動、童工、人口販運及不法歧視行為，並保障員工自由選擇職業、合法工時、合理薪酬、休假權益及安全健康之工作環境。同時，本公司亦重視員工身心健康與工作生活平衡，透過完善之薪酬福利制度、教育訓練、職涯發展規劃及健康促進措施，持续提升員工幸福感與職場認同感。

本公司亦高度重視職業安全與衛生管理，透過制度化之安全管理機制、風險辨識、教育訓練及健康管理措施，持續降低職業災害風險，保障員工及相關工作者之安全與健康，並積極打造安全、健康與友善之工作環境，以落實企業對員工照護之責任。

為建構尊重、包容且具信任基礎之工作環境，宏于電機除重視員工之勞動權益與人權保障外，亦積極建立多元、透明且暢通之溝通與申訴機制，確保每位員工皆能在公平、安全且受尊重的環境中表達意見與需求。公司設有多元溝通管道，包括主管面談、部門會議、勞資會議、員工意見反映機制及檢舉申訴專線等，鼓勵員工針對工作環境、職場安全、勞動條件、法令遵循、誠信經營、人權保障及其他與工作相關之議題提出建議、反映意見或進行申訴。針對任何涉及違反法令規範、誠信經營原則、道德行為準則、人權侵害、職場歧視、性騷擾、霸凌、不當管理或其他可能損及員工權益之情事，公司均提供正式且保密之檢舉管道，並依據相關程序進行受理、調查及處理。宏于電機承諾對檢舉人及相關案件資訊採取嚴格保密措施，禁止任何形式之打擊報復或差別待遇，以保障檢舉人權益，維護組織誠信文化與內部控制機制之有效運作，進一步建立公平、公正、透明且值得信賴之職場環境。

5.1.2 人力組成

5.1.2.1 員工結構

員工結構與多元化發展

人才是企業永續經營的重要基石，宏于電機秉持「以人為本、適才適所、多元共融」的人才發展理念，致力打造兼具公平性、包容性與發展性的職場環境，透過完善的人才培育制度、健全的職涯發展機制及多元平等的人力政策，持續提升員工專業能力與組織競爭力，為企業永續成長奠定穩固基礎。

截至 2025 年底，本公司員工總數為 271 人，主要營運據點為宏于武林廠。其中男性員工 190 人，占總員工數 70.11%；女性員工 81 人，占總員工數 29.89%。整體人力結構反映公司產業特性與工程技術導向之業務需求，同時公司亦持續推動性別平等與多元人才發展政策，積極營造友善且具包容性的工作環境，提供所有員工公平的就業、晉升與發展機會。

在管理階層配置方面，本公司高階管理階層（公司經理人）共計 7 人，其中男性 6 人、女性 1 人。公司重視女性人才培育與領導力發展，持續透過教育訓練、職務輪調及管理職能培育計畫，提升女性同仁參與決策與管理職務之機會，逐步強化管理團隊之多元性與包容性。

除關注內部員工人權議題外，宏于電機亦將人權管理理念延伸至供應鏈及商業合作夥伴管理之中，秉持負責任採購與永續經營原則，鼓勵供應商及合作夥伴共同遵循國際人權原則及相關法令規範，重視勞動人權、職業安全衛生、誠信經營、環境保護及法規遵循等永續議題。公司透過供應商評估、資格審查、合作管理及持續溝通機制，將人權與永續風險納入供應鏈管理考量，攜手打造兼具責任治理、風險韌性與永續價值之供應鏈體系。

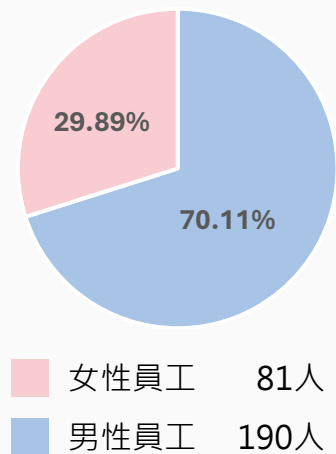
未來，宏于電機將持續深化人權治理與企業責任管理機制，並參考《聯合國世界人權宣言（UDHR）》、《聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）》、《國際勞工組織（ILO）核心勞動標準》等國際準則，定期檢視人權相關政策與管理措施。

公司亦將透過教育訓練、人權風險評估、內部宣導、利害關係人溝通及持續改善機制，提升全體同仁及合作夥伴對人權議題之認知與重視程度，積極落實人權保障、職場多元共融及友善工作環境，並與員工、供應商、客戶及其他利害關係人共同攜手，朝向尊重人權、永續共榮、企業韌性提升及長期價值創造之目標穩健邁進，實踐企業永續發展之承諾。

就職務結構分析，一般員工共 210 人，其中男性 145 人、女性 65 人；基層主管（課級、組級主管）共 45 人，其中男性 31 人、女性 14 人；中階主管（廠理級主管）共 9 人，其中男性 8 人、女性 1 人；高階主管（處級以上主管及公司經理人）共 7 人，其中男性 6 人、女性 1 人。整體而言，公司已建立完整之人才晉升與發展機制，並依據員工專業能力、工作績效及領導潛力進行人才培育與管理，確保各階層人力資源得以穩健發展。

未來，宏于電機將持續深化人才永續發展策略，積極推動多元平等、人才培育與組織傳承計畫，透過完善的人力資本管理機制，吸引並留任優秀人才，打造兼具專業能力、創新思維與永續價值的人才團隊，為企業邁向智慧電力、能源轉型與永續發展目標提供堅實的人才動能。

員工總覽（截至 2025 年底）



2025 年員工總數

類別		女性	男性	總和
聘雇契約	不定期契約	75	187	262
	定期契約	6	3	9
工作時間	全職員工	81	190	271
	兼職員工	0	0	0
	臨時員工	0	0	0
	無時數保證員工	0	0	0

類別		女性	男性	總和
年齡	60 歲以上	1	4	5
	50-59 歲	6	15	21
	40-49 歲	24	40	64
	30-39 歲	33	65	98
	29 歲以下	17	66	83
職級	經營主管 (副總級以上主管)	0	1	1
	高階主管(處級以上)	1	5	6
	中階主管(理級以上)	1	8	9
	基層主管 (課長、組長)	14	31	45
	一般人員	65	145	210

5.1.2.2 非員工結構

宏于電機秉持適才適用及專業分工的用人原則，除聘用正式員工外，亦依營運需求適度運用非員工工作者，以支援廠區日常營運及後勤服務，提升整體營運效率與工作品質。非員工工作者主要從事保全、清潔及其他非核心業務，均不涉及公司核心生產製造、產品研發、技術設計、品質管理或重大營運決策等工作，其配置目的在於協助維持廠區安全、環境整潔及行政支援，確保各項營運活動得以順利進行。

截至 2025 年底，本公司非員工工作者共計 2 人，其中保全人員 1 人、清潔人員 1 人。保全人員主要負責廠區門禁管制、巡邏、安全監控及緊急事件通報等工作，以維護廠區人員與財產安全；清潔人員則負責辦公區域、公共空間及相關設施之環境清潔與維護，協助營造整潔、安全且舒適的工作環境。各項工作皆屬營運支援性質，並由專責管理單位負責督導與管理。本公司重視所有工作者之基本權益，不論正式員工或非員工工作者，均要求承攬及委外合作廠商遵循《勞動基準法》、《職業安全衛生法》及相關勞動法令，並配合本公司各項安全衛生管理制度及廠區管理規範。

所有進入廠區之非員工工作者皆須遵守門禁管理、安全作業程序及緊急應變規範，必要時須接受相關安全宣導或教育訓練，以降低作業風險，維護工作場所安全。此外，本公司持續與承攬及委外廠商保持良好溝通與合作關係，透過資格審查、作業管理、履約監督及安全巡查等機制，確保非員工工作者之作業品質及安全管理符合公司要求，並共同落實職業安全、健康促進及永續經營理念，打造兼顧工作者福祉與企業永續發展之友善職場環境。

類別	人數	主要工作內容
保全	1 人	廠區門禁管理、安全巡邏、監控管理、緊急事件通報
清潔	1 人	辦公區域及公共空間清潔、環境維護
合計	2 人	-



5.1.3 員工多元包容及平等

人才組成與多元化發展

在教育程度方面，公司員工以大學學歷 120 人 (44.3%) 為最多，其次為高中職以下 109 人 (40.2%)、專科 30 人 (11.1%) 及碩士 12 人 (4.4%)，形成兼具管理、研發、工程及現場施工等不同專業的人才結構，能有效支援公司各項營運需求。依職務別分析，一般人員共 210 人 (77.49%)，管理職共 61 人 (22.51%)。管理職中女性共 16 人，約占管理職總數 26.23%，顯示公司持續推動多元平等與性別共融，提供女性員工公平的職涯發展與晉升機會，逐步提升女性參與管理決策的比例。

教育程度	男性人數	女性人數	總數	占比
碩士	8	4	12	4.4%
大學	68	52	120	44.3%
專科	20	10	30	11.1%
高中職以下	94	15	109	40.2%

項目	人數	比例
管理職總數	61 人	22.51%
非管理職總數	210 人	77.49%

國籍分析

宏于電機持續延攬具備不同背景之專業人才，2025 年底台灣籍員工共 210 人 (77.49%)，外籍員工共 61 人 (22.51%)，透過多元國籍人才的投入，強化公司於工程施工、製造技術及專案管理等領域的人力資源配置。

國籍	人數	比例
台灣籍員工	210 人	77.49%
外籍員工	61 人	22.51%

國籍	員工總數	男性人數	男性占比	女性人數	女性占比
台灣	210	131	62.4%	79	37.6%
其他國籍	61	59	96.7%	2	3.3%
合計	271	190	70.1%	81	29.9%

國籍	員工總數	管理職人數	管理職占比	非管理職人數	非管理職占比
台灣	210	59	28.1%	151	71.9%
其他國籍	61	2	3.3%	59	96.7%
合計	271	61	22.5%	210	77.5%

年齡結構分析

在年齡結構方面，公司以 30～39 歲員工 94 人（34.69%）為主要核心，其次為 29 歲以下 79 人（29.15%）及 40～49 歲 70 人（25.83%），50 歲以上員工共 28 人（10.33%），整體呈現兼具年輕活力與資深經驗的人才梯隊。其中管理職主要集中於 40～49 歲及 50～59 歲族群，反映公司透過長期培育及歷練累積管理能力，而非管理職則以 30 歲以下及 30～39 歲員工為主，展現組織持續吸引青年人才加入，並透過完善的教育訓練、職涯發展及人才培育制度，建立穩健的人才接班機制，為企業永續經營奠定良好的人力資本基礎。

年齡 / 管理職劃分員工總數

年齡層	男性管理職	男性非管理職	女性管理職	女性非管理職	管理職總數	非管理職總數
60 歲以上	4	0	0	1	4	1
50-59 歲	7	9	6	1	13	10
40-49 歲	23	20	7	20	30	40
30-39 歲	6	56	3	29	9	85
29 歲以下	5	60	0	14	5	74
合計	45	145	16	65	61	210

員工多元化統計表（2025 年度）

類別	項目	男性	女性	合計
外國籍	總人數	59	2	61
	主管人數	2	0	2
原住民	總人數	1	1	2
	主管人數	1	0	1
身心障礙	總人數	2	1	3
	主管人數	1	1	2

新進人員與離職人員統計

2025年新進人員共63人，其中男性48人、女性15人，分別占新進員工總數76.2%及23.8%。新進員工主要集中於31至50歲，共38人，占60.3%；其次為30歲以下員工23人，占36.5%；51歲以上員工2人，占3.2%。以國籍區分，本國籍新進員工52人，占82.5%，外國籍新進員工11人，占17.5%。

2025年新進人員統計

年齡/性別	本國籍			外國籍			男性總數	女性總數
	男性	女性	總數	男性	女性	總數		
30歲(含)以下	10	3	13	10	0	10	20	3
31-50歲(含)以下	27	10	37	0	1	1	27	11
51歲(含)以上	1	1	2	0	0	0	1	1
合計	38	14	52	10	1	11	48	15

同期離職員工共37人，其中男性29人、女性8人，分別占離職員工總數78.4%及21.6%。離職員工亦以31至50歲族群為主，共20人，占54.1%；其次為30歲以下員工11人，占29.7%；51歲以上員工6人，占16.2%。以國籍區分，本國籍離職員工33人，占89.2%，外國籍離職員工4人，占10.8%。

2025年離職人員統計

年齡/性別	本國籍			外國籍			男性總數	女性總數
	男性	女性	總數	男性	女性	總數		
30歲(含)以下	8	1	9	2	0	2	10	1
31-50歲(含)以下	12	6	18	2	0	2	14	6
51歲(含)以上	5	1	6	0	0	0	5	1
合計	25	8	33	4	0	4	29	8

5.1.4 員工權益及福利

秉持「以人為本、適才適所、共創成長」之人才發展理念，深信員工為企業永續經營與持續創新的重要核心資產，因此致力打造安全、健康、多元且具發展性的工作環境，並透過完善之薪酬福利制度、人才培育機制及友善職場文化，提升員工工作滿意度與組織向心力，促進企業與員工共同成長。本公司依法辦理勞工保險、全民健康保險及退休金提撥，並依循《勞動基準法》及相關勞動法令規範，保障員工在薪資、工時、休假、職業安全與勞動權益等各項基本權利。

除提供具市場競爭力之薪酬制度外，亦建立完善之績效考核與獎酬機制，依據員工工作表現、專業能力及公司營運成果進行綜合評估，以鼓勵員工持續精進與提升工作績效。在員工福利方面，本公司重視員工身心健康與工作生活平衡，提供多元化福利措施，包含年終獎金、績效獎金、三節禮金（品）、員工旅遊、生日禮金、婚喪喜慶補助及健康檢查等福利制度，並透過不定期舉辦聚餐、節慶活動及團隊交流活動，增進同仁間互動與凝聚力，營造正向且友善之職場氛圍。此外，公司亦關注員工家庭照顧需求，致力建立兼顧工作與生活之友善職場環境，提升員工幸福感與歸屬感。

在人才培育與職涯發展，持續投入教育訓練資源，透過內部專業課程、外部教育訓練、證照培訓及主管培育計畫等多元學習機制，協助員工提升專業能力與管理職能，並結合績效考核及職能發展制度，規劃完善之人才晉升與接班機制，以培育符合公司未來發展需求之專業人才。近年亦逐步導入數位化與智慧化管理工具，優化人力資源管理流程，提升人才發展效率與組織競爭力。在職場安全與健康管理方面，本公司持續推動職業安全衛生管理制度，並取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，透過教育訓練、安全宣導、風險辨識及作業環境改善等措施，降低職業災害風險，保障員工工作安全與健康。

同時，公司亦秉持尊重人權與多元共融原則，致力營造公平、無歧視及尊重差異之工作環境，保障員工於聘僱、升遷、薪酬及訓練等各面向皆享有平等機會。未來，宏于電機將持續深化人才培育與員工照顧機制，透過健全之福利制度、友善職場文化及多元發展機會，打造兼具幸福感、向心力與競爭力之工作環境，並與全體員工攜手邁向企業永續發展與長期價值創造之目標。

員工福利內容表

福利項目	福利說明
保險規劃	團體保險（意外險／壽險）、人壽保險、醫療保險、傷殘保險。
員工照顧	根據法令規定提供堅實架等員工照顧措施。
薪酬福利	生日禮金、開工紅包、結婚禮金、分娩禮金、中秋節禮金、育兒津貼補助、新居落成禮金、五一勞動節禮金、免費供應午晚餐、免費健康檢查、免費員工制服、安全鞋、健身房、籃球機、員工室內及室外汽機車停車場。
休假制度	廠慶休假（帶薪休假）、特休等法定規定休假。
員工活動	自強活動、部門聚餐、年度最佳新人表揚、運動會、國內外員工旅遊、健康減重比賽、尾牙活動、不定時下午茶、員工聚餐、模範員工表揚、運動社團。
教育訓練	依教育訓練管理辦法辦理（內外訓機制、員工教育訓練準則）。
退休制度	依法提撥。

員工薪酬與福利投入概況

項目	支付內容	支付金額 (新台幣 / 年)
員工照護及福利投入	職福會全年支付	4,308,695
	公司伙食費支付	3,834,556
法定福利投入	公司勞保支付	10,178,288
	公司健保支付	6,803,911

項目	金額 (新台幣 / 年)
員工薪資平均數 (全員工)	875,127
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	794,974
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	646,932

育嬰留停

宏于電機致力提供能讓員工身心均衡及樂活的工作環境且為了讓員工可以安心生育，公司遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」之規定實施員工育嬰留職停薪制度，讓員工能在工作與家庭生活中取得平衡；對於有照顧家庭 3 歲以下年幼子女之需要的員工，協助申請育嬰留職停薪，並於員工留職停薪期滿後，針對選擇不復職員工進行面談，經了解完原因，協助單位增補人力

年度 性別 / 合計	2023年			2024年			2025年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度符合育嬰留停申請資格人數	未統計								
當年度實際申請育嬰留停人數	0	2	2	0	2	2	0	3	3
當年度育嬰留停應復職人數	0	2	2	0	1	1	0	2	2
當年度育嬰留停實際復職人數	0	2	2	0	1	1	0	2	2
前一年度育嬰留停實際復職人數	0	0	0	0	0	0	0	2	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0



哺 乳 室



媽 媽 講 座 課 程

無障礙斜坡設置

宏于電機秉持「友善職場、平等參與」之理念，致力打造兼具安全性、便利性與包容性的工作環境，確保所有員工、訪客及利害關係人皆能享有無障礙且友善之通行空間。

為提升行動不便者、高齡人士及身心障礙者之通行便利性，公司於主要出入口設置符合無障礙設施精神之斜坡通道，並搭配雙側扶手、防滑地面及適當通行寬度設計，降低高低落差所造成之通行障礙，提升整體空間使用之安全性與便利性。

無障礙斜坡之設置可有效協助輪椅使用者、行動輔具使用者及推車通行需求者順利進出廠區及辦公空間，減少因階梯或高低差所造成之不便與潛在風險。同時，公司亦定期檢視相關設施之完整性與安全性，確保通道保持暢通、扶手穩固及地面平整，以維持良好之無障礙環境品質。

未來，宏于電機將持續依循相關法規及無障礙環境設計原則，逐步完善各項無障礙設施與友善職場措施，打造兼顧多元族群需求之工作環境，落實企業對人權尊重、職場平權及社會共融之承諾，並朝向更具包容性與永續發展之企業目標邁進。

- 無障礙設施項目：
 - ✓ 無障礙斜坡通道
 - ✓ 雙側安全扶手設置
 - ✓ 防滑地坪設計
 - ✓ 平順無高低差出入口
 - ✓ 輪椅及行動輔具
- 友善通行空間設施效益：提升行動不便者通行便利性強化廠區與辦公場所安全性落實職場平權與人權保障建構友善且包容之工作環境符合企業永續發展與社會責任精神



宏于電機於廠區出入口設置無障礙斜坡及雙側扶手設施，提供行動不便者及輪椅使用者安全、便利之通行環境。

員工關懷與凝聚活動

宏于電機重視員工身心健康與團隊凝聚，2025 年度規劃多元員工活動，涵蓋節慶聚會、健行及運動賽事，並開放眷屬參與，以促進工作與生活平衡、強化員工向心力。



2025.01.24

宏于旺年會

表演及摸彩活動，慰勞同仁一年辛勞



2025.02.08

宏于春酒盛宴

表演節目，感謝廠商及客戶支持



2025.09.21

健行凝聚力 | 技師登山隊

與北區技師捷運登山隊合辦，南港山步道約 3.6 公里，逾百人參加



2025.10.24

第三屆全員運動會

籃球、排球、羽球、拔河等賽事，另設按摩區及親子 DIY 活動

5.1.5 團體協約

本公司目前尚未與員工簽訂集體協約，亦無成立工會組織。然而，公司始終秉持「尊重人權、保障勞動權益、促進勞資和諧」之管理理念，致力建構公平、安全且友善之工作環境，並透過完善之勞資溝通機制，積極維護員工權益與福祉。

為確保員工意見能夠充分表達並納入管理決策，公司定期召開勞資會議，建立多元且暢通之溝通管道，包括主管面談、員工意見反映機制、跨部門協調會議及內部公告平台等，鼓勵員工就工作環境、薪資福利、職業安全衛生、教育訓練及職涯發展等議題提出建議與回饋。管理階層亦重視員工意見之蒐集與回應，透過雙向溝通強化勞資互信關係，並持續檢視及優化相關管理制度。

此外，本公司嚴格遵循勞動基準法及相關勞動法令規範，保障員工於薪酬待遇、工時管理、休假制度、職業安全衛生及平等就業等方面之合法權益，並落實禁止歧視、禁止強迫勞動及禁止童工等人權承諾。透過健全之管理制度與良好之溝通文化，公司持續維持穩定和諧之勞資關係，近年來未發生重大勞資爭議事件，展現企業對員工關懷與永續經營之承諾。

未來，本公司將持續精進員工溝通與參與機制，深化勞資合作夥伴關係，打造兼具幸福職場、人才發展與企業永續之工作環境，與全體員工共同創造企業長期價值與永續成長動能。



5.1.6 人才培育與發展

宏于電機深信人才是企業永續發展與競爭優勢的重要基礎，為因應智慧能源、綠色能源轉型及產業升級趨勢，公司持續建構完整的人才培育體系，透過教育訓練、專業能力養成、管理職能培育及接班人才發展等多元機制，協助員工持續精進專業知識與工作技能，提升組織整體競爭力與創新能力。本公司依據年度營運策略、組織發展需求及職能發展規劃，每年由各單位提出訓練需求，並結合企業經營目標擬定年度教育訓練計畫。課程內容涵蓋經營管理、財務分析、ESG 永續發展、資訊安全、產品技術、專案管理、溝通協調、團隊領導及人才接班等面向，以強化員工專業職能及管理能力的，並協助同仁掌握產業趨勢及市場變化，提升個人與組織之永續成長動能。

此外，宏于電機亦積極推動企業內部知識傳承與人才接班制度，透過教練式領導、高效團隊管理及績效發展等課程，培養具備專業能力與管理潛力之關鍵人才，建立穩健的人才梯隊。同時，公司重視多元共融及友善職場文化，透過人才留任、性別平權及職場友善相關課程，營造尊重、包容與持續學習的工作環境，促進員工與企業共同成長。未來，宏于電機將持續依循企業發展策略與永續經營方向，擴大專業技術、ESG 永續治理、數位轉型及管理職能培育資源投入，打造具備創新思維、專業技術與永續素養的人才團隊，為企業長期發展與永續競爭力奠定堅實基礎。

2025 年度教育訓練統計

訓練時數

訓練總時數 (全體員工)

1,394 小時

平均訓練時數 (全體員工)

9.05 小時



項目	細項	總時數占比	平均時數
性別	男性	54.5%	7.5
	女性	45.5%	10.91
年齡層	30 歲以下	19.5%	7.2
	30 - 50 歲	65.6%	9.6
	50 歲以上	14.9%	9.1
職務別	經營主管平均訓練時數(副總理級(含)以上主管)	0.86%	12
	高階主管平均訓練時數(處級(含)以上主管)	6.10%	14.2
	中階主管平均訓練時數(理級(含)主管)	24.82%	11.5
	基礎主管平均訓練時數(組長(含)主管)	12.3%	7.8
	一般員工平均訓練時數	55.92%	8.2

5.2 職業安全與衛生

5.2.1 職業安全與衛生政策

宏于電機深信「安全第一、健康優先」為企業永續經營之核心基礎，並秉持「以人為本」之經營理念，將職業安全衛生管理視為企業治理與營運管理之重要環節。自成立以來，本公司持續致力於打造安全、健康、友善且具永續性的工作環境，並以保障員工、協力廠商、訪客及相關利害關係人之安全與健康為首要目標，藉由完善之管理制度與持續改善機制，落實職場安全文化並提升整體職業安全衛生績效。

本公司依循《職業安全衛生法》及相關法令規範，並依造 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之管理精神，建立完整之職業安全衛生管理制度，透過制度化管理、風險辨識、危害預防及教育訓練等方式，持續強化工作場所安全管理與健康風險控管，以降低職業災害及工作傷害發生之風險。

在職業安全衛生管理政策方面，本公司承諾遵守國內安全衛生法令規章，並以國際相關標準作為持續精進之目標，透過 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環管理模式，持續推動職場安全衛生改善工作，建立全公司職業災害診斷與安全健康風險評估機制，以有效辨識、評估及控制潛在危害因子，降低工作場所風險並促進員工健康與福祉。本公司亦高度重視員工之健康管理與健康促進措施，除定期辦理員工健康檢查外，亦提供駐場醫護服務、職場環境監測及健康促進活動，並透過健康講座、運動社團及多元健康促進方案，持续提升員工身心健康意識與健康管理能力，以營造健康、安全及具凝聚力之工作環境。

2025 年，本公司職場安全管理成效良好，全年未發生重大職業災害事件，並通過衛生福利部國民健康署「2025 年職場健康促進自主評核」，展現本公司在職場健康管理與員工照護方面之具體成果。

在安全衛生教育與訓練方面，本公司持續推動職業安全衛生教育訓練與宣導活動，提升員工對安全衛生法規、危害辨識、緊急應變及職場健康管理之認知與能力，並透過工作者諮詢與參與機制，鼓勵員工共同參與職場安全衛生管理，以建立全員參與之安全文化。此外，本公司高階管理階層亦積極承諾並支持職業安全衛生管理制度之推動，確保相關政策與管理目標與公司整體營運策略方向一致，並提供必要之資源與支持，以確保職業安全衛生管理系統得以有效建立、執行、維持及持續改善。



同時，本公司亦重視員工意見溝通與參與，建立順暢之諮詢與回饋管道，並保障員工於通報危害、風險及安全事件時免受不當對待，以提升整體職場安全管理效能。本公司亦持續強化工作環境安全與設備管理，透過職場巡檢、安全防護設備配置、危險作業管理及定期環境監測等措施，降低工作場所危害風險，並建立緊急應變與事故處理機制，以提升災害預防與應變能力，確保員工及相關人員之安全。未來，本公司將持續深化職業安全衛生管理制度，結合 ESG 永續發展理念與企業治理精神，持續提升職場安全文化、健康管理與風險預防能力，並透過持續改善與全員參與機制，朝向「零災害、零事故」之職業安全衛生目標穩健邁進，打造安全、健康、友善且永續之工作環境，實踐企業永續經營與員工幸福職場之承諾。

年份	工作總時數 (小時)	死亡人數 (人)	嚴重的職業傷害 人數 (註4) (人)	可記錄職業傷害 數 (人)	職業傷害所造成的 死亡比率 (註 1)	嚴重的職業傷害 比率 (排除死亡人數) (註2)	可記錄之職業傷 害比率 (註1)
2025	508,619.5	0	0	0	0	0	0
2024	494,251	0	0	0	0	0	0
2023	427,698.5	0	0	0	0	0	0

註解

- 註 1：可記錄之職業傷害比率 (TRIR) = 職業傷害數 ÷ 工作總時數 × 1,000,000 工作小時。
- 註 2：嚴重職業傷害比率 (SR) = 嚴重職業傷害數 ÷ 工作總時數 × 1,000,000 工作小時。
- 註 3：本公司未紀錄非員工工作者之工作總時數，2024 年無發生非員工工作者之職業傷害事件。未來將區劃建立承攬商管理制度，紀錄廠區工作者人數、工作時數及工傷件數。
- 註 4：嚴重的職業傷害係指工作者無法恢復的其他傷害（如截肢），或無法 / 難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（如併發性骨折）。

5.3 社區參與

5.3.1 社區關懷與弱勢照護

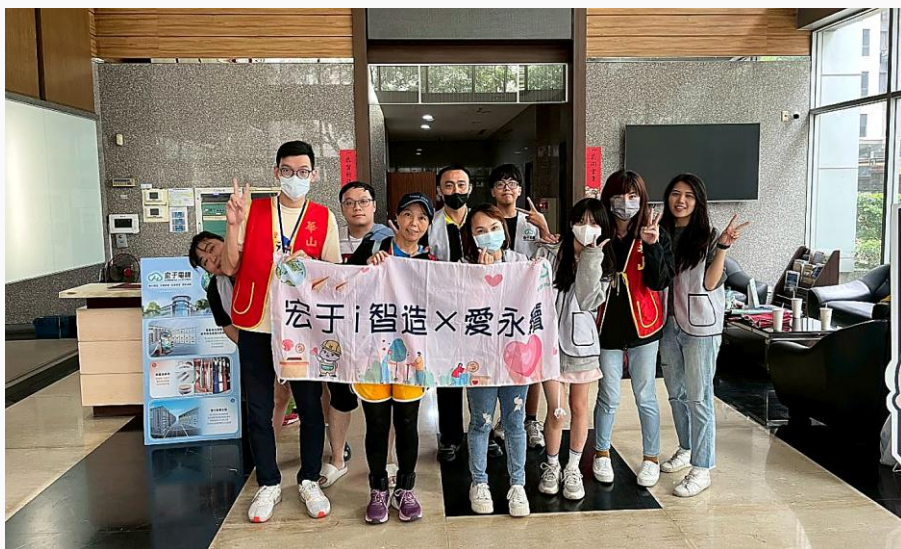
宏于電機秉持「取之於社會、用之於社會」之企業社會責任理念，持續關注在地社區需求與弱勢照護議題，並結合員工及眷屬力量投入公益參與。本公司社區參與行動涵蓋社區關懷、公益捐血及員工低碳倡議三大面向，期以實際行動發揮企業正向社會影響力。

2025年與華山社會福利慈善事業基金會合作，於端午及中秋等節慶前夕推動獨居長輩關懷行動。本公司同仁及眷屬化身志工，親自將節慶關懷禮品送至樹林地區獨居長者手中，並透過訪視與問候，了解長輩生活需求與身心狀況。

透過與華山基金會之持續合作，本公司結合企業資源與公益能量，共同建構更具支持力之社區關懷網絡，期使長者於佳節期間感受到社會之溫暖與陪伴。

端午送愛心 | 樹林獨老關懷活動

與華山基金會合作，同仁及眷屬走訪樹林地區獨居長輩，致贈端午禮品並關心近況。



中秋送暖 | 樹林獨老不孤單

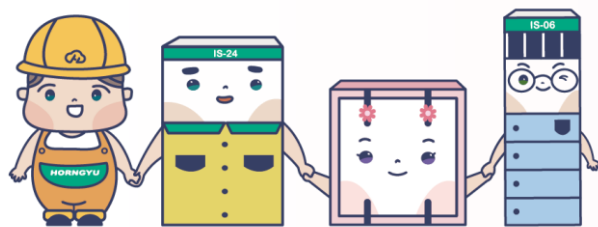
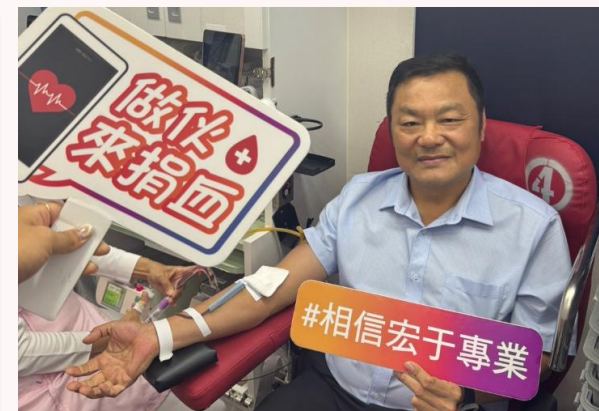
中秋前夕再度攜手華山基金會，親送中秋禮盒並訪視樹林地區獨居長者。



5.3.2 公益參與

宏于電機第五年舉辦公益捐血活動，鼓勵同仁以捐血行動投入公益，支持社會醫療用血需求。2025 年度捐血活動由詹家榮總經理親自到場響應，同仁及民眾踴躍參與，成果如下：

捐 血 活 動	募 得 血 袋
5月捐血活動	211 袋
9月捐血活動	192 袋



5.3.3 員工低碳行動

呼應世界地球日、世界無肉日等國際環境倡議，本公司於年度不定期舉辦低碳蔬食體驗活動，邀請同仁以植物性餐點取代動物性食材，藉由日常飲食之調整，提升員工環境意識，並推廣減少碳足跡與食物浪費之永續生活實踐。

永續飲食 全民動起來

本公司響應世界地球日、世界無肉日等國際環境倡議，於年度不定期舉辦低碳蔬食體驗活動，邀請同仁以植物性餐點取代動物性食材，藉日常飲食之調整提升環境意識，推廣減少碳足跡與食物浪費之永續實踐。



6 環境面

6.1 氣候變遷因應的措施 TCFD 連結 IFRS S1 S2

6.2 溫室氣體管理

6.3 能源管理

6.4 水資源管理

6.5 廢棄物管理

6.1 氣候變遷因應的措施 TCFD 連結 IFRS S1 S2

TCFD 氣候風險與機會鑑別

面對全球氣候變遷、能源轉型及淨零碳排趨勢所帶來之挑戰，宏于電機深刻體認氣候風險對企業營運、供應鏈管理、能源使用及產業發展所造成之潛在影響。作為智慧電力、配電系統、能源管理及綠色能源整合服務提供者，本公司持續關注極端氣候、能源政策調整、碳排放管理及低碳轉型等重要議題，並積極評估其對營運據點、設備運作、原物料供應及市場需求所可能帶來之衝擊與風險。

隨著全球低碳經濟與綠色供應鏈要求日益提升，宏于電機亦持續強化企業營運韌性與風險管理能力，以因應未來氣候變遷對產業環境之影響。為有效辨識及管理氣候相關風險與機會，宏于電機持續參考 TCFD（氣候相關財務揭露建議）架構作為氣候風險管理與永續治理之重要依循方向，並依據短期（1 - 3 年）、中期（3 - 7 年）及長期（7 年以上）等不同時間區間，系統性評估氣候變遷對企業營運、能源使用、供應鏈管理及市場發展之潛在影響，作為公司制定永續發展策略與低碳轉型規劃之重要基礎。

同時，本公司亦持續關注國際氣候政策、碳管理趨勢及能源法規變化，以提升企業對氣候風險之因應能力與營運穩定性。在營運管理方面，宏于電機持續將氣候風險與環境因子納入公司治理、營運決策及風險管理流程中，並透過智慧能源管理、設備效率提升、節能減碳措施及數位化管理機制，逐步強化能源使用效率與營運韌性。

本公司亦持續投入智慧電力、節能配電及綠色能源相關技術研發，積極提升產品能源效率與系統穩定性，以協助客戶因應低碳轉型及能源管理需求，並降低營運活動對環境之影響。此外，宏于電機亦持續強化資訊揭露透明度與跨部門協作機制，逐步深化氣候風險管理及永續治理能力，並攜手供應鏈夥伴、客戶及各利害關係人共同推動低碳轉型與綠色供應鏈發展。未來，本公司將持續依循國際永續發展趨勢與氣候治理方向，強化氣候風險辨識、能源管理及減碳策略規劃，穩健朝向低碳化、智慧化及永續化之企業目標邁進，持續提升企業長期永續競爭力與環境管理績效。

TCFD 四大面向執行摘要

宏于電機TCFD四大面向執行摘要

治理	建立氣候治理與永續管理機制	由永續發展委員會及 ESG 永續推行小組協助推動相關管理作業。高階管理階層定期檢視氣候風險、能源管理及低碳轉型推動情形，並納入公司營運決策與風險管理流程中，以提升企業永續治理效能與營運韌性。
策略	評估氣候變遷對營運之影響與因應策略	評估氣候變遷對營運據點、供應鏈管理、能源使用及市場需求之潛在影響，透過智慧能源管理、節能設備導入及低碳產品發展，持續提升營運效率與環境管理績效，並積極掌握綠色能源與智慧電力市場發展機會。
風險管理	將氣候風險納入整體風險管理機制	持續辨識與評估氣候變遷可能帶來之實體風險與轉型風險，包括極端氣候、能源價格波動、法規要求及供應鏈風險等議題，並透過風險評估、內部管理及營運改善措施，降低氣候風險對公司營運之影響。相關氣候風險管理作業亦逐步整合至公司整體風險管理與營運管理流程中。
指標與目標	推動節能減碳與能源管理目標	推動能源使用效率提升與節能減碳措施，建立溫室氣體排放管理與能源使用管理機制，透過設備效率改善、智慧能源管理及低碳營運措施，持續降低能源消耗與環境衝擊，並將依循國際永續趨勢與法規要求規劃長期淨零發展策略。

鑑別流程說明

宏于電機依循 TCFD架構，推動氣候風險與機會之辨識、評估與管理作業，並結合公司營運特性、產業發展趨勢及氣候變遷議題，建立系統化之氣候風險鑑別流程，以強化企業營運韌性與永續治理能力。本公司透過跨部門溝通、風險盤點及情境分析等方式，持續辨識氣候變遷可能對營運據點、供應鏈管理、能源使用、產品需求及法規遵循所帶來之實體風險與轉型風險，並作為制定營運策略與風險管理措施之重要依據。

找出潛在氣候風險 1

透過各部門訪談、營運資料蒐集及外部氣候趨勢分析，辨識與公司營運相關之氣候風險與機會，包含極端氣候、能源價格波動、碳排放管理、供應鏈風險及法規政策變化等議題，並將相關風險納入氣候風險管理範疇。

調查氣候風險重大性 2

依營運特性及產業發展情形，透過重大性評估方式，分析各項氣候風險對公司營運、財務及供應鏈之潛在影響程度，並由相關部門共同參與評估作業，以建立完整之氣候風險辨識基礎。

評估分析氣候風險機會 3

依據各項風險之衝擊程度、發生可能性及影響範圍，進一步分析重大氣候風險與潛在發展機會，並評估其對營運穩定性、能源使用效率及市場需求之影響，以作為後續管理與因應策略之依據。

因應氣候風險與機會 4

針對鑑別後之重大氣候風險與機會，宏于電機持續推動節能減碳、能源管理、智慧化設備導入及風險管理措施，並透過跨部門協作機制，逐步建立氣候風險因應與管理策略，以降低氣候變遷對企業營運之影響，並提升企業長期永續競爭力。

TCFD 氣候實體情境分析 - 以台灣據點進行分析

為強化氣候風險管理能力並提升企業營運韌性，宏于電機持續關注全球氣候變遷對企業營運所帶來之衝擊，並參考 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 氣候相關財務揭露建議架構，針對武林廠主要營運據點進行氣候實體風險情境分析，以評估不同氣候變遷情境下可能對公司營運、供應鏈、設備設施及能源使用所造成之潛在影響，作為風險管理與營運調適策略規劃之重要依據。

本公司氣候情境分析主要參考「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫 (Taiwan Climate Change Projection Information and Adaptation Knowledge Platform, TaiCCAT) 」所提供之氣候推估資料，並結合政府公開氣候資訊及 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 發布之《第六次評估報告 (AR6) 》之情境架構，選用 SSP 1-2.6 及 SSP5-8.5 作為低碳轉型與高暖化風險情境，觀察不同氣候路發展徑下可能產生之短、中及長期實體風險。

在氣候情境設定方面，本公司參考 IPCC AR6 所提出之「共享社會經濟路徑 (Shared Socioeconomic Pathways, SSP) 」情境架構，透過結合社會經濟發展、技術進步、能源轉型、土地利用及全球減碳政策等因素，分析不同未來情境下氣候變遷可能帶來之衝擊。相較於過往僅考量溫室氣體濃度變化之代表濃度路徑 (Representative Concentration Pathways, RCP) ，SSP 情境進一步納入社會與經濟發展假設，使氣候風險分析更具完整性與前瞻性。

本公司主要參考 SSP 1-2.6 及 SSP 5-8.5 等不同氣候情境進行分析，其中 SSP 1-2.6 情境代表全球積極推動減碳與永續發展之低碳情境，而 SSP 5-8.5 則代表高碳排與高暖化風險情境，以評估不同氣候發展路徑下，對本公司營運據點可能造成之短期、中期及長期實體風險影響。本公司針對台灣主要營運據點，評估之主要氣候實體風險包括極端高溫、強降雨、颱風、水資源壓力及淹水風險等氣候實體風險議題。其中，極端氣候可能導致工作環境溫度升高、設備效率下降、能源使用增加及戶外作業風險提升；強降雨與颱風事件則可能對廠區設施、供應鏈運輸、施工進度及電力系統穩定性造成影響；此外，水資源供應不穩定亦可能影響部分製程與工程作業需求，進而增加營運管理風險。

在氣候實體風險管理與調適措施方面，本公司持續強化廠區基礎設施管理、設備巡檢、能源效率提升及緊急應變能力，並透過定期檢視營運據點防災措施、建立異常氣候應變機制及提升供應鏈韌性等方式，降低極端氣候事件對營運造成之衝擊。同時，本公司亦積極推動智慧能源管理、節能減碳及綠色能源應用，持續提升企業面對氣候變遷之調適能力與營運韌性。

氣候風險管理已逐步納入本公司整體風險管理架構，由管理階層定期檢視氣候變遷對公司營運可能產生之影響，並持續關注國際氣候政策、碳管理趨勢及產業轉型需求，作為未來營運策略與永續發展規劃之重要參考依據。未來，宏于電機將持續依循 TCFD 與國際永續揭露趨勢，深化氣候風險辨識、情境分析及調適措施，並結合智慧電力、能源管理及綠色能源核心能力，持續提升低碳轉型與氣候調適韌性。

不同排放情境於各時期之全球增溫幅度

單位：°C

時間區間	極低度排放 SSP1-1.9	低度排放 SSP1-2.6	中度排放 SSP2-4.5	高度排放 SSP3-7.0	非常高度排放 SSP5-8.5
近期 2021–2040	1.5 (1.2–1.7)	1.5 (1.2–1.8)	1.5 (1.2–1.8)	1.5 (1.2–1.8)	1.6 (1.3–1.9)
中期 2041–2060	1.6 (1.2–2.0)	1.7 (1.3–2.2)	2.0 (1.6–2.5)	2.1 (1.7–2.6)	2.4 (1.9–3.0)
長期 2081–2100	1.4 (1.0–1.8)	1.8 (1.3–2.4)	2.7 (2.1–3.5)	3.6 (2.8–4.6)	4.4 (3.3–5.7)

不同排放情境超過特定增溫幅度之時間點

增溫幅度	極低度排放 SSP1-1.9	低度排放 SSP1-2.6	中度排放 SSP2-4.5	高度排放 SSP3-7.0	非常高度排放 SSP5-8.5
1.5°C	2025–2044	2023–2042	2021–2040	2021–2040	2018–2037
2°C	不會超過	不會超過	2043–2062	2037–2056	2032–2051
3°C	不會超過	不會超過	不會超過	2066–2085	2055–2074
4°C	不會超過	不會超過	不會超過	不會超過	2075–2094

資料來源：IPCC AR6 WGI，政府間氣候變遷專門委員會第六次評估報告。

宏于電機武林廠情境分析

面對全球氣候變遷風險持續升高、淨零碳排政策加速推動及能源轉型趨勢日益明確，宏于電機以新北市武林廠作為主要分析據點，依循 TCFD 氣候相關財務揭露建議架構，參考 IPCC AR6 所提出之 SSP 情境，進行情境分析與風險評估，以作為未來營運規劃、風險管理及永續策略推動之重要依據。

本公司考量不同 SSP 情境下全球社會、經濟、能源政策、科技發展及氣候治理強度之差異，分析可能對智慧電力、配電盤、能源管理及綠色能源產業所帶來之影響與挑戰。

其中，SSP 1 情境代表全球積極推動低碳轉型、再生能源發展及永續治理之發展路徑，在此情境下，市場對高效率配電設備、智慧能源管理系統、綠色電力解決方案及節能減碳技術之需求將持續提升，有助於本公司智慧電力與綠色能源相關產品與服務之發展。

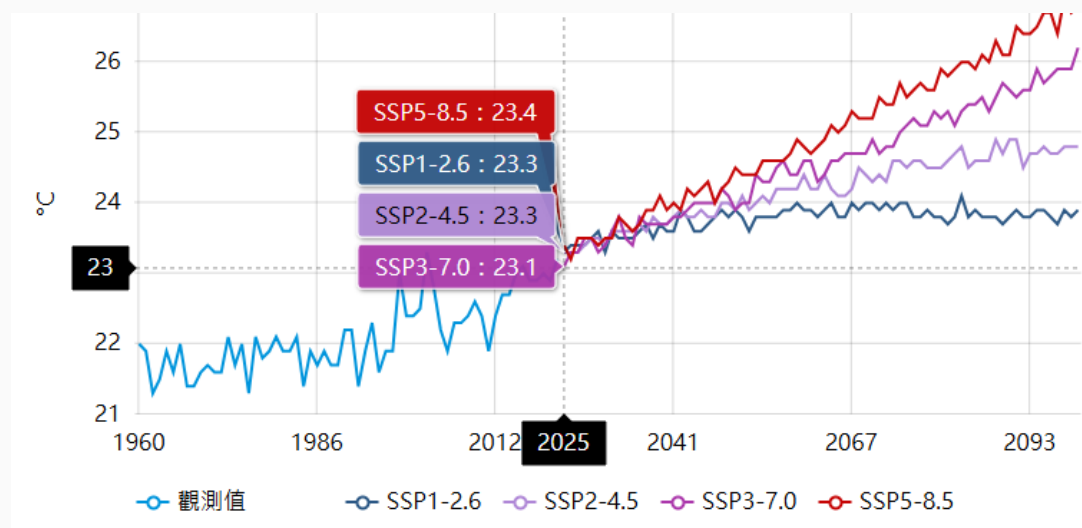
同時，客戶與供應鏈亦將更加重視碳管理、能源效率及 ESG 管理表現，本公司需持續提升產品節能效能、強化綠色設計及深化低碳供應鏈管理，以符合市場與國際客戶之永續要求。

在 SSP 2 中度發展情境下，全球能源轉型與氣候治理推動速度相對穩定，但各國政策與產業轉型進程仍存在差異。本公司評估，在此情境下，能源價格波動、原物料成本上升及供應鏈管理壓力將成為主要風險來源，尤其銅材、金屬材料及電力設備零組件等關鍵原物料價格波動，可能對生產成本與供貨穩定性造成影響。因此，本公司持續透過供應商管理、多元供應來源規劃及庫存安全管理等措施，提升供應鏈韌性與風險應變能力。

在 SSP 3 與 SSP 5 等高排放、高風險情境下，全球氣候變遷加劇、極端氣候事件增加及地緣政治風險升高，可能導致能源供應不穩、基礎設施受損、供應鏈中斷及市場需求波動等風險。對於位於新北市之武林廠而言，本公司評估極端高溫、強降雨、颱風及淹水等氣候實體風險，可能對廠區設施、電力系統穩定性、設備運作效率及物流運輸造成影響。

此外，極端氣候亦可能增加空調與能源使用需求，進一步提高營運成本與能源管理壓力。為因應不同氣候情境所帶來之潛在衝擊，本公司持續推動營運韌性與低碳轉型相關措施，包括強化廠區防災與設備巡檢機制、提升能源使用效率、導入智慧能源管理系統、強化資訊安全與營運持續管理，以及持續評估再生能源與節能設備導入之可行性。

同時，本公司亦積極關注智慧電網、儲能系統、能源管理及低碳電力設備等市場發展機會，並持續投入相關產品與技術研發，以提升企業競爭力與因應未來能源轉型需求。此外，本公司亦將氣候變遷風險納入整體風險管理架構，由管理階層定期檢視氣候風險、能源政策、市場變化及供應鏈風險對公司營運之影響，並持續強化跨部門協作與風險管理能力，以提升企業面對氣候變遷之調適能力與營運韌性。



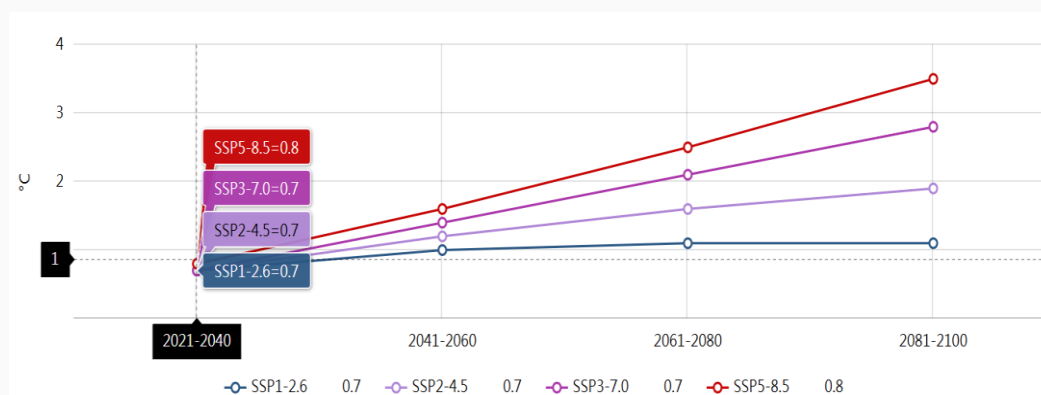
註：情境為參考 IPCC 第六次評估報告 (AR6) 定義的其中 4 個重要的排放情境是將「共享社會經濟路徑 Shared Socioeconomic Pathways (SSPs)」與「代表濃度路徑 Representative Concentration Pathways (RCPs)」搭配，簡稱 SSP-RCPs，代表在不同社會經濟發展之下產生輻射強迫力的差異，其中 SSP 1-2.6 是低排放情境，SSP 2-4.5 是中度排放情境，SSP 3-7.0 是高度排放情境，SSP 5-8.5 是極高排放的情境。

武林廠未來推估 (2025年)

宏于電機武林廠於 2025 年持續以提升營運韌性與強化永續管理能力為核心方向，針對全球氣候變遷、能源轉型及極端氣候風險等議題，進行情境分析與營運風險評估。

透過多元氣候情境模擬與風險辨識機制，本公司盤點武林廠在面對極端高溫、強降雨、颱風、水資源壓力及能源成本波動等外部挑戰下之營運影響與應變能力，並作為未來營運管理、能源規劃及永續發展策略之重要參考依據。在氣候實體風險方面，本公司評估極端氣候事件可能造成之高溫負荷增加、空調能源需求提升、短時強降雨及颱風對廠區設施與電力系統穩定性之影響，並持續檢視建築設備、防災設施及緊急應變機制之完善程度，以提升營運持續能力與風險應變效率。此外，本公司亦持續關注氣候變遷對供應鏈運輸、原物料供應及施工工程之潛在影響，以降低外部環境變化對營運穩定性所帶來之風險。

在轉型風險與能源管理方面，隨著全球淨零碳排政策、碳管理要求及能源價格波動日益加劇，本公司持續評估能源使用效率、節能設備導入及智慧能源管理系統優化等相關措施，並逐步強化低碳營運管理能力，以因應未來碳管理政策及客戶對 ESG 與綠色供應鏈管理之要求。同時，本公司亦持續關注智慧電力、能源管理及綠色能源市場需求變化，作為未來產品發展與市場布局之重要方向。此外，透過跨部門協作機制，整合營運管理、環境安全、資訊管理及能源管理等相關單位，共同檢視氣候風險對營運之影響，並定期進行風險盤點與改善規劃，以提升企業整體營運韌性與永續發展能力。

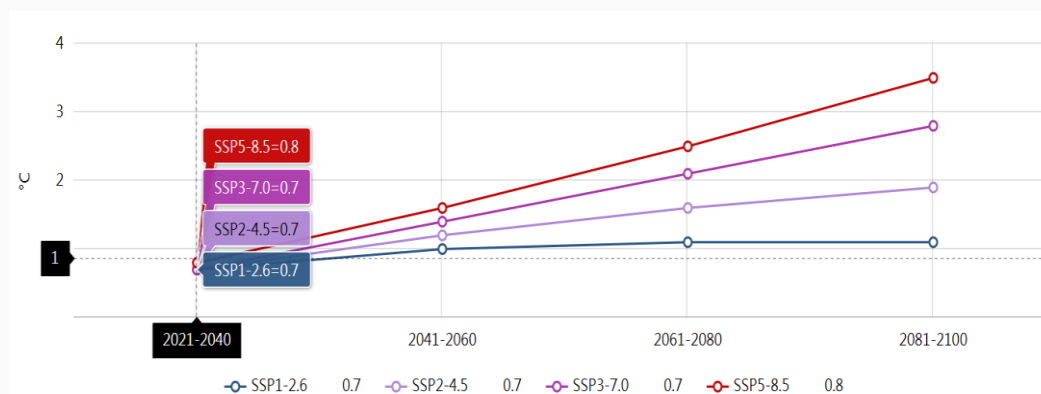


▲ 新北市 2025 年情境推估

武林廠未來推估 (2040年)

在 SSP 1 低碳永續發展情境下，全球將加速推動再生能源應用、節能減碳及綠色供應鏈管理，市場對智慧電力、能源管理系統、高效率配電設備及低碳解決方案之需求將持續提升。本公司評估，在此情境下，智慧能源管理、綠色配電系統及節能技術將成為企業重要發展機會，並有助於提升公司於智慧電力與綠色能源市場之競爭優勢。因此，本公司持續強化武林廠能源管理效率，並規劃導入智慧化能源監控與節能設備，以提升營運效率與降低碳排放強度。在 SSP 2 至 SSP 3 等中高度轉型情境下，隨著碳費制度、能源價格波動及供應鏈碳管理要求逐步提高，本公司評估未來可能面臨能源成本增加、原物料價格波動及供應鏈管理壓力等風險。尤其銅材、金屬材料及電力設備相關零組件之供應穩定性，可能受到國際市場及地緣政治因素影響。因此，本公司持續推動供應鏈風險管理、多元供應來源規劃及庫存管理優化，以提升供應鏈韌性與營運穩定性。

此外，本公司亦針對極端高溫、強降雨、颱風及淹水等氣候實體風險進行情境評估，分析未來可能對武林廠建築設施、設備運作、能源使用及物流運輸所帶來之潛在衝擊，並透過建築設備改善、防災措施強化、能源備援規劃及緊急應變機制等方式，提升營運持續能力與氣候調適韌性。在營運模式與數位化轉型方面，本公司亦持續評估未來智慧能源管理、數位監控系統、遠端管理及智慧化營運模式之導入效益，並結合智慧電力與能源管理核心能力，提升營運效率與能源使用管理能力，以降低氣候風險與能源成本對營運造成之影響。透過 SSP 多重情境分析與跨部門風險管理機制，本公司持續盤點氣候變遷與低碳轉型對營運之潛在影響，並將相關風險與機會納入營運策略與永續管理架構中，作為短期、中期及長期資源規劃與投資決策之重要依據，協助管理階層提前部署關鍵資源、靈活調整營運策略，持續提升企業營運韌性與永續競爭力。



▲ 新北市 2040 年情境推估

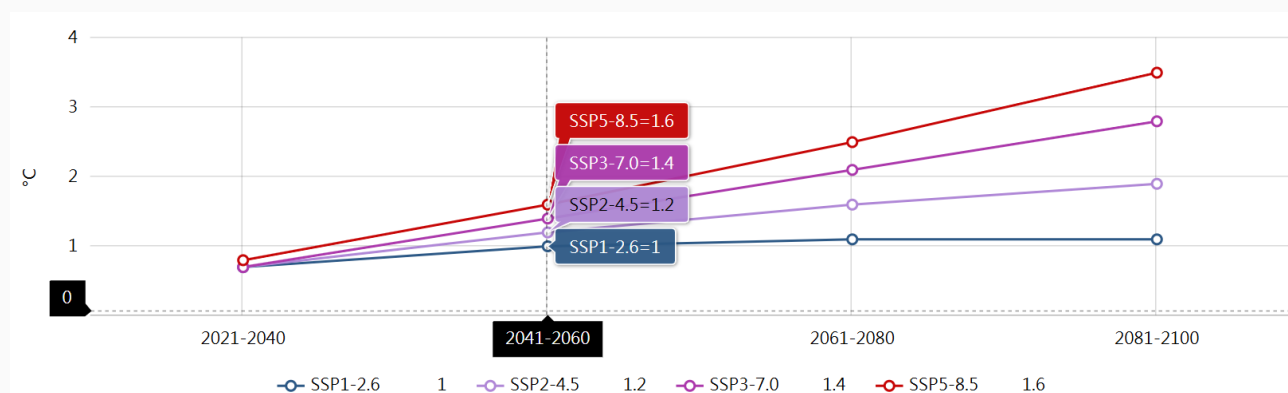
武林廠未來推估 (2050 年)

在低碳營運與能源管理方面，本公司持續推動節能減碳措施，並逐步導入高效率設備、智慧能源管理系統及能源監控機制，以提升整體能源使用效率與降低營運碳排放。同時，本公司亦持續評估再生能源應用、綠電採購及節能設備優化等相關措施，以因應未來低碳轉型與能源政策發展需求，並提升武林廠面對能源成本波動與氣候風險之調適能力。

此外，本公司亦持續優化產品設計、生產流程與供應鏈管理機制，推動綠色供應鏈與低碳採購管理，並鼓勵供應鏈夥伴共同落實節能減碳、環境管理及 ESG 永續治理要求，以提升整體供應鏈之低碳韌性與永續競爭力。針對銅材、金屬材料及電力設備等主要供應來源，本公司亦持續關注原物料碳排放、供應穩定性及環境風險管理情形，作為供應商合作與管理之重要參考依據。

在智慧化與數位轉型方面，本公司持續導入智慧監控系統、能源數據管理平台及 AI 智慧分析技術，以提升設備管理效率、能源調度能力及營運決策品質，並透過數位化管理機制優化能源使用與資源配置，降低整體營運之能源消耗與碳足跡。同時，本公司亦積極發展智慧電力、能源管理及綠色能源相關產品與解決方案，以回應市場對低碳化、智慧化及高效率電力設備之需求。

本公司亦持續強化武林廠面對極端氣候事件之營運韌性，針對高溫、強降雨、颱風及供電穩定性等風險議題進行長期評估與調適規劃，並透過設備巡檢、防災管理、緊急應變機制及營運持續管理措施，降低氣候變遷對營運之衝擊，提升企業面對未來氣候風險之應變能力。



▲ 新北市 2050 年情境推估

情境分析

SSP 情境

主要特徵

對宏于電機的挑戰

對宏于電機的機會

SSP 1 (理想的永續倡議) 永續發展的世界

全球各國積極推動淨零碳排與綠色轉型政策，再生能源、智慧電網、儲能系統及能源效率提升成為主要發展方向。政府持續強化碳管理制度與 ESG 規範，企業普遍重視永續治理、綠色供應鏈及低碳營運，市場對高效率、低碳化及智慧化電力設備需求快速提升。科技創新與國際合作持續深化，綠色金融與永續投資規模穩定成長。

宏于電機需持续提升產品能源效率與低碳設計能力，並因應國際客戶對碳盤查、產品碳足跡及綠色供應鏈管理之要求，加速推動 ESG 管理與低碳轉型。此外，隨著市場競爭加劇，公司亦須持續投入智慧能源、儲能系統及綠色技術研發，以維持技術競爭力與市場差異化優勢。

智慧電力、能源管理系統、儲能設備及綠色能源相關市場需求將持續成長，有助於宏于電機擴大智慧電力與綠色能源解決方案之市場布局。同時，低碳化與智慧化趨勢亦將提升高效率配電設備與能源管理系統之需求，為公司帶來長期成長動能與國際市場發展機會。

SSP 2 (現實的永續倡議) 中間路線

全球持續推動永續發展與減碳政策，但各國推動速度與執行力度存在差異。能源轉型與綠色科技逐步發展，惟化石燃料仍於部分市場維持一定比例。全球供應鏈持續調整，企業逐漸導入 ESG 管理與碳管理制度，但整體轉型速度較為溫和。

面對能源價格波動、原物料成本上升及碳管理要求逐步增加，宏于電機需持續強化供應鏈管理與成本控制能力。同時，公司亦須投入更多資源於資訊揭露、碳排放管理及氣候風險管理，以因應客戶及市場對 ESG 管理要求逐步提高之趨勢。

在全球逐步推動能源轉型與智慧電力升級之過程中，智慧配電設備、能源管理系統及節能解決方案需求將穩定成長。宏于電機可透過智慧電力整合、能源管理及低碳解決方案，持續拓展公共工程、產業建設及綠色能源相關市場機會。

情境分析

SSP 情境

主要特徵

對宏于電機的挑戰

對宏于電機的機會

SSP 3 (非永續倡議) 區域競爭的艱困世界

全球化程度下降，各國傾向保護主義與區域競爭，國際合作減弱，供應鏈重組與地緣政治風險增加。能源轉型推動速度趨緩，部分國家因經濟與能源安全考量，持續依賴高碳能源。全球經濟成長放緩，原物料與能源價格波動劇烈。

宏于電機可能面臨供應鏈不穩、原物料短缺及成本上升等問題，尤其銅材、金屬材料及電力設備零組件供應風險將提高。此外，國際市場需求波動與地緣政治因素，亦可能影響公司海外市場拓展與營運穩定性。

各國為提升能源自主與基礎建設韌性，可能加速電力系統升級與在地化建設需求，有助於智慧配電、電力基礎建設及能源管理市場需求提升。宏于電機可透過在地化服務、供應鏈韌性強化及智慧電力整合能力，提升市場競爭優勢。

SSP 4 (非永續倡議) 不平等世界

全球貧富差距與資源分配不均持續擴大，高收入國家與大型企業掌握綠色科技與低碳資源，低碳轉型與科技應用集中於特定市場，全球永續發展程度呈現明顯差異。

需面對不同市場 ESG 規範與永續要求不一致之情況，並可能因國際大型企業對供應鏈低碳化要求提高，而增加永續管理與資訊揭露成本。此外，部分市場因經濟發展不均，可能影響智慧電力與綠色能源設備之市場需求成長速度。

高端市場將持續加速智慧電力、節能設備及低碳基礎建設投資，對高效率配電系統與智慧能源管理需求提升。宏于電機可透過提升技術能力與 ESG 管理水準，爭取高附加價值市場與國際客戶合作機會，並提升企業品牌與市場定位。

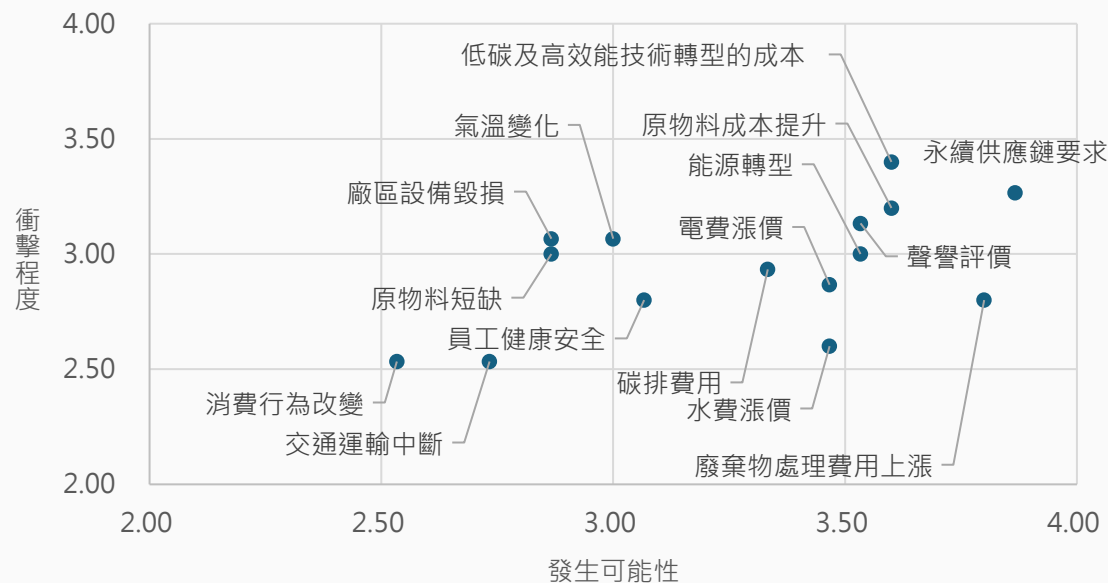
在高能源消耗與高碳排環境下，企業與政府將更加重視能源效率提升與智慧能源管理，帶動節能設備、智慧配電系統、儲能設備及能源管理平台需求成長。宏于電機可透過智慧電力整合與能源管理核心能力，協助客戶降低能源成本與碳排放，進一步提升市場競爭力與長期發展機會。

SSP 5 (非永續倡議) 仰賴化石燃料的高消費世界

全球經濟快速成長，能源需求大幅增加，各國高度依賴化石燃料以支撐經濟與產業發展，氣候變遷與極端氣候事件風險顯著增加，能源價格與碳管理壓力逐步上升。

極端氣候事件增加可能影響公司營運據點、供應鏈物流及工程施工進度，並提高設備維護與能源使用成本。同時，隨著未來碳費制度與碳管理政策逐步強化，公司將面臨更高之碳管理與低碳轉型壓力。

宏于電機氣候風險矩陣圖



宏于電機 風險事件前 10 排名

1	永續供應鏈要求	6	能源轉型
2	低碳及高效能技術轉型的成本	7	電費漲價
3	原物料成本提升	8	碳排費用
4	聲譽評價	9	水費漲價
5	廢棄物處理費用上漲	10	氣溫變化

轉型風險

實體風險

項次	風險事件
1	碳排費用
2	能源轉型
3	電費漲價
4	水費漲價
5	廢棄物處理費用上漲
6	低碳及高效能技術轉型的成本
7	永續供應鏈要求
8	消費行為改變
9	聲譽評價
10	廠區設備毀損
11	交通運輸中斷
12	員工健康安全
13	原物料短缺
14	原物料成本提升
15	氣溫變化

氣候風險衝擊

風險	風險類別	風險議題	風險衝擊描述	潛在財務與營運之影響
轉型 風險		碳排費用	隨著全球淨零排放政策與國內碳費制度逐步推動，企業未來可能面臨溫室氣體排放成本增加之風險。宏于電機若未持續提升能源效率與減碳管理能力，可能因碳排放量增加而提高營運成本與法遵壓力。	可能增加碳費支出、能源管理與減碳投資成本，進而影響公司整體營運成本與獲利能力；同時，若未符合客戶或供應鏈減碳要求，亦可能影響市場競爭力與接單機會。
		能源轉型	全球能源轉型趨勢加速，企業需因應低碳能源、再生能源及智慧能源管理等政策與市場需求變化。若公司未能及時調整產品技術與營運模式，可能面臨市場需求改變與產業競爭壓力。	可能增加設備更新、技術研發及能源轉型相關投資成本；若未能掌握智慧能源與綠色電力市場發展趨勢，可能影響公司產品競爭力及長期營運成長動能。
	政策和法規風險	電費漲價	受能源價格波動、電力結構調整及碳成本增加等因素影響，未來電力使用成本可能持續上升，對高用電設備與生產作業造成成本壓力。	可能增加生產製造、設備運轉及日常營運之用電成本，進而提高整體營運支出；若能源效率未同步提升，將影響企業獲利能力與成本控管效益。
		水費漲價	因氣候變遷、水資源供應不穩及水價政策調整等因素，未來企業可能面臨用水成本增加風險，進一步影響日常營運與設備管理。	可能提高廠區用水、設備清潔及日常營運相關成本，增加整體營運支出；同時，公司亦需投入更多資源於節水設備與水資源管理措施，以降低用水風險。
		廢棄物處理費用漲價	隨著環保法規日益嚴格及廢棄物處理成本提高，企業未來可能面臨廢棄物清運、分類及處理費用增加之風險。	可能增加廢棄物清運與委外處理成本，提升整體環境管理支出；若未妥善執行廢棄物管理與資源回收措施，亦可能增加法規遵循與營運管理風險。

氣候風險衝擊

風險	風險類別	風險議題	風險衝擊描述	潛在財務與營運之影響
轉型風險	技術風險	低碳及高效能技術轉型的成本	隨著全球淨零碳排與低碳轉型趨勢加速，企業需持續導入節能設備、智慧能源管理系統、高效能配電技術及低碳製程等相關技術，以符合市場需求及法規要求。宏于電機若未能即時投入低碳與高效能技術升級，可能面臨產品競爭力下降、能源效率不足及客戶低碳要求提升等風險。	可能增加設備汰換、技術研發、系統升級及智慧化轉型等資本支出與營運成本；同時，若未能有效提升產品能源效率與低碳技術能力，可能影響市場競爭力、客戶合作機會及長期營運成長動能並提高企業未來轉型壓力與營運風險。
	市場風險	永續供應鏈要求	隨著國際客戶、供應鏈夥伴及市場對 ESG 與低碳管理要求日益提升，企業需持續配合供應鏈減碳、環境管理及永續資訊揭露等相關要求。宏于電機若未能即時符合客戶對碳管理、綠色採購及永續供應鏈之規範，可能面臨客戶合作門檻提高及市場競爭壓力增加等風險。	可能增加供應鏈管理、碳盤查、永續稽核及法規遵循等相關管理成本；同時，若未能符合客戶或國際供應鏈之永續要求，可能影響接單機會、客戶合作關係及市場競爭力，進而對營運成長與營收表現造成影響。
		消費行為改變	隨著全球環保意識提升及低碳經濟發展，市場與客戶對節能、高效率及綠色產品之需求持續增加。若企業未能及時因應市場需求變化，調整產品設計、能源效率及低碳技術發展方向，可能導致產品競爭力下降與市場需求流失。	可能增加產品升級、技術研發及市場轉型相關投入成本；若未能有效掌握綠色產品及智慧能源市場趨勢，可能影響產品銷售表現、市場占有率及長期營運成長動能，並提高企業市場競爭風險。
		聲譽風險	聲譽評價	隨著 ESG 永續發展、企業治理及資訊揭露透明度日益受到投資人、客戶及社會大眾重視，企業若於環境管理、法規遵循、產品品質、資訊安全或勞動人權等議題發生負面事件，可能對企業品牌形象與市場信任造成不利影響。宏于電機若未能持續強化永續管理與利害關係人溝通機制，可能面臨外部評價下降及企業聲譽受損之風險。

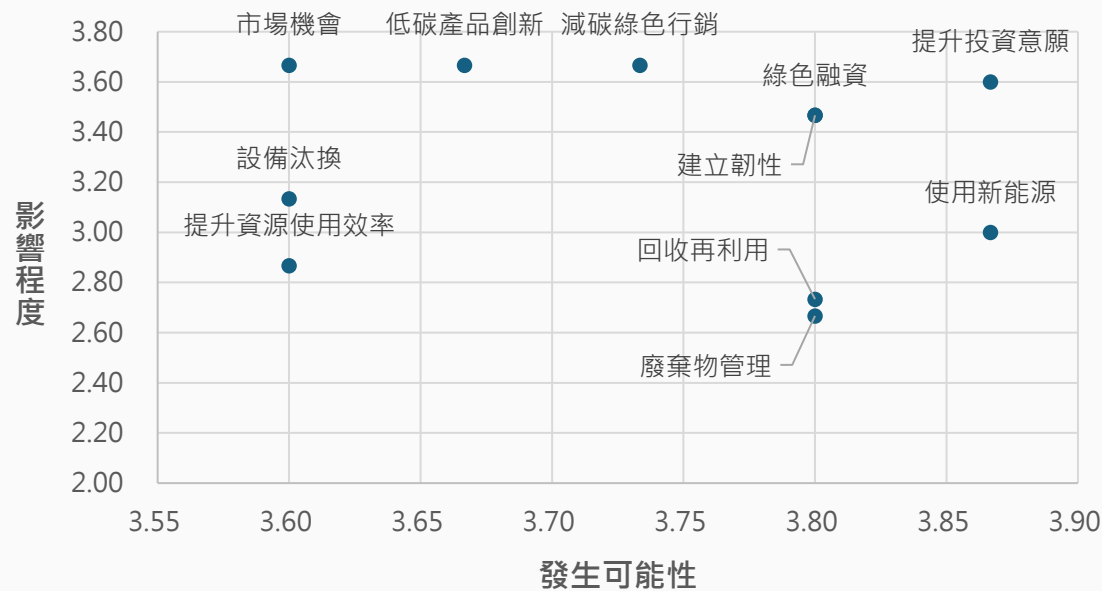
氣候風險衝擊

風險	風險類別	風險議題	風險衝擊描述	潛在財務與營運之影響
實體風險	立即性風險 - 極端天氣事件	廠區設備毀損	隨著颱風、豪雨、淹水、強風及高溫等極端氣候事件發生頻率與強度增加，公司廠區建築物、生產設備、配電設備、倉儲設施及資訊系統等資產可能面臨受損風險，影響生產作業與工程執行進度。若相關防災設施或備援機制不足，可能造成設備停機、產能中斷及修復需求增加。	可能增加設備修復、更新汰換及保險理賠相關支出，並導致生產中斷、工程延遲或交貨時程受影響，進而影響營收表現與客戶滿意度；同時可能提高資本支出及營運成本，對企業獲利能力造成壓力。
		交通運輸中斷	極端降雨、颱風及道路受損等氣候事件，可能造成原物料運輸、供應鏈物流及工程施工運送作業受阻，影響原物料進貨時程及產品交付效率。對於需執行現場安裝、維護與工程服務之專案，亦可能造成施工延誤與服務中斷。	可能增加緊急運輸、替代物流及庫存管理成本，並導致供應鏈效率下降、專案延遲或客戶交期無法如期達成，進而影響營運績效及市場競爭力；若延誤情況嚴重，亦可能產生違約風險或客戶流失風險。
		員工健康安全	高溫、豪雨、強風及其他極端氣候事件可能增加員工於廠區及工程現場作業之安全風險，包括熱危害、滑倒、跌落、通勤風險及戶外施工風險等情形。若未能妥善執行氣候調適及職業安全管理措施，可能對員工健康與工作安全造成不利影響。	可能增加職業安全衛生管理、醫療照護及保險支出，並因人員傷病、缺勤或工作效率下降而影響生產及工程執行效率；重大職安事件亦可能衍生勞動法規遵循、企業聲譽及人力資源管理等風險，進而影響企業永續經營。
	長期性風險 - 長期氣候影響	原物料短缺	氣候變遷可能導致極端天氣事件頻率增加、水資源供應不穩及部分地區生產活動受影響，進而造成金屬材料、電子零組件、電力設備零件及其他關鍵原物料供應不穩定。若供應商產能受氣候因素衝擊，可能導致原物料取得困難或交期延長。	可能造成原物料供應不足、生產排程延誤及交貨時程延長，增加安全庫存與採購管理成本；若供應短缺情況持續，可能影響專案執行進度、客戶滿意度及營收表現，進而降低企業營運效率與市場競爭力。

氣候風險衝擊

風險	風險類別	風險議題	風險衝擊描述	潛在財務與營運之影響
實體風險	立即性風險 - 極端天氣事件	原物料成本提升	隨著氣候變遷導致天然資源取得成本增加、供應鏈韌性下降及物流運輸成本上升，相關金屬材料、電力設備零組件及工程材料價格可能持續攀升。加上能源成本與環境管理成本增加，將進一步推升整體採購成本。	可能增加原物料採購支出及生產成本，進而壓縮產品毛利與獲利空間；若成本無法有效轉嫁至市場，可能影響企業價格競爭力及財務績效，並提高整體營運風險與資金調度壓力。
		氣溫變化	長期平均氣溫上升及高溫天數增加，可能影響廠區設備運轉效率、空調及冷卻系統負載，並增加戶外工程施工及現場維護作業之環境風險。同時，高溫環境亦可能影響員工工作效率與職業安全管理。	可能提高空調、冷卻及能源使用成本，增加設備維護與管理支出；並可能因作業效率下降、工期延長或人員健康風險增加而影響工程執行及生產效率，進而提高營運成本並降低企業整體營運績效。

宏于電機氣候機會矩陣圖



宏于電機 機會事件前 10 排名

1	提升投資意願	6	建立韌性
2	減碳綠色行銷	7	使用新能源
3	低碳產品創新	8	設備汰換
4	市場機會	9	回收再利用
5	綠色融資	10	提升資源使用效率

氣候變遷機會

項次	機會事件
1	回收再利用
2	提升資源使用效率
3	設備汰換
4	廢棄物管理
5	使用新能源
6	低碳產品創新
7	減碳綠色行銷
8	市場機會
9	綠色融資
10	提升投資意願
11	建立韌性

氣候機會因應

機會類別	機會議題	機會事件描述	潛在財務與營運之影響
資源使用效率	回收再利用	宏于電機持續推動資源循環利用與廢棄物減量管理，透過原物料分類管理、可回收資源再利用及包材減量等措施，提升資源使用效益並降低資源浪費。隨著循環經濟與綠色供應鏈趨勢發展，資源回收再利用亦有助於降低原物料需求及環境衝擊。	可降低原物料採購及廢棄物處理成本，提升資源使用效率與循環利用價值；同時有助於強化企業環境管理績效與永續形象，提升客戶及利害關係人對企業永續經營之認同度。
	提升資源使用效率	因應節能減碳及資源管理需求，宏于電機持續優化生產流程、能源管理及資源使用機制，透過智慧化管理系統及作業流程改善，提高能源、水資源及原物料之使用效率，降低不必要之資源耗用與損失。	可降低能源、水資源及原物料消耗成本，提升整體營運效率及生產效能；同時有助於降低環境衝擊與碳排放，進一步提升企業競爭力與永續經營績效。
	設備汰換	隨著節能技術及智慧能源管理設備持續發展，宏于電機透過高效率設備導入、老舊設備汰換及智慧監控系統建置，提升設備運轉效率與能源使用效能，降低設備故障率及能源浪費。	雖短期需投入設備更新資本支出，但可有效降低能源消耗、設備維護及營運成本，提升生產穩定性與作業效率；並可藉由提升能源效率強化企業低碳競爭力與長期獲利能力。
	廢棄物管理	宏于電機持續推動源頭減量、分類管理及資源回收等廢棄物管理措施，透過強化廢棄物管控機制及資源循環利用，降低廢棄物產生量及最終處理需求，以提升整體環境管理效益。	可降低廢棄物清運及處理成本，減少環境管理支出及法規遵循風險；同時提升企業資源循環利用績效與永續管理成果，增強企業品牌價值及市場競爭優勢。

氣候機會因應

機會類別	機會議題	機會事件描述	潛在財務與營運之影響
能源來源	使用新能源	隨著全球淨零排放政策推動及再生能源市場快速發展，企業對綠色電力、再生能源及低碳能源應用需求持續增加。宏于電機憑藉智慧電力、能源管理系統及電力整合技術優勢，可積極導入綠電採購、再生能源應用及智慧能源管理機制，提升能源使用效率並降低碳排放強度。同時，隨著政府能源轉型政策及企業綠色採購需求增加，亦有助於拓展智慧能源、綠色配電及能源管理相關市場機會。	可降低長期能源成本波動風險及碳排放管理成本，提升能源使用穩定性與營運韌性；同時有助於符合客戶綠色供應鏈及減碳要求，強化市場競爭力與品牌形象。透過綠色能源相關產品及服務發展，亦可創造新營收來源，提升企業獲利能力與長期永續經營績效。
	低碳產品創新	因應全球淨零排放、能源轉型及節能減碳需求快速成長，市場對高效率、低碳化及智慧化電力設備與能源管理解決方案之需求持續提升。宏于電機可透過智慧配電系統、能源管理系統（EMS）、節能設備及綠色能源整合應用等產品創新，協助客戶提升能源效率及降低碳排放，並滿足綠色供應鏈與永續發展需求。	有助於拓展智慧能源及低碳產品市場，創造新產品與服務商機，提升營收成長動能及市場占有率；同時可強化產品差異化優勢及技術競爭力，提升企業品牌價值與長期獲利能力，增強企業永續競爭優勢。
產品和服務	減碳綠色行銷	隨著投資人、客戶及社會大眾對 ESG 與環境議題之重視程度持續提高，企業對綠色產品、節能技術及低碳解決方案之需求日益增加。宏于電機可透過產品節能效益、碳減量成果及綠色價值主張之揭露與推廣，建立綠色品牌形象，並強化與客戶及利害關係人之永續溝通。	有助於提升品牌知名度與企業形象，增加客戶認同度及市場信任度，進一步提高產品銷售機會與客戶合作意願；同時可強化企業 ESG 評價及市場競爭力，提升接單能力、品牌溢價及長期營運成長潛力。

氣候機會因應

機會類別	機會議題	機會事件描述	潛在財務與營運之影響
市場	市場機會	隨著全球淨零排放政策推動、能源轉型加速及企業 ESG 管理需求提升，市場對智慧電力系統、能源管理系統 (EMS)、節能設備、儲能系統及綠色能源整合解決方案之需求持續成長。宏于電機可憑藉智慧配電、能源管理及電力系統整合技術優勢，積極拓展綠色能源及智慧電力相關市場，掌握低碳經濟發展所帶來之新商機。	有助於擴大智慧能源與綠色電力相關業務規模，提升市場占有率及營收成長動能；同時可透過產品與服務差異化強化競爭優勢，增加客戶合作機會及長期訂單來源，提升企業獲利能力與永續經營績效。
	綠色融資	因應永續金融及綠色投資趨勢發展，金融機構逐步提高對企業 ESG 績效、氣候治理及減碳成果之重視程度。宏于電機持續推動永續治理、節能減碳及環境管理措施，未來可透過綠色貸款、永續連結貸款及其他永續金融工具取得資金支持，以協助推動智慧能源、低碳技術及永續發展相關投資計畫。	有助於取得較具競爭力之融資條件及多元資金來源，降低資金取得成本與財務風險；同時可支持設備升級、技術研發及綠色轉型投資，提升企業資本運用效率與長期成長潛力。
	提升投資意願	隨著投資人對 ESG、氣候治理及企業永續績效關注度持續提升，具備良好永續管理機制及氣候風險管理能力之企業，較容易獲得投資人認同與市場支持。宏于電機透過強化公司治理、永續資訊揭露及低碳轉型規劃，可提升企業透明度與永續價值，增進資本市場對企業未來發展之信心。	有助於提升企業形象及市場評價，增加投資人關注度與投資意願，強化資本市場競爭力；並有助於提高企業募資能力、市值表現及長期資本支持，進一步提升企業營運穩定性與永續發展動能。
韌性	建立韌性	面對氣候變遷及極端氣候風險，宏于電機持續強化供應鏈管理、營運持續計畫 (BCP)、智慧能源管理及設備維護機制，提升企業面對外部環境變化之應變能力與營運韌性，並逐步將氣候風險納入營運決策及風險管理流程。	有助於降低極端氣候、供應鏈中斷及能源價格波動對營運之衝擊，提升生產穩定性與營運持續能力；同時可降低非預期停工及設備損失風險，強化企業競爭力、利害關係人信任及長期永續經營績效。

6.2 溫室氣體管理

6.2.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標

溫室氣體管理策略

面對全球氣候變遷趨勢、淨零排放目標及國內外氣候法規要求，宏于電機持續關注溫室氣體管理議題，並將氣候變遷風險與低碳轉型方向納入企業永續發展策略及營運管理機制。公司由總經理擔任最高督導主管，透過永續發展委員會統籌推動溫室氣體管理工作，並由永續長召集 ESG 永續推行小組，整合各部門資源執行盤查、數據蒐集、排放量計算、管理改善及績效追蹤等工作，建立跨部門溝通與協調機制，持續強化企業碳管理能力。宏于電機以符合 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準及溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 精神為管理基礎，透過定期盤查與分析溫室氣體排放來源，掌握能源使用及碳排放現況，作為推動節能減碳、能源管理及低碳轉型之決策依據，並逐步將氣候風險管理納入企業整體風險管理架構，以提升企業營運韌性及永續競爭力。



溫室氣體管理方法

宏于電機依循 ISO 14064-1：2018 國際標準建置溫室氣體管理制度，並採用營運控制權法作為組織邊界設定原則，涵蓋公司所控制之營運場所及相關活動範圍，建立完整之盤查與管理流程。

在盤查作業方面，公司依據排放源特性進行鑑別與分類，並依 ISO 14064-1 規範區分為：類別1 (直接排放)：緊急發電機、公務車輛、冷媒逸散、滅火器及化糞池等排放源。類別 2 (能源間接排放)：外購電力所產生之溫室氣體排放。類別 3 至類別 6 (其他間接排放)：員工通勤、商務旅行、原物料及產品運輸、委外服務及其他價值鏈相關活動所產生之排放。

透過各部門蒐集活動數據，依據環境部公告及國際認可之排放係數進行排放量計算，並優先採用本土化排放係數，以提升數據代表性與精確度。排放量量化方式以「活動數據 × 排放係數 × 全球暖化潛勢值 (GWP)」計算二氧化碳當量 (CO₂e)，並同步執行不確定性分析與內部查證作業，以確保盤查結果之完整性、透明度與可信度。

此外，公司建立溫室氣體排放清冊及盤查資料管理制度，所有原始數據及相關紀錄均依規定保存至少十年，以確保資料可追溯性與管理一致性，並作為未來績效追蹤及減碳規劃之重要基礎。

溫室氣體管理目標

為因應全球淨零排放趨勢及利害關係人對氣候議題之關注，宏于電機將持續推動溫室氣體盤查制度化管理，逐步建立排放基準年及減碳績效追蹤機制，並透過能源管理、設備效率提升及營運改善措施，持續降低能源消耗與溫室氣體排放強度。未來將以以下方向作為溫室氣體管理重點目標：

1. 落實年度溫室氣體盤查作業，定期掌握各類排放源排放情形及盤查七項溫室氣體，建立完整碳排放資料庫。
2. 持續提升能源使用效率，推動節能設備更新、智慧能源管理及用電效率改善措施。
3. 逐步強化類別 1 至類別 4 排放管理，降低直接及能源間接排放量。
4. 擴大供應鏈碳管理機制，逐步蒐集與評估重要間接排放來源資訊。
5. 建立減碳績效管理制度，定期檢視減碳措施執行情形及改善成效。
6. 評估導入第三方查證機制，提升溫室氣體資訊揭露品質與外部利害關係人信任度。
7. 配合國家 2050 淨零排放政策方向，逐步規劃中長期減碳路徑與低碳轉型策略。

	2024年	2025年
CO2	19,415.30	18,324.29
CH4	12.53	9.22
N2O	4.29	4.59
HFCs	-	0.57
PFCs	-	-
SF6	-	-
NF3	-	-
合計	19,432.12	18,338.66

	2024年		2025年	
	公噸 CO2e	%	公噸 CO2e	%
類別一	178.98	0.92%	190.62	1.04%
類別二	394.42	2.03%	391.93	2.14%
類別三～六	18,858.73	97.05%	17,756.12	96.82%
總量	19,432.13	100.00%	18,338.66	100.00%
營業額 (百萬)	3,069.90		3,365.50	
碳排密集度 (類別一 + 二)	0.187		0.173	

6.3 能源管理

面對全球氣候變遷、能源轉型及淨零碳排趨勢，宏于電機持續秉持「節能減碳、智慧管理、永續發展」之理念，積極推動能源管理與節能措施，並將能源效率提升與低碳營運納入企業永續發展策略中，持續降低營運活動對環境之影響，提升企業營運韌性與能源使用效率。本公司能源使用主要以外購電力為主，能源用途包括辦公空間照明、空調設備、製造加工設備、產品測試設備及日常營運相關用電需求等。由於宏于電機主要從事智慧電力、配電系統及能源管理設備之設計、組裝與整合服務，整體能源使用相較高耗能產業較低，惟本公司仍持續關注能源使用效率與節能管理，並積極推動各項節能措施，以降低能源耗用與碳排放風險。

在能源使用政策方面，本公司持續依循節能減碳及低碳轉型方向，建立能源管理與日常節能機制，並透過設備管理、能源使用監控及員工節能宣導等措施，提升整體能源管理效能。宏于電機亦積極推動節能設備導入與智慧化能源管理措施，包括提升高效率照明設備使用比例、加強空調溫度管理、定期執行設備保養與能源巡檢，以及推動辦公環境節能管理等，以降低不必要之能源浪費與待機耗能。同時，宏于電機亦持續關注再生能源應用、綠電採購及低碳能源發展趨勢，並評估未來導入相關綠色能源措施之可行性，以逐步提升企業低碳營運能力與環境永續績效。

此外，宏于電機亦積極建置微電網 (Microgrid) 示範案廠，作為智慧能源管理與低碳技術應用的重要實證場域。示範案廠整合太陽光電、儲能系統、智慧配電盤、能源管理系統 (EMS) 及電力監控平台等核心技術，透過即時監測、能源調度與負載最佳化控制，提升能源使用效率及供電穩定性，並有效降低能源浪費與尖峰用電負載。藉由微電網系統之建置與運行，本公司可驗證各項智慧電力及能源管理解決方案於實際場域之應用成效，持續優化產品設計與系統整合能力，並作為推廣智慧能源管理、再生能源整合及低碳轉型解決方案的重要展示平台。未來亦將持續累積微電網實績與運轉經驗，結合智慧配電、儲能及能源管理技術，協助企業客戶建構兼具能源韌性、節能效益及低碳發展之智慧能源系統，共同因應全球能源轉型及淨零排放趨勢。

在能源使用情況管理方面，本公司定期盤點各營運據點之能源使用狀況，並持續追蹤用電量及能源使用效率，以掌握能源管理成效及潛在改善空間。透過持續推動節能管理與設備效率提升措施，本公司逐步降低單位營運活動之能源使用強度，並持續提升整體能源使用效率與環境管理績效。面對全球淨零排放與能源轉型趨勢，宏于電機亦將能源管理與節能減碳納入企業永續治理與風險管理架構中，持續關注能源價格波動、碳管理政策及氣候變遷對營運可能帶來之影響，並透過智慧電力、能源管理及低碳技術應用，持續提升企業面對未來能源轉型之調適能力與競爭優勢。

展望未來，宏于電機將持續深化能源管理制度與節能措施，積極推動低碳營運、智慧能源管理及能源效率提升相關作為，並持續擴大微電網示範場域之應用與驗證成果，結合智慧配電、能源管理系統 (EMS)、儲能系統及再生能源整合技術，打造可複製、可推廣之智慧能源解決方案。未來將攜手員工、供應商及各利害關係人共同推動節能減碳與綠色轉型，協助產業提升能源使用效率及能源韌性，穩健朝向低碳化、智慧化及永續經營之企業目標邁進，持續為環境保護、能源轉型及永續發展貢獻企業力量。



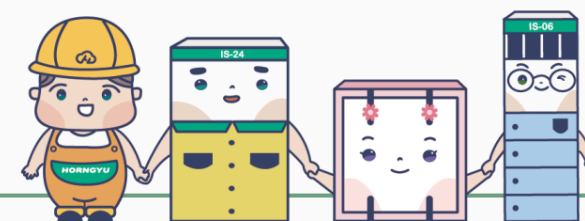
6.3.1 能源使用

總用電量由 2023 年的 786,100 度逐年增加至 2025 年的 840,868 度，主要反映營運規模及生產活動持續成長；同期總營收亦由 26.84 億元提升至 33.65 億元，呈現穩定成長趨勢。雖然用電總量增加，但用電密集度已由 2023 年的 0.293 下降至 2025 年的 0.250，連續三年呈下降趨勢，顯示公司持續透過能源管理及製程效率提升，有效降低單位營收之用電量，逐步提升使用效率。

組織內部能源消耗（單位：GJ）

類別	2024年	2025年
不可再生燃料	2,386.04	2,510.32
柴油	347.63	406.14
汽油	1,849.55	1,892.38
液化石油氣	156.02	175.08
乙炔	32.84	36.71
外購電力	2,995.56	3,027.76
能源總消耗	5,381.60	5,538.09

	2023年	2024年	2025年
總度數	786,100	832,100	841,045
總營收(仟元)	2,684,269	3,069,902	3,365,499
用電密集度	0.293	0.271	0.250



響應「Earth Hour 關燈一小時」活動

為推廣員工節能意識，本公司響應世界自然基金會（WWF）發起之「Earth Hour 關燈一小時」全球倡議，於 3 月 22 日晚間 20：30 至 21：30 關閉辦公場所非必要電源。此活動雖為象徵性參與，惟本公司期藉此凝聚同仁對節約能源與環境永續之共識，並延伸至日常營運中之節電實踐。



6.4 水資源管理

宏于電機屬智慧電力、配電設備及能源整合系統產業，營運用水以員工生活、辦公空間及設備清潔為主，未涉及高耗水製程。用水來源為自來水，本公司透過用水數據監測、設備與管線定期巡檢及員工節水宣導，持續提升用水效率、避免漏水，並將供水風險納入營運風險評估。2025 年度用水量增加，主要係營運規模擴大、員工人數成長，以及客戶洽公與會議交流較往年頻繁，帶動生活及公共區域用水需求上升所致，非因製程異常或管理失當。本公司將持續以提升用水效率、強化設備巡檢及節水管理為方向，逐步優化單位營運之用水表現

2025 年度用水概況如下：

單位：立方公尺 (m ³)	2024 年	2025 年
總取水量	4,115.94	6,152.09
總員工數	247	271
用水密集度 (總取水量 / 總員工數)	16.664	22.701
總營收 (百萬元)	3,070	3,365
用水密集度 (總取水量 / 總營收)	1.34	1.83



6.5 廢棄物管理

本公司於產品製造、設備組裝、測試及日常營運過程中，主要產生一般事業廢棄物（廢紙箱、廢包材及生活垃圾等）及金屬資源類廢料（金屬邊料、廢銅、電線線材等），未產生有害事業廢棄物。本公司依《廢棄物清理法》及相關環保法規建立分類、貯存及清運機制，委託合格清除處理機構辦理後續處理，並設專責單位定期巡檢，確保各環節合規。對具回收價值之金屬材料，則積極推動分類回收與再利用。

2025 年度營運規模擴大（營收成長、員工由 247 人增至 271 人），一般事業廢棄物量及單位密集度仍較前一年下降，反映本公司透過提升物料使用效率、優化生產與組裝流程、減少一次性包材及強化源頭減量所展現之成效。金屬資源回收量之減少，主要反映年度原物料使用、設備組裝及專案施工型態之差異，本公司仍持續落實金屬資源回收再利用。未來將持續推動源頭減量與資源循環，逐步降低營運對環境之影響。

2025 年度廢棄物管理概況如下：

單位：噸	2024 年	2025 年
總噸數	27.45	25.47
總員工數	247	271
廢棄物密集度（廢棄物總量 / 總員工數）	0.111	0.094
總營收（百萬元）	3,070	3,365
廢棄物密集度（廢棄物總量 / 總營收）	0.009	0.008
廢銅回收	146.86	126.07



7 附錄

7.1 GRI 內容索引表

7.2 產業別永續指標 (SASB)

7.3 上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形

8.1 GRI 內容索引表

GRI 使用聲明

使用聲明	宏于電機依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用行業準則

GRI 2：一般揭露 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	關於本公司	8	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	報告書資訊	13	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	報告書資訊	13	
	2-4	資訊重編	報告書資訊	13	
	2-5	外部保證/確信	本年度無外部保證 / 確信	-	-
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於本公司	8	
	2-7	員工	人力發展	87	
	2-8	非員工的工作者	人力發展	88	
治理	2-9	治理結構及組成	董事會及功能性委員會	30	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會及功能性委員會	34	
	2-11	最高治理單位的主席	董事會及功能性委員會	30	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	董事會及功能性委員會	30	
	2-13	衝擊管理的負責人	董事會及功能性委員會	32	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書資訊	12	
	2-15	利益衝突	董事會及功能性委員會	34	

8.1 GRI 內容索引表

GRI 2：一般揭露 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
治理	2-16	溝通關鍵重大事件	董事會及功能性委員會	32	
	2-17	最高治理單位的群體智識	董事會及功能性委員會	30	
	2-18	最高治理單位的績效評估	董事會及功能性委員會	29	
	2-19	薪酬政策	董事會及功能性委員會	35	
	2-20	薪酬決定流程	董事會及功能性委員會	35	
	2-21	年度總薪酬比例	-	-	保密限制
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	重大主題之管理	51	
	2-23	政策承諾	重大主題之管理	51	
	2-24	納入政策承諾	重大主題之管理	51	
	2-25	補救負面衝擊的程序	重大主題之管理	51	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	重大主題之管理	51	
	2-27	法規遵循	誠信經營	58	
	2-28	公協會的會員資格	參與各類社團組織	71	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	42	
	2-30	團體協約	-	-	未簽訂團體協約

8.1 GRI 內容索引表

GRI 3：重大主題 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	決定重大主題的流程	45	
	3-2	重大主題列表	重大主題之管理	50	
重大主題：經濟績效與營運管理					
	3-3	重大主題管理	重大主題之管理	51	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	55	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候變遷因應的措施 TCFD 連結 IFRS S1 S2	116	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	人力發展	93	
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應商管理	83	
重大主題：誠信經營與法規遵循、反貪腐					
	3-3	重大主題管理	重大主題之管理	51	
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	誠信經營	58	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信經營	58	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	誠信經營	58	
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	誠信經營	58	
重大主題：資訊系統與安全管理					
	3-3	重大主題管理	重大主題之管理	53	
自訂主題	IS-1	資訊安全管理重點	資訊安全及客戶隱私保護	68	

8.1 GRI 內容索引表

GRI 3：重大主題 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
重大主題：供應鏈永續管理					
	3-3	重大主題管理	重大主題之管理	52	
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應商管理	81	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選的新供應商	供應商管理	81	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	供應商管理	83	
重大主題：創新技術與研發					
	3-3	重大主題管理	重大主題之管理	53	
自訂主題	IM-1	產品創新	產品及服務管理	72	
重大主題：勞雇關係					
	3-3	重大主題管理	重大主題之管理	52	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	人力發展	91	
	401-2	提供給全職員工的福利（不包含臨時或兼職員工）	人力發展	93	
	401-3	育嬰假	人力發展	94	
重大主題：溫室氣體排放與管理					
	3-3	重大主題管理	重大主題之管理	53	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	129	
	302-2	組織外部的能源消耗量	能源管理	129	

8.1 GRI 內容索引表

GRI 3：重大主題 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
重大主題：溫室氣體排放與管理（續）					
GRI 302：能源 2016	302-3	能源密集度	能源管理	129	
	302-4	減少能源消耗	能源管理	128	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體管理	126	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體管理	126	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體管理	126	
	305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體管理	126	
	305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體管理	125	
重大主題：職業安全與衛生					
	3-3	重大主題管理	重大主題之管理	51	
GRI 403：職業 安全衛生2018	403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全與衛生	99	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職業安全與衛生	99	
	403-3	職業健康服務	職業安全與衛生	99	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全與衛生	99	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全與衛生	99	
重大主題：產品安全與品質管理					
	3-3	重大主題管理	重大主題之管理	52	
GRI 416：顧客 健康與安全 2016	416-1	產品及服務類別之健康與安全衝擊評估	產品及服務管理	72	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	產品及服務管理	72	

8.1 GRI 內容索引表

自願性揭露GRI準則對照表

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 202：市場地位2016	202-1	依性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	人力發展	89	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	人力發展	89	
GRI 207：稅務2019	207-1	稅務方針	稅務管理	57	
	207-2	稅務治理、控制及風險管理	稅務管理	57	
GRI 303：水與放流水2018	303-3	取水量	水資源管理	130	
GRI 306：廢棄物2020	306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	131	
	306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	131	
GRI 404：訓練與教育2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人力發展	98	

8.2 SASB指標對照揭露

永續揭露主題及指標

主題	指標	種類	衡量單位	代碼	揭露內容
能源管理	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比及(3)再生百分比	量化	十億焦耳(GJ)・百分比(%)	RT-EE-130a.1	(1)5,538.09GJ (2)54.67% (3)廠區太陽能系統於2025年底建置完成，再生能源占比將自2026年度起統計揭露。
有害廢棄物管理	(1)產生之有害廢棄物之重量、(2)再循環百分比	量化	公噸(t)・百分比(%)	RT-EE-150a.1	(1)場內僅產生一般廢棄物 (2)不適用
	(1)應報導洩漏之次數及總重量、(2)回收量	量化	數量・公斤(kg)	RT-EE-150a.2	本年度無應申報之洩漏事件
產品安全	(1)公布召回之次數、(2)召回之單位總數量	量化	數量	RT-EE-250a.1	本年度無召回事項
	與產品安全相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	RT-EE-250a.2	不適用
產品生命週期管理	含有IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	量化	按收入計算之百分比(%)	RT-EE-410a.1	本公司產品未含IEC 62474 應申報物質
	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	量化	按收入計算之百分比(%)	RT-EE-410a.2	暫無統計數據
	再生能源相關及能源效率相關產品之收入	量化	表達貨幣	RT-EE-410a.3	暫無統計數據
材料取得	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	討論及分析	不適用	RT-EE-440a.1	P.81
商業倫理	預防(1)貪瀆及賄賂及(2)反競爭行為之政策及實務之描述	討論及分析	不適用	RT-EE-510a.1	P.58
	與賄賂或貪瀆相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	RT-EE-510a.2	本年度無因賄賂或貪瀆之法律訴訟及損失
	與反競爭行為法規相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	RT-EE-510a.3	本年度無因賄賂或貪瀆之法律訴訟及損失

活動指標

活動指標	代碼	揭露情形
生產單位數量・按產品類別劃分	RT-EE-000.A	公司產品屬客製化商品，各產品計量單位不同，不具可比性，改以各產品類別之營收占比作為營運規模之揭露基礎：高低壓配電系列：40.50%、銅排：44.33%、其他：15.17% (詳見公司年報第63頁)
員工人數	RT-EE-000.B	271人

8.3 上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形（摘錄自本公司 2025 年報）

項目	執行情形						
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司以董事會為因應氣候變遷之最高治理單位，下設「永續發展委員會」，董事長擔任永續發展委員會主席，每年定期召開會議，由董事長指派永續長報告ESG及氣候變遷相關議題的績效、衝擊評估與永續目標達成進度。 本公司之永續發展委員會下設ESG永續推動小組，由永續長召集相關業務單位主管共同參與，涵蓋節水節能、安全衛生、環境、轉型開發專案及經營分析等議題，負責推動風險管理、企業社會責任及氣候變遷調適等永續相關工作，小組每月召開會議，依據治理單位之核定目標，規劃行動方案、進行跨部門協調、執行與進度追蹤，檢視各項關鍵績效指標之執行情形，並依執行成果提出調整建議。						
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<table><tr><th>短期（1~3 年）</th><th>中期（3~5 年）</th><th>長期（5 年以上）</th></tr><tr><td> - 轉型風險：減碳政策、法律規範、高溫熱浪 - 實體風險：颱風、乾旱/供水資源短缺（水資源缺乏） - 市場機會：太陽能 </td><td> - 轉型風險：減碳政策、法律規範、高溫熱浪 - 實體風險：颱風、乾旱/供水資源短缺（水資源缺乏） - 市場機會：太陽能 </td><td> - 型風險：減碳政策、法律規範、高溫熱浪 - 實體風險：颱風、乾旱/供水資源短缺（水資源缺乏） - 市場機會：太陽能 </td></tr></table> 詳氣候風險與機會所產生對公司經營模式的影響、對價值鏈的影響或經營模式及資源分配之變動，請參閱公司年報第40－43頁。	短期（1~3 年）	中期（3~5 年）	長期（5 年以上）	- 轉型風險：減碳政策、法律規範、高溫熱浪 - 實體風險：颱風、乾旱/供水資源短缺（水資源缺乏） - 市場機會：太陽能	- 轉型風險：減碳政策、法律規範、高溫熱浪 - 實體風險：颱風、乾旱/供水資源短缺（水資源缺乏） - 市場機會：太陽能	- 型風險：減碳政策、法律規範、高溫熱浪 - 實體風險：颱風、乾旱/供水資源短缺（水資源缺乏） - 市場機會：太陽能
短期（1~3 年）	中期（3~5 年）	長期（5 年以上）					
- 轉型風險：減碳政策、法律規範、高溫熱浪 - 實體風險：颱風、乾旱/供水資源短缺（水資源缺乏） - 市場機會：太陽能	- 轉型風險：減碳政策、法律規範、高溫熱浪 - 實體風險：颱風、乾旱/供水資源短缺（水資源缺乏） - 市場機會：太陽能	- 型風險：減碳政策、法律規範、高溫熱浪 - 實體風險：颱風、乾旱/供水資源短缺（水資源缺乏） - 市場機會：太陽能					
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	轉型風險（如政策變化、碳稅或技術轉移）導致合規成本上升、資產減值，壓縮淨利與現金流。 實體風險（如極端天氣）造成資產損毀、供應鏈中斷，增加營運支出並降低營收。 機會包括再生能源需求成長或低碳產品開發，提升營收來源並改善長期財務韌性。						

8.3 上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形（摘錄自本公司 2025 年報）

項目	執行情形													
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	● ESG 永續小組每年定期進行氣候風險辨識與評估,依據各項衝擊程度排序關鍵風險,針對高風險項目進行進一步的情境分析與管理規劃,並納入各單位行動策略。 ● 董事會監督及決策, 永續小組進行風險評估與回報,並指導、協調各執行單位執行。 本公司關於氣候相關風險的監控方式，具體流程包括： 1. 風險監控流程： 依據各功能單位所劃分的風險議題與管理程度，定期向相關單位主管與組織進行風險管控彙報。 2. 風險管控彙報： 由永續發展委員會負責向董事會報告風險管控情況，確保風險管理措施有效落實。 3. 監控機制： 針對不同風險議題，設立專門的風險管理組織和機制，確保風險管理策略的實施和風險監控的有效性。這些資訊顯示公司在管理氣候相關風險時，採取有效的監控機制，定期評估和報告風險狀況，確保風險管理措的有效性 and 適時調整。 此外，永續發展委員會及其永續推動小組亦參與氣候風險監控作業，透過跨部門協調、進度追蹤與績效檢視機制，強化公司對氣候風險之監督與管理。													
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<table><tr><th>類型</th><th>主要假設</th><th>選用情境</th><th>評估影響及韌性能力</th></tr><tr><td>颱風</td><td rowspan="4">本公司預期短期內將減碳40%，長期提升至100%。</td><td rowspan="2">1.IPCC ar5-pcr2.6 （最輕微） 2.IPCC-ar5-pcr8.5 （最嚴重）</td><td rowspan="2">本公司永續發展委員會在每年檢討相關方案時已將該等情境分析結果納入考量，並制定對策妥為因應。</td></tr><tr><td>高溫熱浪</td></tr><tr><td>減碳政策法律規範</td><td rowspan="2">2050年淨零排放情境 （NZE）</td><td rowspan="2">在2050年淨零情境下，可能面臨碳費徵收風險，短期內在優化溫室氣體盤查，重新配置資本支出至綠電自產仍具中度暴露，中長期（100%）降至低風險。</td></tr><tr><td>太陽能</td></tr></table>	類型	主要假設	選用情境	評估影響及韌性能力	颱風	本公司預期短期內將減碳40%，長期提升至100%。	1.IPCC ar5-pcr2.6 （最輕微） 2.IPCC-ar5-pcr8.5 （最嚴重）	本公司永續發展委員會在每年檢討相關方案時已將該等情境分析結果納入考量，並制定對策妥為因應。	高溫熱浪	減碳政策法律規範	2050年淨零排放情境 （NZE）	在2050年淨零情境下，可能面臨碳費徵收風險，短期內在優化溫室氣體盤查，重新配置資本支出至綠電自產仍具中度暴露，中長期（100%）降至低風險。	太陽能
類型	主要假設	選用情境	評估影響及韌性能力											
颱風	本公司預期短期內將減碳40%，長期提升至100%。	1.IPCC ar5-pcr2.6 （最輕微） 2.IPCC-ar5-pcr8.5 （最嚴重）	本公司永續發展委員會在每年檢討相關方案時已將該等情境分析結果納入考量，並制定對策妥為因應。											
高溫熱浪														
減碳政策法律規範		2050年淨零排放情境 （NZE）	在2050年淨零情境下，可能面臨碳費徵收風險，短期內在優化溫室氣體盤查，重新配置資本支出至綠電自產仍具中度暴露，中長期（100%）降至低風險。											
太陽能														
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	短、中期計畫內容以降低碳排放量為主，制定年度用電、用水與廢棄物減量計畫，設備汰換高耗能、高碳排的設備。本公司每年於永續報告書中揭露主要溫室氣體排放數據，並致力於降低碳排放量。長期本公司將具體落實執行ISO 14067產品碳足跡之核算，並搭配組織層級之溫室氣體排放來依據ISO 14068-1碳中和的規範與方法實施碳中和活動，期待不管從組織層級或者產品碳足跡層級來看，都能透過碳中和一系列的方法與步驟，達到本公司碳中和的長期目標。													

8.3 上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形（摘錄自本公司 2025 年報）

項目	執行情形
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	不適用。
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司自113年度開始計算溫室氣體排放量，並取得外部查證。 未來將持續推動各項節能措施，從生產、運輸及能源使用等面向進行改善，採用更節能、低碳之技術與產品，以降低溫室氣體排放，並逐步邁向能源永續使用之目標。 本公司亦積極推廣可再生能源使用，2025年底自設屋頂型太陽能電廠完工以利計算後續可供應電力，進一步落實減碳承諾。
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	本公司為資本額50億元以下之興櫃公司，依金管會規劃之時程，現階段尚不需於年報揭露溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體計畫。惟本公司已提前於2024年啟動溫室氣體盤查行動，已完成113年度溫室氣體盤查，盤查結果及確信情況如下表：



宏于電機股份有限公司
HORNGYU ELECTRIC CO., LTD.

智能低碳 創新永續
SWITCH TO SUSTAINABILITY

www.horngyu.com

